

Kaposvári Petőfi Sándor Központi Óvoda 2021. évi ellenőrzési jelentése

Kaposvári Petőfi Sándor Központi Óvoda 2021. évi ellenőrzési jelentése			
		Vezetői összefoglaló	<p>Az államháztartásért felelős miniszter által közzétett módszertani útmutató figyelembevételével kell az intézmény éves ellenőrzési jelentését elkészíteni.</p> <p>Az éves ellenőrzési jelentés az alábbiakat tartalmazza:</p> <p><i>a) a belső ellenőrzés által végzett tevékenység bemutatása önértékelés alapján az alábbiak szerint:</i></p> <p><i>aa) az éves ellenőrzési tervben foglalt feladatok teljesítésének értékelése;</i></p> <p><i>ab) a bizonyosságot adó tevékenységet elősegítő és akadályozó tényezők bemutatása;</i></p> <p><i>ac) a tanácsadó tevékenység bemutatása;</i></p> <p><i>b) a belső kontrollrendszer működésének értékelése ellenőrzési tapasztalatok alapján az alábbiak szerint:</i></p> <p><i>ba) a belső kontrollrendszer szabályszerűségének, gazdaságosságának, hatékonyságának és eredményességének növelése, javítása érdekében tett fontosabb javaslatok;</i></p> <p><i>bb) a belső kontrollrendszer öt elemének értékelése;</i></p> <p><i>c) az intézkedési tervek megvalósítása.</i></p>
I.		A belső ellenőrzés által végzett tevékenység bemutatása önértékelés alapján (Bkr. 48. §. a) pont)	Az intézmény 2021. évi ellenőrzését KMJV Polgármesteri Hivatalának Ellenőrzési Irodája látta el.
	I/1.	Az éves ellenőrzési tervben foglalt feladatok teljesítésének értékelése (Bkr. 48. § aa) pont)	

	<u>I/1/a)</u>	<u>A tárgyévre vonatkozó éves ellenőrzési terv teljesítése, az ellenőrzések összesítése</u>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ssz.</th> <th>Ellenőrzés címe</th> <th>Az ellenőrzés státusza</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3">Belső ellenőrzések:</td> </tr> <tr> <td>1.</td> <td>Állami támogatások elszámolása</td> <td>Végrehajtott</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>Személyi anyagok vizsgálata, különös tekintettel a besorolásokra</td> <td>Végrehajtott</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Irányító szervként végzett ellenőrzések:</td> </tr> <tr> <td>1.</td> <td>Pénzmaradvány elszámolása</td> <td>Végrehajtott</td> </tr> </tbody> </table> <p>Az ellenőrzések a jóváhagyott 2021. évi ellenőrzési munkaterv alapján kerültek végrehajtásra.</p>	Ssz.	Ellenőrzés címe	Az ellenőrzés státusza	Belső ellenőrzések:			1.	Állami támogatások elszámolása	Végrehajtott	2.	Személyi anyagok vizsgálata, különös tekintettel a besorolásokra	Végrehajtott	Irányító szervként végzett ellenőrzések:			1.	Pénzmaradvány elszámolása	Végrehajtott
Ssz.	Ellenőrzés címe	Az ellenőrzés státusza																			
Belső ellenőrzések:																					
1.	Állami támogatások elszámolása	Végrehajtott																			
2.	Személyi anyagok vizsgálata, különös tekintettel a besorolásokra	Végrehajtott																			
Irányító szervként végzett ellenőrzések:																					
1.	Pénzmaradvány elszámolása	Végrehajtott																			
	<u>I/1/b)</u>	<u>Az ellenőrzések során büntető-, szabálysértési, kártérítési, illetve fegyelmi eljárás megindítására okot adó cselekmény, mulasztás vagy hiányosság gyanúja kapcsán tett jelentések száma és rövid összefoglalása</u>	Az ellenőrzések során büntető-, szabálysértési, kártérítési, illetve fegyelmi eljárás megindítására okot adó cselekmény, mulasztás vagy hiányosság gyanúja nem merült fel.																		
