

## Jegyzőkönyv

**Készült:** a Kaposvári Nemzetőr Sori Központi Óvoda 5-6-s csoport előterében a Rendkívüli Nevelőtestületi értekezleten.

**Időpont:** 2014. május 05. 09 óra

**Jelen vannak:**

Sárdi Zoltánné a Humánszolgáltatási és Titkársági Igazgatóság köznevelési referense  
Dr. Gróf Regina a Humánszolgáltatási és Titkársági Igazgatóság személyzeti referense  
Kaposvári Nemzetőr Sori Központi Óvoda nevelőtestülete

**Téma:**

A rendkívüli nevelőtestületi értekezleten a vezetői állásra beadott pályázatok értékelése pedagógiai szempontból és ezt követően véleményalkotás az intézmény vezetésére vonatkozó programról és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekről a tekintetben, hogy az abban foglaltak megvalósítását támogatja vagy elutasítja a nevelőtestület.

Kovács Gáborné a Kaposvári Nemzetőr Sori Központi Óvoda, vezető helyettese – a választás előkészítéséért felelős háromtagú bizottság elnöke, köszöntötte a megjelenteket és bemutatta a bizottság másik két tagját:

Tuba Gabriellát a Honvéd Utcai Tagóvoda óvodapedagógusát

Szentgyörgyiné Lőrincz Arankát a Kaposfüredi Tagóvoda óvodapedagógusát.

Az értekezlet jegyzőkönyv vezetésére felkérte Veiger Évát, hitelesítésre Hallerné Bognár Máriát és Béres Hajnalkát.

A nevelőtestület egyöntetűen megszavazta a felkért személyeket.

Tájékoztatásul elmondta, hogy a törvény értelmében a nevelőtestületi értekezlet akkor határozatképes, ha a nevelőtestület tagjainak legalább 2/3-a jelen van

Nevelőtestületünk létszáma 33 fő.

Jelen van 32 fő.

Megállapította, hogy az értekezlet határozatképes, így a rendkívüli nevelőtestületi értekezletet megnyitotta.

Tájékoztatotta a jelenlévőket, hogy a Kaposvári Nemzetőr Sori Központi Óvoda vezetőjének – Várkonyi Gábornénak vezetői pályázata lejárt, ezért Kaposvár Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala pályázati felhívást tett közzé a Kaposvári Nemzetőr Sori Központi Óvoda óvodavezető beosztás ellátására.

A meghirdetett pályázati felhívásra 2 fő, Hegedüs M. Katalin és Nyári Lászlóné adta be pályázatát.

A 3 tagú előkészítő bizottság minden érintetthez eljuttatta a pályázatokat és megfelelő időt biztosított azok megismerésére.

Megkérdezte Hegedüs M. Katalint, hogy pályázatával kapcsolatban szeretne e valamit még elmondani illetve azt kiegészíteni?

Hegedüs M. Katalin

- Köszöni a pályázatához adott ötleteket, igyekezett felhasználni azokat a vezetői pályázatában.
- Hangsúlyozta, hogy az óvodák megőrizhetik saját arculatukat.
- Olyan nevelőtestületi közösséget szeretne, ahol egymást segítjük, szakmailag elismerjük, ahol a nevelők, a szülők és a gyermekek is egyaránt jól érzik magukat.

Megkérdezte Nyári Lászlónét, hogy pályázatával kapcsolatban szeretne e valamit még elmondani illetve azt kiegészíteni?

Nyári Lászlóné

- hangsúlyozta pedagógiai hitvallását.
- Fontosnak tartja az integrált egység, az egyes tagóvodák, sőt egyes csoportok menedzselését, a gyermekek érdekeit szem előtt tartva.
- Az intézmény működését költségvetési források tervszerű, költséghatékony felhasználásával igyekszik végrehajtani.
- Tudatosan keresi a fejlődést, fejlesztést célzó pályázatokat.
- Törekedni fog arra, hogy az alkalmazotti közösség érdekeit képviselje, megvédje és lehetőségeihez mérten a dolgozók élet- és munkakörülményeit javítsa.

Kovács Gáborné megköszönte Hegedüs M. Katalinnak és Nyári Lászlónénak a kiegészítést és kérte, ha valaki szeretne hozzászólni vagy kérdést intézni a pályázókhoz, azt tegye meg.

