

Előterjesztés
a Takáts Gyula Megyei Hatókörű Városi Könyvtár intézményvezetői munkakörének
betöltéséről

2022. március 31. napján lejár a Takáts Gyula Megyei Hatókörű Városi Könyvtár igazgatójának, Horváth Péternek a vezetői megbízása.

A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, a kulturális intézményben foglalkoztatottak munkaköreiről és foglalkoztatási követelményeiről, az intézményvezetői pályázat lefolytatásának rendjéről, valamint egyes kulturális tárgyú rendeletek módosításáról szóló 39/2020. (X. 30.) EMMI rendelet (a továbbiakban: ER) alapján intézményvezetői munkakör ellátására Kaposvár Megyei Jogú Város Közgyűlése pályázatot írt ki. A pályázati felhívás az intézmény, valamint a város honlapján jelent meg 2021. december 10. napján A pályázatok beadási határideje 2022. január 31. volt.

A pályázati feltételeknek megfelelő érvényes pályázatot benyújtó pályázókat a pályázati határidő lejártát követő harminc napon belül a kulturális intézmény alapfeladatait érintően szakértelemmel rendelkező tagokból álló Szakmai Bizottság, valamint Kaposvár Megyei Jogú Város Közgyűlésének Köznevelési, Tudományos és Kulturális Bizottsága hallgatja meg.

A bizottságok véleményét mérlegelve dönt Kaposvár Megyei Jogú Város Közgyűlése az intézményvezető személyéről azzal, hogy a megbízáshoz a kultúráért felelős emberi erőforrások minisztere előzetes egyetértése szükséges.

A Közgyűlés a kiírásban pályázati feltételként határozta meg

1. az ER. 1. számú melléklete alapján támasztott speciális szakmai követelményeket
 - a) szakirányú felsőfokú végzettség és szakképzettség;
 - b) KER (Közös Európai Keretrendszer) szerinti B2 szintet elérő idegennyelv-ismeret (ennek igazolása történhet különösen államilag elismert középfokú C típusú nyelvvizsga bizonyítvánnyal);
 - c) végzettségnek, szakképzettségnek vagy az intézmény alaptevékenységének megfelelő jogviszonyban legalább öt év szakmai gyakorlat;
 - d) a megbízás időpontjában vezetői gyakorlat;
 - e) végzettségnek és szakképzettségnek vagy az intézmény alaptevékenységének megfelelő, kiemelkedő szakmai vagy szakirányú tudományos tevékenység végezése, amelynek igazolása történhet kutatási, publikációs vagy oktatási munkák bemutatásával, továbbá projektben való részvétel igazolásával;
2. államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó, legalább 120 órás képzés igazolt elvégzését (ennek hiányában a vezető állású munkavállalói munkakör betöltését követő két éven belül köteles a képzést elvégezni, és az azt igazoló okiratot be kell mutatni a munkáltatói jogkör gyakorlójának az ER. 4. § (1) bekezdése szerint. Mentésül a képzés elvégzésének kötelezettsége alól, aki jogász vagy közgazdász szakképzettséggel rendelkezik, vagy a képzést az intézményvezetői munkakör betöltését megelőzően elvégezte, és azt okirattal igazolja;
3. a munkakörben történő alkalmazást megelőzően az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény szerinti vagyonyilatkozat tételét;
4. büntetlen előélet, illetve annak igazolását, hogy a pályázó nem áll foglalkozástól eltiltás hatálya alatt.

A pályázat részeként csatolni kellett a szakmai önéletrajzot, az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó, a magasabb vezetői megbízás idejére szóló vezetési programot, az érvényes hatósági erkölcsi bizonyítványt, a végzettséget, nyelvismeretet, gyakorlatot igazoló okiratok másolatát és a pályázó nyilatkozatait az adatkezeléshez hozzájárulásáról és a munkaviszony létesítése feltételeinek fennállásáról vagy a fennálló munkaviszonyról.

A pályázati felhívásra három érvényes pályázat érkezett.

Dr. Dénesné dr. Orcsik Judit pályázó 2004-ben a Pécsi Tudományegyetem Felnőttképzési és Emberi Erőforrás Fejlesztési Intézet keretein belül szerzett Művelődésszervező diplomát, majd 2009-ben a PTE Közgazdaságtudományi karán MBA pénzügyi menedzser mester diplomát, 2010-ben az Állam és Jogtudományi Karon jogász, 2017-ben családjogi szakjogász végzettséget szerzett. Angol nemzetközi középfokú nyelvvizsgával rendelkezik. 39 éves, jelenleg édesanyjai szerepet tölt be, kislánya a napokban fogja elkezdni az óvodát. Pályázatát az előterjesztés 1. számú melléklete tartalmazza.

Horváth Péter pályázó 2006-ban magyar nyelv és irodalom szakos tanár és informatikus könyvtárosként végzett a Nyugat-Magyarországi Egyetemen. 2012-ben elvégezte az informatikus könyvtáros mesterképzési szakot. Német középfokú és angol alacsony szintű nyelvvizsgával rendelkezik. 39 éves, jelenleg a Takáts Gyula Megyei Hatókörű Városi Könyvtár vezetője. Pályázatát az előterjesztés 2. számú melléklete tartalmazza.

Rázsits Veronika pályázó 2003-ban Marketing manager felsőfokú képesítést szerzett a Zalaegerszegi School of Business Üzleti Szakközépiskolában, 2007-ben a Bajai Eötvös József Főiskola Informatikus-könyvtáros és művelődésszervező szakán diplomázott, 2014-ben pedig a Pécsi Tudományegyetemen emberi erőforrás tanácsadó végzettséget szerzett. Középfokú B típusú nyelvvizsgával rendelkezik Eszperantó nyelvből (2006). 37 éves, jelenleg intézményvezető a Nagybajomi Kulturális Intézmény, Művelődési Ház és Könyvtárban. Pályázatát az előterjesztés 3. számú melléklete tartalmazza.

Az intézményvezetői munkakör betöltése 5 év határozott időre szól.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy a határozati javaslatok közül a döntésének megfelelő változatot fogadja el.

Kaposvár, 2022. február 18.

Szita Károly
polgármester

Határozati javaslat:

Kaposvár Megyei Jogú Város Közgyűlése megtárgyalta a Takáts Gyula Megyei Hatókörű Városi Könyvtár intézményvezetői munkakörének betöltéséről szóló előterjesztést és az alábbiak szerint határozott:

2022. április 1. napjától 2027. március 31. napjáig megbízza-t a Takáts Gyula Megyei Hatókörű Városi Könyvtár intézményvezetői munkakör ellátásával. Munkabére bruttó 500 eFt.

Felelős: Szita Károly polgármester
Közreműködik: dr. Csillag Gábor igazgató
Határidő: 2022. március 15. (közlésre)
2022. március 31. (a munkaszerződés elkészítésére)