	I/2.	A bizonyosságot adó tevékenységet elősegítő és akadályozó tényezők bemutatása (Bkr. 48. § ab) pont)																			
	<u>I/2/a)</u>	<u>A belső ellenőrzési egység(ek) humánerőforrás-ellátottsága</u>	A belső ellenőrzési egységnél az intézmény belső ellenőrzési feladatainak ellátásához szükséges kapacitás rendelkezésre állt. Belső ellenőri állásra kiírt pályázat nem volt. A belső ellenőrök a szükséges képzéseken részt vettek. Minden belső ellenőr rendelkezett a szükséges regisztrációval.																		

	<u>I/2/b)</u>	<u>A belső ellenőrzési egység és a belső ellenőrök szervezeti és funkcionális függetlenségének biztosítása (Bkr. 18-19. §-a alapján)</u>	A belső ellenőrök Kaposvár Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatalának dolgozói. A belső ellenőrök funkcionális függetlensége biztosított volt. A belső ellenőrök a szervezet operatív működésével kapcsolatos tevékenységében nem vettek részt.
	<u>I/2/c)</u>	<u>Összeférhetetlenségi esetek (Bkr. 20. §-a alapján)</u>	Összeférhetetlenségi eset nem volt.
	<u>I/2/d)</u>	<u>A belső ellenőri jogokkal kapcsolatos esetleges korlátozások bemutatása</u>	Belső ellenőri jogosultságokkal kapcsolatos probléma, korlátozás nem volt.
	<u>I/2/e)</u>	<u>A belső ellenőrzés végrehajtását akadályozó tényezők</u>	Egyéb erőforrás-ellátottsággal kapcsolatos probléma nem merült fel.
	<u>I/2/f)</u>	<u>Az ellenőrzések nyilvántartása</u>	Az elvégzett ellenőrzésekről a Bkr. 22. és 50. §-a szerinti nyilvántartásokat az Ellenőrzési Iroda vezeti. Az ellenőrzési dokumentumok megőrzéséről, illetve a dokumentumok és adatok szabályszerű, biztonságos tárolásáról a Hivatal gondoskodik.
	<u>I/2/g)</u>	<u>Az ellenőrzési tevékenység fejlesztésére vonatkozó javaslatok</u>	Az ellenőrzési tevékenységre vonatkozóan fejlesztési javaslatot nem fogalmaztak meg.
I/3.		A tanácsadó tevékenység bemutatása (Bkr. 48. § ac) pont)	Nem kértek tanácsadást.

II.		A belső kontrollrendszer működésének értékelése ellenőrzési tapasztalatok alapján (Bkr. 48. § b) pont)													
	II/1	A belső kontrollrendszer szabályszerűségének, gazdaságosságának, hatékonyságának és eredményességének növelése, javítása érdekében tett fontosabb javaslatok (Bkr. 48. § ba) pont)	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="779 379 1034 416">Vizsgálat címe</th> <th data-bbox="1034 379 1621 416">Megállapítás</th> <th data-bbox="1621 379 2022 416">Javaslat</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3" data-bbox="779 416 2022 453">Belső ellenőrzések:</td> </tr> <tr> <td data-bbox="779 453 1034 751">Állami támogatások elszámolása</td> <td data-bbox="1034 453 1621 751">Az „Adatszolgáltatás a pedagógusmunkát közvetlenül segítők létszámáról a 2020. évi állami támogatások elszámolásához” című táblázatban a közalkalmazottak munkakörét, heti munkaidejét és a jogviszonyuk fennállását vizsgáltuk. A táblázat adatai elfogadásra kerültek. Összességében a kimutatás alapján 2020. évben óvodatitkári munkakörben, dajka munkakörben és pedagógiai asszisztens munkakörben foglalkoztatottak létszáma nem haladta meg a Köznevelési törvény alapján finanszírozott létszámot. Az „Adatszolgáltatás a minősített pedagógusok létszámáról, jogviszonyuk idejéről a 2020. évi állami támogatás elszámolásához” című táblázat adatai a vizsgálat során a tanúsítványoknak megfelelően elfogadásra kerültek.