Hozzászólások:

Kovács Gáborné:

Napjaink óvodájában a legnagyobb kihívás a vezető számára, hogy meg tudjon felelni a szülők, a fenntartó elvárásainak úgy, hogy a Pedagógiai Programban elsődlegesen megfogalmazott „mindenkefelett a gyermek érdeke” alapelv érvényesüljön.

Nem könnyű megtalálni azt az utat, hogy a gyermek, a szülő, a dolgozók, a fenntartó, a társadalom érdekei egyaránt érvényesüljenek és elégedettek legyenek.

Jelen pályázatok tartalmilag és formailag egyaránt megfelelőek a törvényi előírásoknak. Szerkezeti felépítésükben azonban eltérőek.

Korszerű szellemiséget tükröznek.

A jövőképek világosak, az elképzelések reálisak, megvalósíthatóak, az elmúlt évek közös munkájára épülnek.

A törvényi változásoknak, előírásoknak megfelelően közösen átalakított Pedagógiai Program az alapja mindkét pályázat szakmai részének.

Mindkét pályázó meg kívánja őrizni a tagintézmények sajátos arculatát, helyi sajátosságait, hagyományait, a szakmai önállóságot, a jelen vezető munkájára építve a folytonosságot.

A pályázatokból kitűnik a korszerű elméleti és gyakorlati felkészültség, a szakmaiság, a napjaink vezetőivel szemben támasztott követelmények, a menedzser-szemlélet. Mindketten rendelkeznek azokkal a képesítésekkel illetve gyakorlattal, amely szükséges a betölteni kívánt munkakör elvégzéséhez.

Lehetőségük volt beosztásuknak köszönhetően megtapasztalni a gyakorlatban a három telephellyel működő intézmény vezetői feladatait, így jól átlátják a vezetői munka lényegét, szépségeit, árnyoldalait egyaránt.

Rendelkeznek azokkal a vezetői képességekkel, amiktől a nevelőtestület és az alkalmazotti közösség jól, tartalmasan működhet.

Pályázatuk megírása előtt bemutatkoztak, vázolták elképzeléseiket, tájékozódtak az intézményegységekben a dolgozóktól személyesen, kérdéseikre válaszoltak.

Vezetőként fontosnak tartják:

- A gyermekek számára a megfelelő óvodai környezet megteremtését, melyben egyéni sajátosságaik figyelembevételével kaphatják meg a megfelelő és leghatékonyabb szakmai fejlesztést.
- A szülőkkel történő jó kapcsolat kialakítását.
- A szakmai fejlődés, előmenetel segítését minden munkaterületen.
- Az alkalmazotti közösség érdekképviseletét minden fórum előtt.
- Lehetőségeikhez mérten a dolgozók élet és munkakörülményeinek javítását
- A megkezdett felújítási munkák folytatását.
- A hiányok pótlását.
- A tárgyi feltételek javítását: szakmai, informatikai eszközök, anyagok terén.
- Az erőforrások, a pályázatok adta lehetőségek, feltérképezését, kihasználását.

Vezetőként:

- Szükségesnek tartják egymás személyiségének megismerését, tiszteletben tartását, emberi tulajdonságok, értékek felismerését, felszínre kerülését.
- Elvárják az egyéni szakmai adottságok kamatoztatását a pedagógiai munka során az intézmény érdekében.
- Elengedhetetlen számukra a munkatársak közti összhang, egymás segítése.
- Teret biztosítanak a kreativitásnak, kezdeményezésnek, véleménynyilvánításnak.
- Kihangsúlyozzák a közös munkavégzés fontosságát, mert az óvodai dolgozók részéről az összedolgozás biztosítja a színvonalas munkavégzést.
- Kérnek bizalmat, nyitottságot, őszinteséget, megfelelő információáramlást, kommunikációt.
- Elsődleges szempont részükről a hatékony munkát elősegítő, békés, jó munkahelyi légkör megteremtése, ahol a gyermekek, a szülők, a dolgozók is jól érzik magukat.

Az integrációban kialakult vezetés egységesen működik.

Az elmúlt 5 év során, mint helyettes, konfliktusmentes kapcsolatot sikerült kialakítanom az óvodavezetővel, és mindkét tagóvoda vezetővel. Demokratikus vezetőnek ismertem meg mindkét pályázót közös munkánk során.

