

## Jegyzőkönyv

**Témája:** Rendkívüli Nevelőtestületi Értekezlet, óvodavezető választás

**Helye:** Kaposvár Rét utcai Központi Óvoda

**Ideje:** 2014.05.08. 9<sup>00</sup>óra

**Az értekezlet levezetője:** Illés Józsefné – általános óvodavezető helyettes

**Jelen vannak:** Sárdi Zoltánné – Kaposvári Polgármesteri Hivatal Köznevelési Referense

Dr. Fróf Regina – Személyzeti Referens

Cseh Istvánné- jelenlegi óvodavezető

Rónai Ágota – pályázó

Nevelőtestület tagjai 24fő /jelenléti ív mellékelve/

### **Illés Józsefné:**

Köszöntötte a rendkívüli nevelőtestületi értekezleten megjelent Sárdi Zoltánnét a Kaposvári Polgármesteri Hivatal Köznevelési referensét, valamint Dr. Gróf Regina személyzeti referenst, Cseh Istvánnét jelenlegi óvodavezetőt és a nevelőtestület tagjait. A nevelőtestületi értekezlet akkor határozatképes, ha a nevelőtestület tagjainak kétharmada jelen van. Megállapította, hogy a nevelőtestület tagjainak száma 24fő, ebből jelen van 24fő, tehát a nevelőtestület határozatképes.

A rendkívüli nevelőtestületi értekezlet jegyzőkönyv vezetésére felkérte Drahos Jánosnét, hitelesítésére pedig Gyuricza Gyöngyit és Tóthné Bogár Krisztinát. Kérte a nevelőtestületet, hogy kézfeltartással jelezzék, ha egyetértenek a jegyzőkönyvvezető és a hitelesítők személyével. a nevelőtestület a jelölteket egyhangúan, támogatta.

Elmondta, hogy jelenlegi óvodavezető megbízása lejár nyugdíjba vonulása miatt, és a Kaposvári Polgármesteri Hivatal óvodavezető beosztás megbízással történő betöltésére pályázatot írt ki. A pályázati felhívásra egy fő pályázott, Rónai Ágota.

Rónai Ágota pályázatát az elmúlt időszakban mindenki megismerhette tanulmányozhatta. Mielőtt a nevelőtestület az intézmény vezetésére vonatkozó szakmai program és szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelések támogatásáról vagy elutasításáról titkos szavazással határozná, felkérte a nevelőtestület tagjait, hogy véleményezze a pályázatot.

### **Gieszinger Józsefné:**

17 éve dolgozom Ágival a Szigetvár utcai Tagóvodában, ez alatt az idő alatt volt rálátásom óvodai és tagóvoda vezetői munkájára egyaránt. Ha csak két szóval lehetne jellemezni, ez a két szó a dinamikusság és realitás lenne. A dinamikusság, mint erő, lendület energia és gyorsaság áthatja egyéniségét. Ennek köszönhető gyors reagáló képessége, nagy teherbíró képessége, rugalmassága, amely kihat a kreativitásodra, koordináló képességekre egyaránt. A realitás, mint ésszerűség, rálátás

és logikus gondolkodásmód, szintén meghatározza gondolati és érzelmi megnyilvánulásaidat, így empátiádat, toleranciádat, együttműködésedet, döntésképeségedet, alkalmazkodó képességedet, kommunikációs képességedet és lojalitásodat egyaránt. Mindezek a tulajdonságok fontosak voltak óvónői és tagóvoda vezetői munkád során, hiszen más és más megnyilvánulást igényelt a felettes, az óvónők, a szülők és a gyermekek. Mindig megtaláltad a megfelelő hangnemet, bármilyen szituáció, konfliktus helyzet adódott, jól tudtad kezelni a felmerülő problémákat. Problémamegoldó képességedet is kiemelném tulajdonságaid közül. Igazságosan hoztál döntéseket, kellő kedvességgel, de határozottsággal, egyik fél számára sem bántóan. Emberségességed, megértésed, segítőkész szándékod az évek során sokszor megnyilatkozott. Foglalkozásokon tapasztalhattuk szakmai rátermettségedet, szakmai tudásodat, hospitálásom idején én is sokat tanulhattam tőled, amit köszönök. A kihívásoknak mindig eleget tettél azt bizonyítja a közoktatás vezetői és pedagógus szakvizsgád, szaktanfolyamokon való részvételed. Hosszú tagóvoda vezetői munkád során az átfogóbb óvodai vezetői munkára való rátermettségedet. Felettesed elvárásainak igyekeztél megfelelni, segítőkész munkádat felajánlani, ha arra szükség volt. Örülök, hogy a pályázatban leírtak szerint, továbbra is azt a demokratikus vezetési stílust szeretnéd óvodavezetőként folytatni, amit tagóvoda vezetőként nekünk már bizonyítottál. Továbbra is nyílt, őszinte munkahelyi légkör megteremtésére törekszel, célkitűzéseidben természetesen a dolgozók összehangolt munkájára és elkötelezettségére építve. Elkötelezettségedet, kitartásodat ismerve bizom abban, hogy célkitűzéseid megvalósulnak, ehhez sok sikert kívánok leendő munkád során. Támogatásomról biztosítalak.