</td> <td data-bbox="1621 453 2022 751">Az ellenőrzési jelentés javaslatot nem fogalmazott meg.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="779 751 1034 1401">Személyi anyagok vizsgálata, különös tekintettel a besorolásokra</td> <td data-bbox="1034 751 1621 1401"> <p>A vizsgálat során a Kaposvári Petőfi Sándor Központi Óvoda (továbbiakban: Óvoda) 8 fő közalkalmazottjának személyi anyagát tételesen átnéztük. Az ellenőrzés egyrészt a személyi anyagok tartalmára, másrészt a besorolások vizsgálatára fókuszált.</p> <p>A személyi anyagok tartalmát elsősorban a Kjt. 83/B. § (1) bekezdésében rögzített elvárások szerint vizsgáltuk. A Kjt. 5. mellékletében szereplő adatkört az Óvoda az alábbiak szerint valószínűsítette meg:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Az I. pontban meghatározott személyi adatokat tartalmazta a kinevezés, mely minden vizsgált dolgozó személyi anyagában megtalálható volt. Azonban valamennyi személyi adatot nem dokumentáltak (családi állapot). ▶ A II. pontban előírt végzettségeket és ismereteket rögzítették, azonban egyik személyi anyag sem tartalmazott idegennyelv-ismeretre vonatkozó adatot. ▶ A III. pontnak megfelelően a korábbi jogviszonyra vonatkozó adatokat kellett rögzíteni. Minden vizsgált személyi anyagban megtalálható volt a jogviszony beszámítási lap, melyen rögzítették a figyelembe vett jogviszonyokat. Két fő esetben figyelembe vettek olyan korábbi jogviszonyt, melyet nem kellett volna, egy fő esetében rosszul számolták ki a korábbi jogviszony időtartalmát. ▶ A IV. pontban szereplő adatok közül az erkölcsi bizonyítványokat minden személyi anyagban elhelyezték, de 2 fő esetében az erkölcsi bizonyítvány jelentősen korábban </td> <td data-bbox="1621 751 2022 1401"> <p>Kiemelt jelentőségű javaslat:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vizsgálják felül F.A. korábbi jogviszonyainak beszámítását, és módosítsák a jubileumi jutalom és a végkielégítés kezdő idejét. 2. Vizsgálják felül P.Cs. jogviszony beszámítását az igazolt jogviszonyoknak megfelelően. <p>Átlagos jelentőségű javaslat:</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Az összes közalkalmazott személyi anyagát tekintésük át annak érdekében, hogy megfeleljen a Kjt. 83/B. § (1) bekezdésében meghatározott munkaügyi nyilvántartás adattartamának (pl.: családi állapot, idegennyelv-ismeret, munkából való távollét). 4. A Kjt. 20. § (2) bekezdésében rögzítetteknek megfelelően, minden esetben rendelkezzen a közalkalmazott a jogviszony idejére vonatkozó hatósági bizonyítvánnyal a büntetlen előletről, mely érvényes a jogviszony létesítés kezdetén. </td> </tr> </tbody> </table>	Vizsgálat címe	Megállapítás	Javaslat	Belső ellenőrzések:			Állami támogatások elszámolása	Az „Adatszolgáltatás a pedagógusmunkát közvetlenül segítők létszámáról a 2020. évi állami támogatások elszámolásához” című táblázatban a közalkalmazottak munkakörét, heti munkaidejét és a jogviszonyuk fennállását vizsgáltuk. A táblázat adatai elfogadásra kerültek. Összességében a kimutatás alapján 2020. évben óvodatitkári munkakörben, dajka munkakörben és pedagógiai asszisztens munkakörben foglalkoztatottak létszáma nem haladta meg a Köznevelési törvény alapján finanszírozott létszámot. Az „Adatszolgáltatás a minősített pedagógusok létszámáról, jogviszonyuk idejéről a 2020. évi állami támogatás elszámolásához” című táblázat adatai a vizsgálat során a tanúsítványoknak megfelelően elfogadásra kerültek.	