Jelenlegi vezetőnknek, Erikának, véleményemet, javaslataimat fenntartás nélkül elmondhattam, mely a kölcsönös bizalomra, tiszteletre épült. A feladatok egyeztetése után kellő szabadságot kaptam a megvalósításhoz.

Felelősségteljes, közös döntéseinkkel igyekeztünk minden esetben az intézmény és az ott dolgozók érdekeit védeni, célkitűzéseinket megvalósítani.

A leendő vezetővel történő kapcsolatom során ugyanezeket tartom szem előtt és minden tőlem telhető segítséget megadok legjobb tudásom szerint, hogy továbbra is biztosított legyen a zökkenőmentes munkavégzés intézményünkben.

Szakmailag és emberileg is megfelelőnek tartom mindkét pályázatot.

Gosztola Dóra a Közalkalmazotti Tanács elnöke ismertette a közalkalmazottak véleményét (mellékelve).

Kovács Gáborné ismertette a Szülői Szervezet véleményét (mellékelve).

Béres Hajnalka:

- Mindkét pályázat elnyerte a tetszését, tükrözik a személyek profizmusát és precizitását.
- Kiemelte, hogy Hegedüs M. Katalin már volt egy rövid ciklusban vezető, és ez idő alatt köztudatba, szem elé került a kaposfüredi óvoda.
- Sok pozitív dolog történt az óvodában: felújítás, udvari játékok, tereprendezés.
- Az óvoda menedzselése, pályázatokon való sikeres részvétele elsősorban neki köszönhető.
- Mindenkit támogatott, biztatott, megadta a lehetőséget számunkra, hogy feljebb léphessünk és hogy ezt kamatoztassuk a munkánk során.
- Nagyon jó, hogy Nyári Lászlóné is bevette a feladatok közé a szülőkkel való kapcsolat erősítését, a szülők különböző igényeinek kielégítését. Nem mehet a gyermekek rovására, csak annyit teljesíthetünk belőle, amennyit pedagógiai hitvallásunk enged.

Sárdi Zoltánné:

- Várkonyi Gáborné irányításával jó csapat alakult ki, megtaláltátok az arany középutat. Ez az óvoda meghatározó képe a városnak.
- Mind a két pályázó emberileg és szakmailag is alkalmas az óvoda vezetésére, bármelyik pályázó kezében biztonságban lenne az intézmény.
- Bár fogy a gyermeklétszám, de nagyon fontos, hogy maradjon a szakmaiság, a szülőknek csak ésszerű keretek között teljesítsük a kívánságait.
- Sikeres munkát kívánok.

Hegedüs M. Katalin:

- Örül a személyes vélemények megfogalmazásának, érthető, rövid és velős volt.
- Amit leírt a pályázatában, az reális, számon kérhető. Természetesen előtte tájékozódott megfelelő helyeken: Önkormányzat, Építész, gazdasági vezető, műszaki vezető.
- Igyekszünk a szülők igényeit kielégíteni, de a gyermek érdekei nem sérülhetnek.

Nyári Lászlóné:

- Köszöni a hozzászólásokat.
- Fontosnak tartja a bölcsődével való kapcsolattartást (szülői értekezlet).
- Az eddigi munkát szeretné folytatni, a már megkezdett úton.

Kovács Gáborné megköszönte a hozzászólásokat, kiegészítéseket, válaszokat. Tájékoztatta a jelenlévőket, hogy a rendkívüli nevelőtestületi értekezleten a vezetői programról és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési támogatásáról vagy elutasításáról a nevelőtestület tagjai, a Miniszteri Rendelet 13§.(2) bekezdése értelmében titkos szavazással határoznak.

A titkos szavazás előtt meg kell választani a szavazatszámoló bizottságot. Előzetes egyeztetés alapján:

- a **szavazatszámoló bizottság elnökének** Lőczy Tibornét a Kaposvári Nemzetőr Sori Óvoda óvodapedagógusát,
- a **bizottság tagjainak** pedig Nagyné Ábrók Katalint a Honvéd Utcai Tagóvoda és Balla Szilviát a Kaposfüredi Tagóvoda óvodapedagógusait javasolta.

