

PÁLYÁZAT

a Takáts Gyula Megyei és Városi Könyvtár igazgatói –
intézményvezetői – munkakörének ellátására

A pályázat meghirdetője:
KAPOSVÁR MEGYEI JOGÚ VÁROS KÖZGYŰLÉSE

Pályázó:
Dr. Dénesné dr. Orcsik Judit

2022. január 31.

Szita Károly Polgármester Úr részére
Kaposvár Megyei Jogú Város Polgármesterének

7400 Kaposvár
Kossuth tér 1.

Tárgy: intézményvezetői pályázat

Tisztelt Polgármester Úr!

Alulírott Dr. Dénesné dr. Orcsik Judit, pályázatot nyújtok be a Kaposvár Megyei Jogú Város Közgyűlése által meghirdetett, Takáts Gyula Megyei és Városi Könyvtár igazgatói munkakörének ellátására, melyhez pályázati anyagomat az alábbiakban mellékelem.

Nyilatkozom, hogy vállalom a 2007. évi CLII. törvény szerinti rendelkezéseknek megfelelő vagyonyilatkozat megtételét, továbbá nyilatkozom arról is, hogy nem áll fenn velem szemben a jelölt törvényben meghatározott tilalom.

Nyilatkozom, hogy velem szemben nem áll fenn az Mt. 211.§- a szerinti összeférhetlenségi ok.

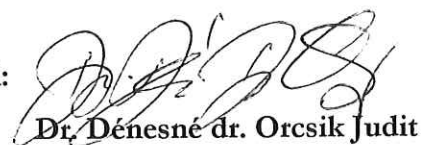
Hozzájárulok a pályázati eljárás során a pályázati anyagban foglalt adataim kezeléséhez, továbbításához valamint ahhoz, hogy a pályázat elbírálásában résztvevők személyes adataimat megismerhessék.

Nyilatkozom arról, hogy a pályázatot elbíráló testület, illetve az előterjesztést véleményező szakbizottság a pályázat elbírálására vonatkozó előterjesztést nyilvános ülésen tárgyalja.

Kaposvár, 2022. január 29.

Támogatásában bízva,

tisztelettel:


Dr. Dénesné dr. Orcsik Judit

A PÁLYÁZATI ANYAG TARTALMA:

Nyilatkozatok

1. Szakmai önéletrajz

2. Szakmai utam és vezetési programom

3. Végzettségek igazolása:

- Művelődésszervező diploma másolata
- Jogi diploma másolata
- MBA közgazdasági diploma másolata
- Családjogi szakjogász diploma másolata
- Tranzakcióanalízis alapú mediátori végzettség másolata

4. Nyelvismeret igazolása

5. Szakmai és vezetői gyakorlat igazolása

6. Publikációs és oktatási munka igazolása

7. Erkölcsi bizonyítvány

Önéletrajz

Személyes adatok

Név: **Dr. Dénesné dr. Orcsik Judit**
Születési hely, idő:
Mobil telefonszám:
E-mail cím:
Lakóhely:



Tanulmányok

2017. **Pécsi Tudományegyetem Állam és Jogtudományi Kar**
Diploma - Családjogi szakjogász
2016. **Umathum Mediátor Akadémia**
Tranzakcióanalízis alapú mediátor
Válási mediátor
2010. **Pécsi Tudományegyetem Állam és Jogtudományi Kar**
Diploma – Jogász
2009. **Pécsi Tudományegyetem**
Közgazdaságtudományi Kar - Middlesex University
Mester diploma- MBA pénzügyi menedzser /pénzügy specializáció/
2004. **Pécsi Tudományegyetem**
Felnőttképzési és Emberi Erőforrás Fejlesztési Intézet
Diploma - Művelődésszervező

Szakmai tapasztalat

- 2017.- től **Igazságügyi mediátor** – egyéni vállalkozás
Peres eljárást megelőző és befejezést elősegítő alternatív konfliktuskezelés
Peres eljáráson kívüli mediáció (családi, párkapcsolati)
- 2017 – 2019. **Dél-TAKARÉK Szövetkezet**
Felügyelőbizottsági tag
- 2012- 2017. **MECSEK TAKARÉK Szövetkezet**
Compliance-jogász, adatvédelmi felelős - középvezető
- a jogszabályoknak megfelelő működés biztosítása, ellenőrzése
 - jogi engedélyezés
 - adatvédelem és adatkezelés szabályszerű megvalósítása
 - hitelszerződések ellenőrzése
- 2013.nov.-,
2016.jan **Somogy Megyei Kormányhivatal**
Jogi referens
- közbeszerzési eljárások jogszabályoknak megfelelő lebonyolítása