Az ellenőrzési jelentés javaslatot nem fogalmazott meg.	Személyi anyagok vizsgálata, különös tekintettel a besorolásokra	<p>A vizsgálat során a Kaposvári Petőfi Sándor Központi Óvoda (továbbiakban: Óvoda) 8 fő közalkalmazottjának személyi anyagát tételesen átnéztük. Az ellenőrzés egyrészt a személyi anyagok tartalmára, másrészt a besorolások vizsgálatára fókuszált.</p> <p>A személyi anyagok tartalmát elsősorban a Kjt. 83/B. § (1) bekezdésében rögzített elvárások szerint vizsgáltuk. A Kjt. 5. mellékletében szereplő adatkört az Óvoda az alábbiak szerint valószínűsítette meg:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Az I. pontban meghatározott személyi adatokat tartalmazta a kinevezés, mely minden vizsgált dolgozó személyi anyagában megtalálható volt. Azonban valamennyi személyi adatot nem dokumentáltak (családi állapot). ▶ A II. pontban előírt végzettségeket és ismereteket rögzítették, azonban egyik személyi anyag sem tartalmazott idegennyelv-ismeretre vonatkozó adatot. ▶ A III. pontnak megfelelően a korábbi jogviszonyra vonatkozó adatokat kellett rögzíteni. Minden vizsgált személyi anyagban megtalálható volt a jogviszony beszámítási lap, melyen rögzítették a figyelembe vett jogviszonyokat. Két fő esetben figyelembe vettek olyan korábbi jogviszonyt, melyet nem kellett volna, egy fő esetében rosszul számolták ki a korábbi jogviszony időtartalmát. ▶ A IV. pontban szereplő adatok közül az erkölcsi bizonyítványokat minden személyi anyagban elhelyezték, de 2 fő esetében az erkölcsi bizonyítvány jelentősen korábban 	<p>Kiemelt jelentőségű javaslat:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vizsgálják felül F.A. korábbi jogviszonyainak beszámítását, és módosítsák a jubileumi jutalom és a végkielégítés kezdő idejét. 2. Vizsgálják felül P.Cs. jogviszony beszámítását az igazolt jogviszonyoknak megfelelően. <p>Átlagos jelentőségű javaslat:</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Az összes közalkalmazott személyi anyagát tekintésük át annak érdekében, hogy megfeleljen a Kjt. 83/B. § (1) bekezdésében meghatározott munkaügyi nyilvántartás adattartamának (pl.: családi állapot, idegennyelv-ismeret, munkából való távollét). 4. A Kjt. 20. § (2) bekezdésében rögzítetteknek megfelelően, minden esetben rendelkezzen a közalkalmazott a jogviszony idejére vonatkozó hatósági bizonyítvánnyal a büntetlen előletről, mely érvényes a jogviszony létesítés kezdetén.
Vizsgálat címe	Megállapítás	Javaslat													
Belső ellenőrzések:															
Állami támogatások elszámolása	Az „Adatszolgáltatás a pedagógusmunkát közvetlenül segítők létszámáról a 2020. évi állami támogatások elszámolásához” című táblázatban a közalkalmazottak munkakörét, heti munkaidejét és a jogviszonyuk fennállását vizsgáltuk. A táblázat adatai elfogadásra kerültek. Összességében a kimutatás alapján 2020. évben óvodatitkári munkakörben, dajka munkakörben és pedagógiai asszisztens munkakörben foglalkoztatottak létszáma nem haladta meg a Köznevelési törvény alapján finanszírozott létszámot. Az „Adatszolgáltatás a minősített pedagógusok létszámáról, jogviszonyuk idejéről a 2020. évi állami támogatás elszámolásához” című táblázat adatai a vizsgálat során a tanúsítványoknak megfelelően elfogadásra kerültek.	Az ellenőrzési jelentés javaslatot nem fogalmazott meg.													