A nevelőtestület elfogadta egyöntetű kézfeltartással a szavazatszámoló bizottság tagjait.

Lőczy Tiborné ismertette a titkos szavazás módját és menetét:

A szabályok értelmében a vezetői pályázatokról titkos szavazással kell döntenünk.

Szavazásra jogosultak száma: 33 fő

Jelenlévők száma: 32 fő

Igazoltan távol lévők száma: 1 fő

A szavazás titkos szavazással történik, mindenki kap egy szavazólapot, melyen alfabetikus sorrendben Hegedüs M. Katalin illetve Nyári Lászlóné pályázó neve szerepel.

A szavazó

- amennyiben úgy dönt, hogy támogatja mindkét pályázatot, úgy mindkét név mellett a körbe tegyen X jelet, hajtsa félbe a szavazólapot és helyezze az urnába.
  - amennyiben úgy dönt, hogy csak az egyik pályázatot támogatja, úgy a megfelelő név melletti körbe tegye az X jelet, és a szavazólapot félbe hajtva helyezze az urnába.
  - amennyiben úgy dönt, hogy egyik pályázatot sem támogatja, úgy a szavazólapot jelöletlenül, félbehajtva helyezze az urnába.
- Új nevet a szavazólapra nem lehet írni, mert a szavazás úgy érvénytelen lesz.

Kért mindenkit, miután a szavazatszámoló bizottság elfoglalta a helyét a 7-8-as csoport előtti öltözőben, legyen szíves átvenni a szavazólapot, majd fáradjon a szavazó helyiségbe.

Szavazás után hajtsa félbe a lapot és dobja az urnába.  
Egyszerre 2 fő tartózkodhatott a szavazó helyiségbe.

Kovács Gáborné a szavazás idejére szünetet rendelt el.

SZÜNET

Kovács Gáborné kérte, hogy a szavazás eredménynek kihirdetéséhez mindenki foglaljon helyet.

Felkérte a szavazatszámoló bizottság elnökét, hogy ismertesse a szavazás eredményét.

Löczi Tiborné:

- A szavazás a szabályoknak megfelelően történt. Ismertetném a titkos szavazás eredményét:

Szavazásra jogosultak száma: 33 fő

Leadott szavazatok száma: 32

Érvényes szavazatok száma: 32

Érvénytelen szavazat nem volt.

Mind a két pályázatot támogatja:	11 fő	35%
Hegedüs M. Katalin pályázatát támogatja:	19 fő	60%
Nyári Lászlóné pályázatát támogatja:	2 fő	5%
Egyik pályázatot sem támogatja:	0 fő	0%
Tartózkodott:	0 fő	0%

Vagyis:

Hegedüs M. Katalin pályázatát támogatja: 30 fő 93%


Nyári Lászlóné pályázatát támogatja: 13 fő 40%

Kovács Gáborné megköszönte a szavazatszámoló bizottság munkáját és megkérdezte, hogy kíván-e valaki még hozzászólni.

Hozzászólás nem volt, így a rendkívüli nevelőtestületi értekezletet bezárta.

Kaposvár, 2014. május 05.

  
Veiger Éva  
jegyzőkönyv vezető

  
Hallerné B. Mária  
hitelesítő

  
Béres Hajnalka  
hitelesítő



## Jegyzőkönyv

**Készült:** a Kaposvári Nemzetőr Sori Központi Óvoda 5-6-s csoport előterében a Rendkívüli Alkalmazotti értekezleten.

**Időpont:** 2014. május 05. 11 óra

**Jelen vannak:**

Sárdi Zoltánné a Humánszolgáltatási és Titkársági Igazgatóság köznevelési referense  
Dr. Gróf Regina a Humánszolgáltatási és Titkársági Igazgatóság személyzeti referense

Kaposvári Nemzetőr Sori Központi Óvoda közalkalmazotti közössége.

**Téma:**

Az alkalmazotti értekezlet állásfoglalása, hogy támogatja-e a pályázók vagy valamelyik pályázó vezetői megbízását, személyét.

Kovács Gáborné a Kaposvári Nemzetőr Sori Központi Óvoda, vezető helyettese – a választás előkészítéséért felelős háromtagú bizottság elnöke, köszöntötte a megjelenteket és bemutatta a bizottság másik két tagját:

Tuba Gabriellát a Honvéd Utcai Tagóvoda óvodapedagógusát

Szentgyörgyiné Lőrincz Arankát a Kaposfüredi Tagóvoda óvodapedagógusát.