2005- 2012 **EuroBástya Pénzügyi Szolgáltató Kft.**
SIGNAL Biztosító Zrt. Vezérképviselte
2009- 2012. *Értékesítési és jogi igazgató (főállású alkalmazotti)*
2006-2009 *Pénzügyi referens (vállalkozói jogviszony)*
2005-2006 *Pénzügyi tanácsadó (vállalkozói jogviszony)*

Oktatás, publikálás - megbízások

2013. **Péter Rózsa Gimnázium és Szakközépiskola**
Óraadó tanár
oktatott tantárgyak:

- munkajog
- üzleti kommunikáció és etika

2011- 2012 **Szinergia Üzleti Szakképző Iskola-Pécsi Tagintézmény**
Óraadó tanár
oktatott tantárgyak:

- jogi alapismeretek
- biztosítási alapismeretek
- gazdasági jog, munkajog
- üzleti kommunikáció
- emberi erőforrás gazdálkodás
- munkaerőpiaci kompetenciák fejlesztése (tréning)
- Öt tanuló szakdolgozatánál belső konzulensi, valamint bírálói feladatot láttam el

2012- től folyamatosan Szakmai cikkek írása az alábbi írott és internetes szaklapok számára:
Complex Kiadó Kft./Wolters Kluwer Kft.

- „Ügyvédvilág” szaklap
- www.ado.hu
- www.munkajog.hu
- www.jogaszvilag.hu

Adónet.hu Zrt.

- „Önadózó” szaklap

Eddig összesen közel 200 publikációm jelent meg.

Egyéb ismeretek

2001. Angol nemzetközi középfokú nyelvvizsga
2008. Ágykontroll tanfolyam (alap és haladó) elvégzése

Kaposvár, 2022. 01. 27.


Dr. Dénésné dr. Orcsik Judit

Szakmai út és vezetői program

Szakmai út

Alulírott, Dr. Dénesné dr. Orcsik Judit 2004- ben szereztem meg első diplomámat, művelődésszervező szakon, a Pécsi Tudományegyetemen. Mivel a jog világa mindig is vonzott, így folytattam a tanulást a jogi karon.

E közben egy biztosító társaságnál helyezkedtem el a képzés finanszírozása miatt. Látva szakmai sikereimet, munkám támogatása érdekében a jogi egyetemi tanulmányaim mellett beiratkoztam a Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Karára is, ahol a pécsi egyetem és a Middlesex University közös képzésén vettem részt, mester diplomát szerezve az MBA pénzügyi menedzser (pénzügy specializáció) szakon.

Szinte ezzel egyidejűleg kaptam kézhez jogi diplomámat is, mely végzettségek szakmai téren meghozták gyümölcsüket, ugyanis 2009- ben értékesítési és jogi igazgatóvá neveztek ki a SIGNAL Biztosító Zrt. Vezérképviseletén. Ebben a munkakörben 3 évig voltam felső vezető, munkám része volt többek között a szerződések ellenőrzése, a jogszabályoknak való megfelelés biztosítása, az oktatások tartása, az értékesítési és marketing irányvonal szervezése és vezetése.

Idővel az oktatást szívügyemnek éreztem és nagyon szerettem munkámnak ezt a részét, így körbe jártam a lehetőségeket és felvételi eljárás keretében 2011- ben a Szinergia Üzleti Szakképző Iskola Pécsi Tagintézményéhez kerültem óraadó tanárként, a felsővezetői munkaköröm megtartása mellett, ahol kettő évig, Kaposvárra költözésemig oktattam. Jogi alapismeretek, biztosítási alapismeretek, gazdasági jog, munkajog, üzleti kommunikáció, emberi erőforrás gazdálkodás, munkaerőpiaci kompetenciák fejlesztése tréning voltak az általam oktatott tantárgyak, valamint öt tanuló szakdolgozatánál belső konzulensi, valamint bírálói feladatot láttam el. 2013- ban egy év óraadói tevékenységet végeztem a Péter Rózsa Gimnázium és Szakközépiskolában is, ahol oktatott tantárgyaim közé tartozott a munkajog, valamint az üzleti kommunikáció és etika.

A 3 év felsővezetői lét után úgy döntöttem, a pénzügyi és jogi végzettségemet még inkább szeretném kamatoztatni, ennél fogva a MECSEK TAKARÉK Szövetkezethez kerültem, compliance jogásznak, ahol középvezetőként dolgoztam, feladatom a jogszabályoknak megfelelő működés biztosítása volt. Munkám része volt a Takarékszövetkezet teljes compliance ágának kiépítése, mely előzőekben, mint ellenőrzési funkció még nem létezett, valamint a Bizottságokban és Igazgatósági üléseken való részvétel, előzőnél hitelezési kockázatokra vonatkozó engedélyezési joggal, utóbbiban tanácskozási és véleményezési jogkörrel. Egészen 2017- ig dolgoztam a Takarékszövetkezetnek, idő közben azonban 2 évet a Somogy Megyei Kormányhivatalnál is

eltöltöttem jogi referensként, ahol közbeszerzési eljárások lebonyolításával foglalkoztam, azonban gyorsan ráébredtem, hogy ebben a munkakörben nem tudom megélni szervezési-vezetési attitűdömet, így közös megegyezéssel távoztam.