Személyi anyagok vizsgálata, különös tekintettel a besorolásokra	<p>A vizsgálat során a Kaposvári Petőfi Sándor Központi Óvoda (továbbiakban: Óvoda) 8 fő közalkalmazottjának személyi anyagát tételesen átnéztük. Az ellenőrzés egyrészt a személyi anyagok tartalmára, másrészt a besorolások vizsgálatára fókuszált.</p> <p>A személyi anyagok tartalmát elsősorban a Kjt. 83/B. § (1) bekezdésében rögzített elvárások szerint vizsgáltuk. A Kjt. 5. mellékletében szereplő adatkört az Óvoda az alábbiak szerint valószínűsítette meg:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Az I. pontban meghatározott személyi adatokat tartalmazta a kinevezés, mely minden vizsgált dolgozó személyi anyagában megtalálható volt. Azonban valamennyi személyi adatot nem dokumentáltak (családi állapot). ▶ A II. pontban előírt végzettségeket és ismereteket rögzítették, azonban egyik személyi anyag sem tartalmazott idegennyelv-ismeretre vonatkozó adatot. ▶ A III. pontnak megfelelően a korábbi jogviszonyra vonatkozó adatokat kellett rögzíteni. Minden vizsgált személyi anyagban megtalálható volt a jogviszony beszámítási lap, melyen rögzítették a figyelembe vett jogviszonyokat. Két fő esetben figyelembe vettek olyan korábbi jogviszonyt, melyet nem kellett volna, egy fő esetében rosszul számolták ki a korábbi jogviszony időtartalmát. ▶ A IV. pontban szereplő adatok közül az erkölcsi bizonyítványokat minden személyi anyagban elhelyezték, de 2 fő esetében az erkölcsi bizonyítvány jelentősen korábban 	<p>Kiemelt jelentőségű javaslat:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vizsgálják felül F.A. korábbi jogviszonyainak beszámítását, és módosítsák a jubileumi jutalom és a végkielégítés kezdő idejét. 2. Vizsgálják felül P.Cs. jogviszony beszámítását az igazolt jogviszonyoknak megfelelően. <p>Átlagos jelentőségű javaslat:</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Az összes közalkalmazott személyi anyagát tekintésük át annak érdekében, hogy megfeleljen a Kjt. 83/B. § (1) bekezdésében meghatározott munkaügyi nyilvántartás adattartamának (pl.: családi állapot, idegennyelv-ismeret, munkából való távollét). 4. A Kjt. 20. § (2) bekezdésében rögzítetteknek megfelelően, minden esetben rendelkezzen a közalkalmazott a jogviszony idejére vonatkozó hatósági bizonyítvánnyal a büntetlen előletről, mely érvényes a jogviszony létesítés kezdetén. 													