Az értekezlet jegyzőkönyv vezetésére felkérte Veiger Évát, hitelesítésre Hallerné Bognár Máriát és Béres Hajnalkát.

Az alkalmazotti közösség egyöntetűen megszavazta a felkért személyeket.

Tájékoztatásul elmondta, hogy a törvény értelmében az alkalmazotti értekezlet akkor határozatképes, ha a alkalmazotti közösség tagjainak legalább 2/3-a jelen van

Alkalmazotti közösség létszáma 61 fő.

Jelen van 60 fő.

Megállapította, hogy az értekezlet határozatképes, így a rendkívüli alkalmazotti értekezletet megnyitotta.

Tájékoztatotta a jelenlévőket, hogy a Kaposvári Nemzetőr Sori Központi Óvoda vezetőjének – Várkonyi Gábornénak vezetői pályázata lejárt, ezért Kaposvár Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala pályázati felhívást tett közzé a Kaposvári Nemzetőr Sori Központi Óvoda óvodavezető beosztás ellátására.

A meghirdetett pályázati felhívásra 2 fő, Hegedüs M. Katalin és Nyári Lászlóné adta be pályázatát.

A 3 tagú előkészítő bizottság minden érintetthez eljuttatta a pályázatokat és megfelelő időt biztosított azok megismerésére.

Megkérdezte Hegedüs M. Katalint, hogy pályázatával kapcsolatban szeretne e valamit még elmondani illetve azt kiegészíteni?

Hegedüs M. Katalin

Köszöni a pályázatához adott ötleteket, igyekezett felhasználni azokat a vezetői pályázatában.

- Hangsúlyozta, hogy az óvodák megőrizhetik saját arculatukat.
- Olyan nevelőtestületi közösséget szeretne, ahol egymást segítjük, szakmailag elismerjük, ahol a nevelők, a szülők és a gyermekek is egyaránt jól érzik magukat.

Megkérdezte Nyári Lászlónét, hogy pályázatával kapcsolatban szeretne e valamit még elmondani illetve azt kiegészíteni?

Nyári Lászlóné

- Hangsúlyozta pedagógiai hitvallását.
- Fontosnak tartja az integrált egység, az egyes tagóvodák, sőt egyes csoportok menedzselését, a gyermekek érdekeit szem előtt tartva.
- Az intézmény működését költségvetési források tervszerű, költséghatékony felhasználásával igyekeznek végrehajtani.
- Tudatosan keresi a fejlődést, fejlesztést célzó pályázatokat.
- Törekedni fog arra, hogy az alkalmazotti közösség érdekeit képviselje, megvédje és lehetőségeihez mérten a dolgozók élet- és munkakörülményeit javítsa.

Kovács Gáborné megköszönte Hegedüs M. Katalinnak és Nyári Lászlónénak a kiegészítést és kérte, ha valaki szeretne hozzászólni vagy kérdést intézni a pályázókhoz, azt tegye meg.

Kovács Gáborné, ismertette a nevelőtestületi értekezlet véleményét:

Hegedüs M. Katalin pályázatát támogatja:	30 fő	93%
Nyári Lászlóné pályázatát támogatja:	13 fő	40%

Hozzászólások:

Kovács Gáborné: Ismertette a Szülői Szervezet véleményét (mellékelve).

Gosztola Dóra a Közalkalmazotti Tanács elnöke ismertette a közalkalmazottak véleményét (mellékelve).



Kovács Gáborné:

Napjaink óvodájában a legnagyobb kihívás a vezető számára, hogy meg tudja felelni a szülők, a fenntartó elvárásainak úgy, hogy a Pedagógiai Programban elsődlegesen megfogalmazott „mindenekfelett a gyermek érdeke” alapelv érvényesüljön.

Nem könnyű megtalálni azt az utat, hogy a gyermek, a szülő, a dolgozók, a fenntartó, a társadalom érdekei egyaránt érvényesüljenek és elégedettek legyenek.

Jelen pályázatok tartalmilag és formailag egyaránt megfelelőek a törvényi előírásoknak. Szerkezeti felépítésükben azonban eltérőek.