Ezekben az években fontos állomás volt számomra, hogy megkezdtem az együttműködést a Complex Kiadó Kft- vel (ma már Wolters Kluwer Kft.) jogi szakmai írások megjelentetése tárgyában, ahol 2012. év végén az Ügyvédvilág szaklapban meg is jelent első publikációm. Az írást és az azzal összefüggő kutatást nagyon megszerettem, így a Kiadó több internetes újságjába is elkezdtem publikálni különböző jogterületeken, majd felkerestem az Önadózó szaklap tulajdonosát is, ahol szintén megjelent néhány publikációm. A jogi publikációk 2019-től szüneteltek, kisfiam megszületése miatt, az együttműködés ez év áprilisától folytatódik, azonban az eltelt évek alatt, mára így is már közel 200 publikációm jelent meg. *(A nagyobb volumenű publikációkról pályázatomhoz igazolást is csatoltam.)*

Nagy örömmre szolgált és írásaim magas szakmai színvonalát mutatta számomra, hogy számos publikációmot felhasználták nem csak ügyvédek és joggal foglalkozó szakemberek, hanem azok nagy része megjelent szakirodalmi ajánlóként az Ügyvédi Kamarák, valamint Bírósági Könyvtárakban is, ezen felül az Igazságügyi Minisztérium Kormányportálja is felhasználta bizonyos írásaimat. Egy publikációm pedig az Országgyűlés Hivatala Közgyűteményi és Közművelődési Igazgatóság Képviselői Információs Szolgálat által elkészített információs füzet forrás hivatkozásaként szerepel, a NAIH, az Európai Bizottság és Dr. Jóri András források mellett egy lapon említve, ami számomra igen nagy megtiszteltetés.

A Takarékszövetkezetek összeolvadásával compliance munkaköröm megszűnt, a MECSEK TAKARÉK Szövetkezet összeolvadt a Szigetvári Takarékszövetkezettel, amely számomra azonban ismét szakmai előmenetellel járt, mivel a kettő pénzügyi intézményből létrejövő DÉL TAKARÉK Szövetkezet Felügyelőbizottsági tagjának választottak meg 2017- ben, melyet eddigi pályafutásom csúcsának éltem meg, hiszen az összeolvadással létrejövő pénzügyi intézmény mondhatjuk, hogy kereskedelmi banki nagysággá duzzadt, ehhez tartozó ügyfélszámmal és felelősséggel rendelkezett.

Ebben az időszakban megkezdtem vállalkozásomat is, mivel 2016- ban tranzakcióanalízis alapú mediátori végzettséget szereztem és ezt követően a válási mediációs képzést is elvégeztem. Mivel megfeleltem a feltételeknek, az Igazságügyi Minisztériumi névjegyzékben Igazságügyi Közvetítő lettem és peres eljárást megelőző és befejezést elősegítő alternatív konfliktuskezelést, valamint

peres eljáráson kívüli mediációkat tartottam. 2017- ben családjogi szakjogász diplomát is szereztem, annak érdekében, hogy magasabb szakmai színvonalon tudjam megvalósítani a családjogi mediációkat.

2018. november 12- én megszületett kisfiam, ennél fogva vállalkozásomat szüneteltettem, majd kettő év után automatikusan megszűnt.

A Takarékszövetkezetek Takarékbankba történő fúziója miatt, 2019- ben a felügyelőbizottsági tisztségem is automatikusan megszűnt.

Jelenleg kizárólag anyaként funkcionálok, kisfiam a napokban kezdi meg az óvodát, így nem rendelkezem semmilyen olyan jogvisztonnyal, ami megakadályozná az intézményvezetői álláshely betöltését.

Szeretnék visszatérni a gyökereimhez, vagyis a művelődésszervező alap-végzettségemet, a jogi, közgazdasági, valamint mediációs képzettségeimmel megtámogatva használni, megélve vezetői-szervezői attitűdömet, felhasználva hozzá szakmai tapasztalataimat.

Bérezési igényem a négy diplomámat, a szakmai tapasztalataimat, valamint a munkakör felelősségét alapul véve, nettó 650.000 forint, egy hónapra vetítve.