				<p>kelt, mint a jogviszony létesítése, egy fő esetében nem jól rögzítették a jubileumi jutalmának és a végkielégítésének jogosító idejét.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Az V. pontban szereplő előírásoknak megfelelően elhelyezték a személyi anyagokban a kitüntetésre vonatkozó dokumentumok másolatait. ▶ A VI. pont a személyi juttatások rögzítését írja elő. A vizsgált személyi anyagokban a <i>II. Munkaviszonnal kapcsolatos dokumentumok</i> között megtalálhatóak voltak az illetményre és pótlékokra vonatkozó iratok. ▶ A VII. pontban előírt munkából való távollétet nem teljeskörűen dokumentálták a személyi anyagokban. ▶ A IX. pont írja elő a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyok nyilvántartását. Egy fő esetében tartalmazott a személyi anyag kérelmet másodállás vállalására, melyen rögzítették az engedélyt is. <p>A személyi anyagok mindegyikében megtalálható a betekintési lap (a Kjt. 83/D. § előírásainak betartására), valamint tartalomjegyzék is. Ezeket kivül a fenti dokumentumokat három téma szerint csoportosítva fűzték le.</p> <p>Alapdokumentumok között fűzték le az önéletrajzokat, mely nem kötelező eleme a személyi anyagnak. A munkaköri leírások a Munkavégzéssel kapcsolatos dokumentumok közt találhatóak.</p> <p>A besorolás szempontjából a vizsgálat során a következőket tapasztaltuk:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Az óvodapedagógusok mindegyike rendelkezett óvodapedagógus oklevéllel. ▶ Négy fő óvodapedagógus esetében az Nkt. 65. § (2) bekezdése alapján határozták meg az illetményt, továbbá a 326/2013. Korm. rendelet 16. § (11) bekezdésnek megfelelően állapították meg a 10 % ágazati pótlékot. ▶ Egy fő óvodapedagógus esetében nem egyezik a személyi anyagban szereplő dokumentum a KIRA rendszerben lévő nyilvántartással a korábbi jogviszonyok beszámításánál. Valamint a KIRA rendszerben rosszul rögzítették a jubileumi jutalom és a végkielégítés jogosító idejének kezdetét. ▶ Egy fő dajka esetében a korábbi jogviszonyok egy részét nem a megfelelő dokumentummal támasztották alá. ▶ Egy fő dajka esetében helytelenül rögzítették a korábbi jogviszonyt, és ezzel a közalkalmazotti jogviszony számított kezdetét nem a csatolt igazolásoknak megfelelően határozták meg. ▶ Az óvodatitkár közalkalmazotti jogviszonyának számított kezdetének meghatározásakor figyelembe vettek olyan időszakot is, mely nem szerepelt a 	<p>5. Vizsgálják felül T.V. jogviszony beszámítását a Kjt. 87/A. § (3) bekezdésnek megfelelően.</p> <p>6. Korábbi jogviszony igazoláshoz minden esetben kérjék be a munkáltató által kiadott igazolást, vagy amennyiben ez nem elérhető a társadalombiztosítási szerv által kiállított jogviszony-igazolást. (Tny. 96/B. §) Ezt követően K.A. fizetési fokozatának helyességét vizsgálják felül a Kjt. 87/A. § (3) bekezdésének megfelelően.</p>
--	--	--	--	--	--

				<p>Kjt. 87/A. §-ban, de a beszámított jogviszonyok nem okoztak besorolási eltérést.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Az óvodatitkár, a pedagógiai asszisztens, és a dajkák illetményét a garantált bérminimumra egészítették ki. Mindegyik munkakörre a nevelést, oktatást közvetlenül segítők kiegészítését 10 %-ban határozták meg. 	
			Irányító szervként végzett ellenőrzések:		
			Pénzmaradvány elszámolása	A pénzmaradvánnyal szemben beállított kötelezettségeket alátámasztották.	Az ellenőrzési jelentés az Óvodára vonatkozóan javaslatot nem fogalmazott meg.