#### **Horog Andrea:**

Kíváncsian olvastam végig a vezetői pályázatodat, mert arra gondoltam milyen nehéz lehet úgy megfogalmazni a terveidet, hogy egy hosszú évek óta jól működő, jó minőségű óvodai rendszert kell átvenned. Én már 9 éve dolgozom veled egy csoportban, így nem csak kollégaként ismerlek, hanem a vezetői képességeidről, irányításodról is szereztem tapasztalatot. Az általad megjelölt kompetenciák közül kiemelném a döntéshelyzetekben való reagálásaidat, empátiádat, a jó kommunikációs képességedet, amely mind a kollégák mind a szülők felé követendő példa volt a számomra. Nem volt olyan kérés, feladat, amelyben nem számíthattunk volna rád. Mindig nyitott és fogékony voltál, jól koordináltad a munkánkat. Ötleteidet, kreativitásodat, mind a csoportmunkában, mind a vezetői irányításban lelkesítőnek találtam. Példaértékű számomra az állandó tanulásra, folyamatos megújulásra való motiváltságod, hisz lelkesedésed ösztönzött minket is. A pályázatod jól tükrözi óvodánk arculatát, belső életét, szerkezeti struktúráját. A már jól kialakított, magas minőségi elvárásokra és jó eredményekre alapozod a rövid, közép, és hosszú távú terveidet, feladataidat, melyek közül nagyon fontos az információ áramlás erősítése gyorsítása, a pedagógusok munkájának még nagyobb összehangolása, az új dolgok iránti nyitottság és lelkesedés növelése. Az általad megfogalmazott célok és feladatok reálisak, az eredmények mellett előretekintenek a jövőbe is. A programodat a folyamatos, felelősségteljes munka, a megfelelő légkör kialakítása és az egymásra épültség jellemzi. Elhivatottságod, személyes elkötelezettséged, a vezetői munkádhoz való pozitív viszonyulásod a garancia arra, hogy az elképzelt terveidet, feladataidat maximálisan meg tudod valósítani. Pályázatodat támogatom.

#### **Gyuricza Gyöngyi:**

Örömmel olvastam pályázatodban a tárgyi feltételek alakításánál, hogy a Szigetvár utcai Tagintézmény udvari eszközeinek bővítése, felújítása terveid között szerepel. Ezt annál is inkább

szükségesnek tartom és támogatom, mivel az óvodánkkal egy épületben három önkormányzati bérlakásban családok laknak- ez teljesen speciálissá teszi az udvari életünk szervezését, az udvaron tartózkodásunkat. Mivel tudjuk, hogy a gyermekek életében a levegőzés és a mozgás, fejlődésük alapfeltétele, ezért szeretnénk egy kellően biztonságos, jól felszerelt udvart az óvodába járó gyermekek számára. Másrészt több ízben említetd pályázatodban a gyermekvédelmi feladatokat, /kiemeled, hangsúlyozod/ ezek fontosságát, a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek fejlesztését, felzárkóztatását. Ez nálunk a Szigetvár utcai Tagóvodában napi szintű feladat, hiszen a hozzánk járó gyermekek 90% hátrányos helyzetű. Ezért örültem, hogy a pályázatban több helyen említetd a gyermekvédelmi teendőket, mint vezetői, mint óvónői feladatként.

