

Összefoglaló vélemény a *Kaposvári Szociális Központ* magasabb vezetői álláshelyére beérkezett pályázatokról

A pályázat elbírálásában való szakmai szervezeti szakértői munkámat a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet "a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról" 1/A § (10) bekezdés c pontjában leírt felhatalmazás alapján végeztem.

1. pályázó: TUKORÁNÉ SOMOGYVÁRI ANIKÓ

Nevezett pályázó megfelel a jogszabályi és a pályázat kiírási feltételeinek. A pályázó rendelkezik a magasabb vezetői álláshely gyakorlásához szükséges szakvizsgával.

A jelölt a pályázati kiírásban elvárt szakmai tapasztalattal rendelkezik, de az integrált intézmény gerincét alkotó három szakmaterület közül csak két területen rendelkezik szakmai gyakorlattal. A közösségi ellátás területén ismeretei elméleti jellegűek, helyi kapcsolatrendszerrel, gazdálkodási tapasztalatokkal nem rendelkezik.

Pályázati anyaga az intézmény tevékenységének és az ellátási terület „papírízű” ismeretéről tanúskodik, a leadott pályázati anyagában tárgyi tévedések is találhatóak. Pályázata szakmai nyelvezete egyszerű, leíró jelleggel bemutatja a megpályázott integrált intézmény szerkezetét, de nincsenek következtetések, így konkrét vezetői elképzelések, illetve a szakmai tevékenységet megújító megoldásokat sem vázolt fel.

A pályázó a személyes meghallgatása során a város társadalompolitikai, demográfiai helyzetéből fakadó szakmai feladatokra csak általánosságokban válaszolt, nem rendelkezett kiforrott ismeretekkel, konkrét elképzelésekkel.

Kérdésekre felváltotta elképzeléseit a szakmai fejlesztések szükségességét illetően, de a megvalósításhoz szükséges forrásteremtés kapcsán csak a fenntartó által biztosítandó, - általa megnövelendőnek vélt - erőforrásokra hagyatkozott.

2. pályázó: TURNÁR JÁNOSNÉ

Nevezett pályázó megfelel a jogszabályi és a pályázat kiírási feltételeinek. A pályázó rendelkezik a magasabb vezetői álláshely gyakorlásához szükséges szakvizsgával.

Vezetői tapasztalatokkal, szakmai gyakorlattal rendelkezik az integrált intézmény gerincét alkotó szakmaterületeken (étkeztetés, házi segítségnyújtás, idősök nappali ellátása, közösségi ellátások).

A bennlakásos intézményi ellátás területén az elméleti ismeretei megalapozottak, de e területen, - eddigi szakmai múltjából adódóan - kapcsolatrendszerei kevésbé konkrétak, kiforrottak, viszont a pályázati anyagában jól vázolja ezek szükségességét, kiépítésének, fejlesztésének lépéseit. Szóbeli meghallgatásakor a bennlakásos intézmény belső működését érintő kérdésre a szabályozás ismeretéről árulkodó helyes válaszokat adott.

Országos, helyi kapcsolatrendszere kiépített. Gazdálkodási tapasztalatokkal rendelkezik, az általa jelenleg is irányított intézményrész gazdálkodása kiegyensúlyozott.

Pályázata az eddigi szakmai vezetői tevékenysége során tapasztaltakon nyugszik, az elért eredményei továbbvitelére alapul. Írott pályázati anyagában pragmatikusan vázolja az ötéves vezetői ciklusa alatt elképzelt és megoldandó feladatait, célkitűzéseit reálisak, a jelenlegi finanszírozási és szakmai szabályozók adta keretek között számomra reálisan megvalósíthatónak tűnnek.

Meghallgatásakor határozottan ismertette elképzeléseit, a város demográfiai, társadalompolitikai szerkezetét és az ebből adódó szakmai feladatokat, szükséges fejlesztéseket, a szakmaterületekre és azok finanszírozására irányuló kérdésekre is adekvát válaszokat adott. Az elképzeléseinek megvalósíthatóságát célzó kérdésekre (források biztosítása a leírt és szóban ismertetett programokhoz, szükséges fejlesztésekhez) konkrét válaszokat adott, konkrét forrásteremtési elképzeléseket vázolt fel, ezért a leírt, illetve kérdésre elmondott szakmai fejlesztések beindításának forrás fedezetéről meg tudott győzni!

A pályázó összességében jól körvonalazott szakmai programot mutatott be a fenntartó és saját elképzelései megvalósításának elősegítése érdekében. A jövőt tekintve elsősorban a kontinuitásra és az integrációból fakadó hatékony humán erőforrás gazdálkodásra, illetve a holisztikus szemlélet érvényesítésére helyezte a hangsúlyt, a jelenlegi szabályozási környezetet figyelembe véve a „*a városi szükségletekre reagáló kis lépések*” politikájában gondolkodik.

JAVASLAT:

A első és a második pályázó szakmai végzettségeik, illetve megszerzett gyakorlatuk alapján megfelelnek a pályázati kiírásnak, ***szakmailag tehát mindketten alkalmasak a meghirdetett vezetői álláshely betöltésére.***

A pályázók írásos anyaga és szóbeli meghallgatásuk alapján az alábbi sorrendiség figyelembevételét javaslom az érvényes pályázatot benyújtó jelöltek között:

1. TURNÁR JÁNOSNÉ
2. TUKORÁNÉ SOMOGYVÁRI ANIKÓ

Budapest, 2016. 12. 21.



(:Szabó János:)
szakértő