Vezetői program

Bár elengedhetetlen az intézmény kötelező alap feladatainak koordinálása, véleményem szerint a könyvtár jövője a fenntarthatóságában fog megmutatkozni, amely a mai fiatal korosztály elérésén és bevonásán múlik, így annak igényteremtése és formálása a legfontosabb feladatunk.

A világ gyors ütemű változása jól szemlélteti a fenntarthatósági kérdéskör fontosságát, elég ha csak arra gondolunk, hogy a mai idős korosztály szinte az egyetlen, aki könyvesboltban kézzel fogható könyveket vásárol. A középkorosztály legtöbb esetben interneten vásárol, a gyorsaság és a boltoktól eltérő akciók miatt, amely jóval olcsóbbá is teszi ezt a formát. Ha a fiatalokra gondolunk, akkor tudjuk, hogy ők már életüknek nagy részét online töltik, így a könyv olvasási szokásuk is eltérő és az elektronikusan olvasható tételek irányába tolódik el. Nem várható el, hogy a világ változása megálljon, így a könyvtár fenntarthatóságának kérdésköre is leginkább abban érhető tetten, hogy elérjük- e a fiatalokat, vagy sem. Tudunk- e a kötelező feladataink és természetesen a mai közép és idős korosztály kiszolgálásán túl a jövőben úgy gondolkodni, hogy a

fiatal (és persze gyermek) nemzedéket személyesen és online formában is bevonzzuk a könyvtár életébe változatos, sokszínű programokkal és lehetőségekkel, annak érdekében, hogy hosszú távon megteremthessük általa a jövőbeni könyvtár használóinkat.

A fentiek értelmében nagyobb hangsúlyt kell fektetni a marketingre, a célcsoport valódi elérése okán. Egyrészt a használt médiumok közül az írott sajtó helyett (mellett) nagyobb részben az internetes oldalakat, platformokat és hirdetések preferálnám, valamint a hangsúlyt arra fektetném, hogy ezeket a tartalmakat folyamatosan ellenőrzés alatt tartjuk abból a célból, hogy a visszacsatolások alapján értékelni tudjuk, hogy az irány jó-e, valóban megtaláljuk-e a célcsoportot és alakítjuk-e igényeiket. Számomra ez a biztos elérés a legfontosabb abból a szempontból, hogy a jövő fenntartható legyen.

A megosztott tartalmakat növelném (például a könyvtár facebook oldalán csupán 77 tartalom jelent meg az elmúlt egész évben) és a kizárólag hírekre fókuszált tartalom helyett az igényteremtésre helyezném a hangsúlyt, kihasználva az összes lehetséges internetes platformot, természetesen legfőképp a fenntartható jövő szempontjából kiemelt fiatal korosztály részére.

Jó ötletnek tartom a gyermekek korai igény formálását, amely az ingyenes rendezvényekkel, valamint az óvodai és iskolai csoportos foglalkozásokkal megteremthető. Nagyszerűnek tartom a könyvtár jelenlegi gyermekkönyvtári részlegén üzemelő gyermekszarkot, amely lehetőség azonban kevésbé jut el a kismamákhoz, vagy nagyszülőkhöz, így annak kihasználtságának növelését fontosnak tartanám. Ennek megvalósítását szintén a megfelelő kommunikációs csatornák célzott felhasználásában látom, amelyet véleményem szerint érdemes időről időre felülvizsgálni, az eredményeket, statisztikákat számba véve ellenőrizni, a folyamatos önértékelés és jobbítás szándékával.

A fentiek megvalósítására rendkívül lényegesnek tartom a különböző pályázatok maradéktalan kihasználását.

A jogszabályoknak megfelelő működés vezetői programom egyik meghatározó eleme, a mai változó jogi környezetben elengedhetetlen a jogszabályfigyelés, a szabályzatok frissen tartása, a jogi kockázatok feltárása és azok maradéktalan elkerülése lényeges feladat. Ezt egyrészt jogi végzettségemmel, valamint compliance (megfelelőség biztosítás) területen megszerzett tapasztalatommal tudom támogatni.

A munkatársakkal való megfelelő kommunikáció, valamint a munkakörnyezet kialakítása számomra szintén lényeges szempont, hiszen a dolgozók jól-léte, konfliktusaik rendezése, önfejlesztésük támogatása szerves része és indikátora annak, hogy a könyvtár légköre megfelelő legyen. Ezt mediátori végzettségemmel és tapasztalatommal szeretném támogatni.

A fentiek megvalósulása, valamint szakmai tapasztalataim további kamatoztatása érdekében kérem Tisztelt Polgármester Úr, a Tisztelt Közgyűlés, valamint a Tisztelt Szakmai Bizottság és Tisztelt Köznevelési, Tudományos é Kulturális Bizottság támogató együttműködését.

Kaposvár 2022. január 29.



Dr. Dénesné dr. Orcsik Judit