#### **Magyar Józsefné:**

Pályázatod áttanulmányozása után a következő gondolatok jutottak eszembe. Pályázatod bevezetésének tartalma tükrözi az aktív részvételeket a gyakorlatszervezés, irányítás, működés terén. Részt vettél a HNP és a minőségirányítási rendszer kiépítésében. Kijűnik, hogy a szakdolgozatod, szaktanfolyamok elvégzésénél közösségre ható /gyermek, dolgozó/ irányításához kapcsolódott. Mint munkaközösség és minőségbiztosítás vezető maximálisan meg voltam elégedve munkáddal, mert aktívan, határidőket betartva, szem előtt tartottad a feladatokat. Vezetői koncepciód értékmegőrző, megújulás lehetőségét biztosító. Megnyugtatónak tartom, hogy az intézmény rendszerének elemeit nem kívánod megváltoztatni, mely a további sikeres munkához hozzájárul. A feladatok közül kiemelném a szakmai munkaközösségek munkájának támogatását. Nagy kihívásnak tartom az életpálya modell bevezetését, portfólió elkészítéséhez való segítségnyújtást, amelyet előre köszönünk. Támogatásodat ígérted a humán erőforrás fejlesztéséhez, a továbbképzések, szakvizsgákra való részvételre és kiemelném a belső továbbképzéseket. Minőségfejlesztés eredményességét biztosíthatja az eredményesen működő folyamatok fenntarthatósága az intézményi kultúra erősítése. A vezetői funkciók működtetésénél kiemelném az ellenőrzést és az értékelést, mert pozitívan eredményezheti az intézmények szakmai további fejlődését. Eddigi munkádat és a pályázatod tartalmát figyelembe véve, pályázatodat támogatom.

#### **Illés Józsefné:**

Mint már köszöntőmben említettem, hogy rendkívüli nevelőtestületi értekezlet keretében kerül sor az óvodavezető választásra. Nem csak az értekezlet, de a helyzet is rendkívüli. Néhány választást átéltem már, de mindig Marika volt a pályázó jelölt, és ez egy merőben újszerű helyzet, természetesen nem csak nekem, hanem az összes dolgozónak. Mindenki várakozással tekint a változásra, a személy cserére. Örömmel konstatáltam, vettem tudomásul, hogy Ági nem akar nagy változásokat az óvodákban és ezt a színvonalat, az értékek megőrzését szeretné továbbra is megtartani. Hiszen nekünk nagyon nagy munkánk fekszik ebben az eredményes, jól működő óvodában. A Rét utcai Központi Óvoda dolgozói egy csapatként teszi a dolgát, ehhez a nagy tortához, minden dolgozó legyen az takarító, dajka vagy óvónő képességeihez mérten hozzáteszi a maga tortaszületét, és elhivatottan a gyermekeket tisztelve, mindenkinek elé helyezve teljesít. Jól működő hagyományaink vannak, amit a továbbiakban is szeretnénk megőrizni. Gondolok itt az „Ovi kóstolgotóra”, amit egy évben négy szombaton szerveztünk a leendő szülők és gyermekek számára. Népszerű a szülők körében, sokan eljönnek ismerkedni az óvodával, dolgozókkal. Rövid távú feladataidban írtad az intézményi honlap bővítését, frissítését. Én azt hiszem itt a mi óvodánkban a

honlapunk napra kész, minden információ, aktualitás megjelenik rajta. Rengeteg fotót is megtalálhatnak a szülők, minden jelentősebb eseményt megörökítünk, amiért aztán nagyon hálásak. Köszönhető Györgyinek, hiszen ő gondozza ilyen lelkesen óvodánk honlapját. Úgy gondolom minden elfogultság nélkül, hogy megtaláltuk az utat egy jól működő eredményes óvoda működtetéséhez. Ez kiderült az utolsó óvodai beiratkozás során is. Jó eredményeket csak jól képzett nevelőtestülettel lehet elérni, ebben kulcsszerepe van a vezetőnek, aki megfelelő motiválni tudással teremti meg a legjobb pedagógiai klímát. Ezt Marika az elmúlt évek során megtette, a folytatás rád vár. Remélem, és bízom benne, hogy méltó utódja leszel Marikának és ugyanilyen eredményesen, színvonalasan működteted az intézményt. Én, mint vezető helyettes mindenben segítségedre leszek, és támogatom a pályázatodat, mely korrekt és világos célokat fogalmaz meg.

#### **Hegedűs Lászlóné:**

A Madár utcai Tagóvoda nevelőtestülete izgatottan várja a változást, mert óvodánkban mostanában több változás is történt. Bízunk a további jó közös munkában. A Rét utcai központi Óvodának a honlapjához a Madár utcai Tagóvoda is szeretne csatlakozni. Pályázatot reálisnak, átgondoltnak tartják, sok sikert kívánnak.

#### **Sárdi Zoltánné:**

Ági igen nehéz helyzetbe van hisz Marika nagyon felkészült óvodavezető. A három óvodai egységgel az elmúlt időszakban soha semmi probléma nem volt, jó kezekben volt eddig a vezetés. Elmondható hogy a város egyik legismertebb intézmény egységét veheti át Ági. Azzal is tisztába vagyunk, hogy erős szakmai csapat épült ki és kovácsolódott össze ebben a hármas integrált egységben. Azt is kimondhatjuk, hogy nagyon magas mérce, a színvonalas pedagógiai munkát folytatni kell. Úgy látjuk, hogy Ági megfelelően tudja vezetni ezen az elkezdett úton a nevelőtestületet. Ehhez kívánok, kitartást és sok sikert.