	II/2	A belső kontrollrendszer öt elemének értékelése (Bkr. 48. § bb) pont)	<p>A belső kontroll nem egyetlen esemény, hanem intézkedések és tevékenységek sorozata.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kontrollkörnyezet A kontrollkörnyezet részben biztosította a költségvetési szerv felső szintű, az egész szervezetre kiható elkötelezettségét. A kontrollkörnyezet magában foglalta az etikai értékeket, az érintettek szakmai kompetenciáját, a szervezet vezetésének filozófiáját és stílusát, a felelősségi körök kijelölésének, a beszámoltatásnak, valamint teljesítményértékelésnek a módszereit, továbbá a vezetés irányítási tevékenységének minőségét. A kontrollkörnyezet részben alapja volt a belső kontrollok összes többi elemének, amely biztosítja a fegyelmet és a rendet a szervezetben. • Integrált kockázatkezelési rendszer A kockázatkezelési rendszernek olyan mechanizmusokra kell épülni, amelyek lehetővé teszik az intézmény tevékenysége alapján kialakított célokra ható negatív hatások, vagy elszalasztott lehetőségek felismerését, elemzését és kezelését. A kockázatok forrását tekintve a szervezet külső és belső kockázatokkal egyaránt szembesült. • Kontrolltevékenység A kontrolltevékenységek részben felölelték azokat az eljárásokat, amelyek biztosítják, hogy a vezetés által megfogalmazott célok és elvárások végrehajtásra kerüljenek, és az azokat veszélyeztető kockázatokat a tevékenysége során a szervezet kezelje. A kontrolltevékenységek a szervezeti hierarchia szintjein és működési területein részben megjelentek. • Információs és kommunikációs rendszer Az információnak és kommunikációnak a teljes kontrollrendszert át kell szőnie. Ez az elem biztosítja mind a fentről lefelé történő kommunikációt, mind az alulról felfelé történő információáramlást. A kommunikációs rendszertől részben elvárás volt, hogy minden olyan adat és információ megjelenjen, és feldolgozásra kerüljön benne, amely alapvetően szükséges az irányítás és ellenőrizhetőség szempontjából. 		

			<ul style="list-style-type: none"> • Monitoringrendszer <p>A monitoring mechanizmusok részben lehetővé tették, hogy a belső kontrollrendszer folyamatos nyomonkövetés és értékelés alatt álljon, így a kontrollrendszer részben rugalmasan tudott reagálni a változó külső és belső körülményekhez. A monitoring biztosítása és napi működtetése az operatív vezetés feladata.</p>
III.		Az intézkedési tervek megvalósítása (Bkr. 48. § c) pont)	<p>Az intézkedési terv elkészítéséért, végrehajtásáért és a megtett intézkedésekről történő beszámolásért az ellenőrzött, valamint a javaslattal érintett szerv, illetve szervezeti egység vezetője felelős. Az intézkedési tervet a szükséges intézkedések végrehajtásáért felelős személyek és a vonatkozó határidők megjelölésével kell elkészíteni.</p> <p>Az ellenőrzött terület felelőseinek az intézkedési tervben meghatározott egyes feladatok végrehajtásáról az intézkedési tervben meghatározott legutolsó határidő lejártát követő 8 napon belül írásban be kell számolniuk a költségvetési szerv vezetőjének, és a beszámolót meg kell küldeniük a belső ellenőrzési vezető részére is.</p> <p>„A gazdálkodási jogkörök gyakorlásának vizsgálata” tárgyú 2020. évi ellenőrzési jelentésre készített intézkedési tervekben foglaltak közül 1 db intézkedést a GESZ-nek 2021-ben kellett végrehajtania. Az intézkedést 2021. évben végre is hajtották.</p> <p>„Az állami támogatások elszámolása” tárgyú 2021. évi ellenőrzési jelentésre az Óvodának nem kellett intézkedési tervet készítenie.</p> <p>„A személyi anyagok vizsgálata” tárgyú 2021. évi ellenőrzési jelentésre készített intézkedési terv az Óvodára vonatkozóan 6 db intézkedést tartalmazott, melyek végrehajtásáról 2022-ben kell beszámolót készíteni</p> <p>„A 2020. évi pénzmaradvány vizsgálata” tárgyú 2021. évi ellenőrzési jelentésre az Óvodának nem kellett intézkedési tervet készítenie.</p>

Kaposvár, 2022. február 07.

Készítette: Kiss Brigitta
belső ellenőrzési vezető

Jóváhagyta: Tavali Gabriella
óvodavezető