#### **Rónai Ágota:**

Első alkalommal nyújtottam be pályázatot a Rét utcai Központi Óvoda vezetői beosztásának ellátására. Mindig is érdekelt a vezetés, a vezető és az alkalmazottak közötti kapcsolat. Közvetlen felettesemtől- Marikától sokat tanultam, tapasztaltam az évek során. Hatékonyságát és felelősséggel hozott jó döntéseket a hosszú éveken át tartó pedagógiai-vezetői munkája során. Mindig példaértékű lesz számomra az a lelkesedés, kitartás, folyamatos megújulásra törekvés, amivel elérte a kitűzött célokat. Helyzetemből adódóan jól ismerem az óvónőket, az intézményt és a környezet jellemzőit. Több óvónő munkájába tekintettem be a bemutatók és a munkaközösségi foglalkozások során. Jól ismerik a program célkitűzéseit, változatos módszereket és eszközöket alkalmaznak a gyermekek egyéni képességeinek fejlesztéséhez. A Szigetvár utcai óvónők lelkiismeretes munkát végeznek a hátrányos helyzetű gyermekek fejlesztése érdekében. Úgy gondolom, hogy azokat az értékeket, amelyeket az óvodánk képviselnek, és helyi programunk is tartalmaz, meg kell őriznünk. Megválasztásom esetén arra fogok törekedni, hogy a Rét utcai Központi Óvodába, Madár utcai Tagintézménybe, Szigetvár utcai Tagóvodába járó gyermekek mindenképp felett álló érdekét képviseljem, hogy a gyermekek nap, mint nap kulturált, esztétikus környezetben, szakmailag, pedagógiaiilag jól felkészült óvónők között töltsék napjaikat. Fontos számomra, hogy a dolgozók egy jól működő csapatban érezzék magukat, ahol mindig számíthatnak a segítségemre, és fontos, hogy mind ehhez őszinte, nyílt és együttműködésre alkalmas demokratikus légkört teremtsék.

**Illés Józsefné:**

Megköszönte a hozzászólásokat, valamint a pályázó-Ági hozzászólását is. Felkérte a Szavazatszámoló Bizottság elnökének Tillmann-né Drahos Szilviát, valamint Szavazatszámoló Bizottság tagjaként Gyuricza Gyöngyit és Nagyné Wágner Ibolyát. Felkéri a nevelőtestületet, hogy kézfeltartással jelezzék, ha egyetértenek a javaslatával.

A nevelőtestület elfogadta a Szavazatszámoló Bizottság tagjait. Ezután, felkérte Tillmann-né Drahos Szilviát, hogy ismertesse a szavazás menetét.

**Tillmann-né Drahos Szilvia:**


Ismertette a nevelőtestülettel a titkos szavazás menetét és felkért mindenkit a szavazásra.

**Illés Józsefné:**

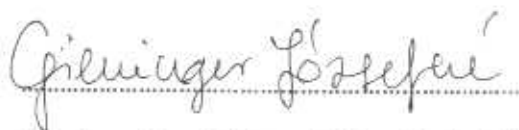
15 perces szünetet rendelt el a titkos szavazás lebonyolítására, és egyben bezárja a rendkívüli nevelőtestületi értekezletet.

**SZAVAZÁS**

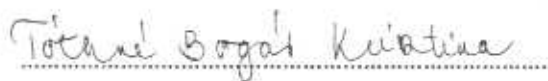
Kaposvár, 2014.05.08.



Drahos Jánosné jegyzőkönyvvezető



Gieszinger Józsefné jegyzőkönyv hitelesítő



Tóthné Bogár Krisztina jegyzőkönyv hitelesítő

1.

## Jegyzőkönyv

**Témája:** Alkalmazotti Értekezlet, óvodavezető választás

**Helye:** Kaposvári Rét utcai Központi Óvoda

**Ideje:** 2014.05.08. 10<sup>00</sup> óra

**Az értekezlet levezetője:** Illés Józsefné – általános óvodavezető helyettes

**Jelen vannak:** Sárdi Zoltánné – Kaposvári Polgármesteri Hivatal Közoktatási Referense

Dr. Gróf Regina – Személyzeti Referens

Cseh Istvánné – jelenlegi óvodavezető

Rónai Ágota – pályázó

Alkalmazotti kör tagjai 45fő /Jelenléti iv csatolva/

**Illés Józsefné:**

Köszöntötte az alkalmazotti értekezleten megjelent Sárdi Zoltánnét a Kaposvári Polgármesteri Hivatal Köznevelési referensét, valamint Dr. Gróf Regina személyzeti referensét, Cseh Istvánnét jelenlegi óvodavezetőt és az alkalmazotti kör tagjait. Ismerteti az alkalmazottakkal az értekezlet célját. Az alkalmazotti kör szavaz a pályázó személyére. Mielőtt erre sor kerülne, felkéri a Szavazatszámláló Bizottság elnökét, hogy ismertesse az alkalmazotti körrel a nevelőtestület szavazatának az eredményét.

**Tillmann-né Drahos Szilvia:**

A nevelőtestület szavazásra jogosult tagjai 23fő. A pályázót, Rónai Ágotát 23fő támogatta, tehát 100%-os támogatottságot kapott. Gratulálunk Áginak.

**Illés Józsefné:**

Felkéri az alkalmazotti kör tagjait, hogy szóljanak hozzá a pályázó személyével kapcsolatban.

**Magyar Józsefné:**

Megköszöni Marikának, hogy az Ágit, mint belső embert kinevelte utódjának. A dolgozók is akkor érzik magukat biztonságban, ha jó a vezetés. Ági személye garancia arra, hogy a minőségi és magas szintű munka folytatódik az intézményekben.



**Illés Józsefné:**

Felolvassa a Szülői Szervezet véleményezését a pályázó- Rónai Ágota személyével kapcsolatban.  
/mellékelve/

**Hegedűs Lászlóné:**

A Közalkalmazotti Tanács véleményezését ismerteti a pályázóval kapcsolatban. /mellékelve/

**Sárdi Zoltánné:**

Cseh Istvánné nyugdíjba vonulása miatt új vezetőre van szüksége ennek az intézmény hálózatnak. Egy vezető választás mindig nagy esemény a dolgozók számára. Nagyon fontos a vezető személyisége, hogy megfelelő módon tudja irányítani az alkalmazotti kör tagjait, hisz minden dolgozó fontos az óvodai rendszerben. Az első benyomások egy szülő számára meghatározóak, amikor belép az óvodába, az udvar rendezettsége, a csoportszobák, folyosók különböző helyiségek tisztasága, az óvónők, dajkák személye. A jól működő csapathoz kell az összetartás, a vezető mellé állás, támogatás. Az Áginak az elején biztos, hogy ezekre a támogatásokra nagy szüksége lesz. Kérem, hogy támogassák a célkitűzéseit, terveit, és folytassák ezt a jó, színvonalas munkát. Sikereket elérni csak együtt dolgozva lehet. Köszönöm figyelmüket.

**Illés Józsefné:**

Megköszönte a hozzászólásokat és felkérte Tillmann-né Drahos Szilviát, hogy ismertesse a titkos szavazás menetét.

**Tillmann-né Drahos Szilvia:**

Ismerteti a titkos szavazás menetét. Majd felkéri az alkalmazotti kör tagjait, hogy szavazzanak.

**Illés Józsefné:**

A szavazás idejére 15 perc szünetet rendel el.

Felkéri Tillmann-né Drahos Szilviát, hogy ismertesse a szavazás eredményét.

**Tillmann-né Drahos Szilvia:**

Az alkalmazotti kör szavazásra jogosult tagja 44fő, ebből 43fő támogatta, 1fő nem támogatta a pályázó személyét. Megállapította, hogy 97,72%-os támogatottsággal támogatták a pályázó Rónai Ágota személyét.

**Rónai Ágota:**

Köszönöm a megtisztelő bizalmat és támogatást, amivel a pályázatomra és személyemre szavaztatok. Minden tudásommal igyekszem az elvárásoknak megfelelni. Úgy érzem az egyik szemem sír, a másik meg nevet. Eddigi biztonságérzetem felváltja egy felelősségteljesebb, összetettebb munka. Sokrétű

és egészen más jellegű tevékenységet kíván meg a vezetés, mint az óvónői munka. Az óvónői munka demokratizmusával rendkívüli mértékben emelkedik a vezetés jelentősége. Úgy gondolom, hogy a vezetés sikere nem csak a vezetőtől függ, hanem a testület összetartozásától, a vezetővel szemben támasztott elvárásaitól, törekvéseitől. Az emberek közötti kapcsolatok minden intézményben rányomják bélyegüket a munka eredményességére, meghatározzák a pedagógusok hangulatát, munkakedvét, közérzetét, így közvetve befolyásolják a nevelő munkát. Vélemény szerint az egyik leg lényegesebb tulajdonság az emberekkel való bánásmód, hiszen a munkatársak megnyerése fontos a célkitűzések megvalósításában. Hiszem, hogy a jó munkahelyi légkör az egyik leghatékonyabb teljesítményfokozó. Az őszinteség és a nyílt véleményalkotás jó hatással van a munkahelyi légkörre, ez erősítheti a testület összeforrottságát. Törekedni fogok a helyes információ rendszer kiépítésére, amely a tájékoztatás és a tájékozódás dialektikus kölcsönhatását tételezi fel. Az információk és a közölni valók szempontjából csak a konkrét és megalapozott állításokat fogadom el, Mende-  
mondákra nem építek, az általánosításokban való közléseket nem tudom alapul venni, erre mindenkit kérek. Legyünk egymással szemben őszinték és korrektek. Fontosnak tartom egymás munkájának, módszereinek megismerését, az egymástól való tanulás lehetőségét, az őszinte, nyílt szakmai beszélgetéseket, melyek további lendületet adnak a pedagógus közösségnek. Támogatni kívánom a szakmai közösségek munkáját, melyek alkotó módon biztosítják az önképzést. Vezetői munkámat az eddigi vezetési struktúrára kívánom alapozni, melyben a gyermekek mindenekfelett álló érdekét veszem figyelembe. Legfőbb célom, hogy a központi óvoda és tagintézményei gyermekközpontú intézmény maradjon, amelyben legfőbb érték a gyermek. Kitűzött feladataimban elsődleges, hogy a helyi pedagógiai programban megfogalmazott célok, feladatok és alapelvek a nevelés minden területén továbbra is óvodásaink harmonikus fejlődését szolgálják. Az óvodák kialakított arculatának további fenntartásához nagy hangsúlyt fektetek arra, hogy az intézményekbe járó gyermekek érzelmi biztonságot nyújtó, derűs, szeretetteljes, elfogadó, fejlesztő óvodai légkörben nevelkedjenek és munkánk a családi nevelés kiegészítője legyen. Az óvodák nevelőközössége legyen modellértékű a gyermekek számára. A tárgyi erőforrások fejlesztését a pályázatban megfogalmazott elképzelések szerint kívánom megvalósítani, gondolok itt a nevelési területekhez nélkülözhetetlen tárgyakra, valamint az udvari játékeszközök bővítésére.

Pár mondatban a technikai dolgozókhoz is szeretnék szólni. Köszönöm, hogy támogatták személyemet a választás során. Továbbra is igyekszem biztosítani azokat a feltételeket, amelyeket a hatékony munkavégzéshez szükségesek. Úgy gondolom, hogy a célkitűzések megvalósítása csak a nevelőtestület, a nevelőmunkát közvetlenül segítő dajkák, pedagógiai asszisztensek és technikai dolgozók összehangolt tevékenysége és elkötelezettsége révén lehetséges. Tisztában vagyok vele, hogy a fizetések között nagyok a különbségek, ezt ellensúlyozva a technikai dolgozók nagyobb erkölcsi megbecsülést kell, hogy kapjanak, mivel munkájuk nélkül az óvónői munka sem lesz teljes értékű. Kérem, hogy továbbra is teremtsék meg a nevelőmunkához szükséges tiszta, rendezett, kulturált környezetet, úgy ahogy eddig is. Az adminisztratív dolgozók munkájukat a belső ellenőrök, a fenntartó és gondnokság elvárásainak megfelelően végzik. Feladatvégzésüket jellemezze továbbra is pontos, megbízható, folyamatos, precíz munkavégzés. Az óvodák udvara minden intézményben tiszta, gondozott, rendezett, amely az udvarosok munkáját dicséri. Az óvodák udvari környezetének gondozottsága, tisztasága, esztétikumának megőrzése továbbra is kiemelt feladat lesz. Köszönöm figyelmüket, és támogatásukat.



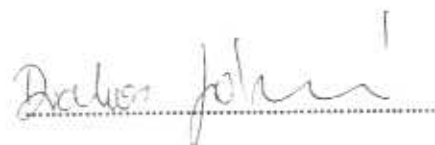
Illés Józsefné:

Megköszönte Áginak a pályázatával kapcsolatos kiegészítő mondatokat.

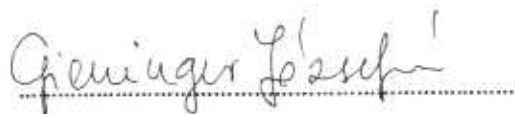
Gratulál Rónai Ágotának.

Bezárja az alkalmazotti értekezletet.

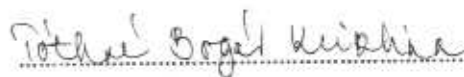
Kaposvár, 2014.05.08.



Drahos Jánosné jegyzőkönyvvezető



Gieszinger Józsefné jegyzőkönyv hitelesítő  
hitelesítő



Tóthné Bogár Krisztina jegyzőkönyv

## **Szülői Szervezet véleménye Rónai Ágota vezetői pályázatáról**

Rónai Ágota a Kaposvári Rét utcai Központi Óvoda Szigetvári utcai Tagóvoda vezetője. 31 éves óvónői, 20 éves tagóvoda vezetői munkája alapján vállalkozik magasabb vezető beosztás ellátására.

Pályázatában megfogalmazta, hogy kialakultak benne azok a tulajdonságok, amelyek szükségesek az intézmény céljainak eredményes megvalósulásához, a dolgozókkal, gyermekekkel, szülőkkel való pozitív kapcsolat megteremtéséhez és fenntartásához.

Fontosnak tartja a családokkal való szoros együttműködést, hogy a gyermekek harmonikus fejlődése megvalósulhasson. Eredményesen kívánja működtetni az intézményt, és az esztétikus környezet megteremtésére törekszik.

Megnyugtató a szülők számára, hogy a színvonalasan működő folyamatok fenntartását biztosítani fogja. A jól bevált Helyi Pedagógiai Programtól, a Minőségbiztosítási Rendszertől a kialakított hagyományoktól nem kíván eltérni, hiszen részese volt a jól megalapozott rendszer kidolgozásának és megvalósításának már 1983-tól integrált egységben dolgozott.

A Szülői Munkaközösség tagjai a közös értekezleteken találkoztak Rónai Ágotával, kedves, megfontolt, toleráns tagóvoda vezetőnek ismerték meg, akit a gyermekek szerettek, a környeztében lévő szülők tiszteltek.

Rónai Ágota tagóvoda vezető munkahelyén a Szigetvári utcai Tagóvodában, sokat tett a hátrányos helyzetű,ingerszegény környezetből érkező gyermekek felzárkóztatására, az iskolára való felkészítésre, a szülők szemléletének formálására.

Az elmúlt 5 évben megismerkedett a Madár utcai Tagóvoda nevelőtestületével, alkalmazotti közösségével. Lehetőséget kapott nevelő – oktató munkájuk betekintésére is.

A Szülői Szervezet úgy ítéli meg, hogy Rónai Ágota 30 éves pedagógiai munkájával, 20 éves tagóvoda vezetői tevékenységével alkalmas lesz a Kaposvári Rét utcai Központi Óvoda és Tagintézményei irányítására.

A Szülői Szervezet egyöntetű véleménye alapján Rónai Ágota tagóvoda vezetőt szakmailag, emberileg egyaránt alkalmasnak tartja a vezetői feladatok ellátására.

*Somogyiné Dancs Katalin*  
Somogyiné Dancs Katalin

# Jegyzőkönyv

**Készült:** 2014. április 29. 17. 00

**Helyszín:** Kaposvári Rét utcai Központi Óvoda tornatermében

**Esemény:** Szülői Szervezeti értekezlet

**Téma:** Az óvodavezetői állásra kiírt pályázat véleményezése

**Jelen vannak:**

- Cseh Istvánné óvodavezető
- Illés Józsefné általános helyettes
- Rónai Ágota tagóvodavezető
- Horváth Istvánné tagóvodavezető
- Szülői Szervezet tagjai jelenléti ív szerint

Illés Józsefné általános helyettes megnyitja az értekezletet, köszönti a résztvevőket, és ismerteti az egyetlen napirendi pontot.

Rónai Ágota egyedüli pályázó, óvodavezetői pályázatának véleményezése.

Elmondja, hogy Cseh Istvánné óvodavezető nyugdíjba vonul és az óvodavezetői állásra kiírt pályázat határideje április 7-én lejárt. Egyedüli pályázóként Rónai Ágota a Szigetvári utcai Óvoda tagóvodavezetője nyújtott be pályázatot, amit előzőleg a Szülői Szervezet képviselői tanulmányozhattak.

Ezután Illés Józsefné megkérte Rónai Ágotát, hogy mutatkozzon be, beszéljen a pályázatában kitűzött célokról, feladatokról.

Rónai Ágota elmondta, hogy 31 éve van a pályán, 20 éve tagóvodavezető. Az évek során kialakultak benne azok a képességek, melyek az óvodavezetéshez szükségesek. A jól bevált Helyi Pedagógiai Programtól, a kialakított jól működő hagyományoktól nem kíván eltérni. Fontosnak tartja a családokkal való szoros együttműködést, abból a célból, hogy a gyermekek harmonikus fejlődése megvalósulhasson.

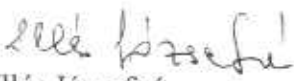
Eredményesen, és ugyanilyen színvonalon kívánja működtetni az intézményeket, mint a jelenlegi.


Illés Józsefné megkérdezte a szülőket, van-e kérdésük, hozzászólásuk a hallottakkal kapcsolatban.

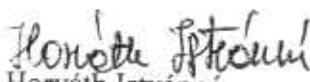
Somogyiné Dancs Katalin a Kaposvári Rét utcai Központi Óvoda Szülői Szervezetének elnöke megítélése szerint, mind tartalmi, mind formai szempontból megfelel a pályázat a pályázatiírás követelményeinek. A pályázó szavai munkája iránti elkötelezettségről, elhivatottságról, és a rábízott gyerekek iránti szeretetről tanúskodnak. A Szülői Szervezet jelen levő tagjai egyöntetűen elfogadják Rónai Ágota óvodavezetői pályázatát.

Illés Józsefné megköszöni a Szülői Szervezet támogatását és bizalmát.

Kaposvár, 2014. április. 29.

  
Illés Józsefné  
Jegyzőkönyvvezető

  
Magyar Józsefné  
Jegyzőkönyv hitelesítő

  
Horváth Istvánné  
Jegyzőkönyv hitelesítő



## A Közalkalmazotti Tanács véleménye a pályázó személyéről és pályázatával kapcsolatban.

Rónai Ágota pályázata tartalmilag, szerkezetileg, formailag összeszedett. Mondanivalója és stílusa érthető, világos.

Elsődlegesnek tartja pályázatában a gyermekek szeretetét, elfogadását.

Az óvodások lelki, testi és érzelmi fejlődését segítő, szükségleteit szem előtt tartó és azokat kielégítő színvonalas pedagógiai munkát kíván meg Önmagától, és minden munkatársától.

Pályázatában arra is kitér, hogy megnehezült világunkban, milyen nagy szerepe van az óvoda óvó-védő szeretetteljes gondoskodásának.

Hangsúlyt fektet a gyermekszertető, magas színvonalú szakmai munkára, a harmonikus és biztonságos, a többirétű fejlődést lehetővé tevő környezet igényére, annak biztosítására, fejlesztésére. Ehhez egyenrangú partnerként tekint és számol a szülők és az intézményi hálózat rendszerével.

Az óvodai élet színesítése, gazdagítása, a minőségi szakmai munka, a kapcsolatrendszer további fejlesztése kiemelten fontos szempont pályázatában. Ebben fontos elem a Fenntartó által biztosított anyagi lehetőségek gazdaságos, célirányos felhasználása.

Lényeges dolognak tartja, hogy a dolgozók egy jól működő csapatban érezzék magukat, ahol mindig számíthatnak a segítségére.

Szakmai munka fejlesztésében építeni kíván a munkatársak közötti bizalmi légkörre, egymás munkájának megismerésére, megbecsülésére.

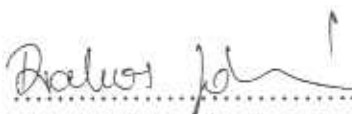
Fontosnak tartja, hogy a nevelőtestület tagjai minden helyzetben megtalálják a helyüket, hogy mindenki egyéniségének, képességeinek megfelelően dolgozhasson és a magas pedagógiai munka tovább folytatható legyen.

Kiemelt feladatának tekinti a közvetlen és közvetett partneri kapcsolatok működtetését, fejlesztését, hangsúlyozva a családdal való együttműködés különböző formáit.

A pályázatából világosan kiderül, hogy a meglévő értékek megtartására, tökéletesítésére és tudásának átadására törekszik.

Annak ellenére, hogy a Rét utcai Központi és a Szigetvár utcai Tagóvoda közalkalmazottai évtizedek óta jól ismerik Rónai Ágota személyiségét és munkáját, a Madár utcai Tagóvoda dolgozói is rövid távú ismeretségük alapján, az intézmények működésének folyamatossága, a pedagógiai munkánk eredményessége céljából, személyét és pályázatát támogatják.

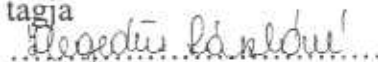
Kaposvár, 2014.05.08.



Közalkalmazotti Tanács tagja



Közalkalmazotti Tanács tagja



Közalkalmazotti Tanács elnöke