Korszerű szellemiséget tükröznek.

A jövőképek világosak, az elképzelések reálisak, megvalósíthatóak, az elmúlt évek közös munkájára épülnek.

A törvényi változásoknak, előírásoknak megfelelően közösen átalakított Pedagógiai Program az alapja mindkét pályázat szakmai részének.

Mindkét pályázó meg kívánja őrizni a tagintézmények sajátos arculatát, helyi sajátosságait, hagyományait, a szakmai önállóságot, a jelen vezető munkájára építve a folytonosságot.

A pályázatokból kitűnik a korszerű elméleti és gyakorlati felkészültség, a szakmaiság, a napjaink vezetőivel szemben támasztott követelmények, a menedzser-szemlélet. Mindketten rendelkeznek azokkal a képesítésekkel illetve gyakorlattal, amely szükséges a betölteni kívánt munkakör elvégzéséhez.

Lehetőségük volt beosztásuknak köszönhetően megtapasztalni a gyakorlatban a három telephellyel működő intézmény vezetői feladatait, így jól átlátják a vezetői munka lényegét, szépségeit, árnyoldalait egyaránt.

Rendelkeznek azokkal a vezetői képességekkel, amiktől a nevelőtestület és az alkalmazotti közösség jól, tartalmasan működhet.

Pályázatuk megírása előtt bemutatkoztak, vázolták elképzeléseiket, tájékozódtak az intézményegységekben a dolgozóktól személyesen, kérdéseikre válaszoltak.

Vezetőként fontosnak tartják:

- A gyermekek számára a megfelelő óvodai környezet megteremtését, melyben egyéni sajátosságaik figyelembevételével kaphatják meg a megfelelő és leghatékonyabb szakmai fejlesztést.
- A szülőkkel történő jó kapcsolat kialakítását.
- A szakmai fejlődés, előmenetel segítségét minden munkaterületen.
- Az alkalmazotti közösség érdekképviselését minden fórum előtt.
- Lehetőségeikhez mérten a dolgozók élet és munkakörülményeinek javítását
- A megkezdett felújítási munkák folytatását.
- A hiányok pótlását.
- A tárgyi feltételek javítását: szakmai, informatikai eszközök, anyagok terén.
- Az erőforrások, a pályázatok adta lehetőségek, feltérképezését, kihasználását.

Vezetőként:

- Szükségesnek tartják egymás személyiségének megismerését, tiszteletben tartását, emberi tulajdonságok, értékek felismerését, felszínre kerülését.
- Elvárják az egyéni szakmai adottságok kamatoztatását a pedagógiai munka során az intézmény érdekében.
- Elengedhetetlen számukra a munkatársak közti összhang, egymás segítése.
- Teret biztosítanak a kreativitásnak, kezdeményezésnek, véleménynyilvánításnak.
- Kihangsúlyozzák a közös munkavégzés fontosságát, mert az óvodai dolgozók részéről az összedolgozás biztosítja a színvonalas munkavégzést.
- Kérnek bizalmat, nyitottságot, őszinteséget, megfelelő információáramlást, kommunikációt.
- Elsődleges szempont részükről a hatékony munkát elősegítő, békés, jó munkahelyi légkör megteremtése, ahol a gyermekek, a szülők, a dolgozók is jól érzik magukat.

Az integrációban kialakult vezetés egységesen működik.

Az elmúlt 5 év során, mint helyettes, konfliktusmentes kapcsolatot sikerült kialakítanom az óvodavezetővel, és mindkét tagóvoda vezetővel. Demokratikus vezetőnek ismertem meg mindkét pályázót közös munkánk során.

Jelenlegi vezetőnknek, Erikának, véleményemet, javaslataimat fenntartás nélkül elmondhattam, mely a kölcsönös bizalomra, tiszteletre épült. A feladatok egyeztetése után kellő szabadságot kaptam a megvalósításhoz.

Felelősségteljes, közös döntéseinkkel igyekeztünk minden esetben az intézmény és az ott dolgozók érdekeit védeni, célkitűzéseinket megvalósítani.

A leendő vezetővel történő kapcsolatom során ugyanezeket tartom szem előtt és minden tőlem telhető segítséget megadok legjobb tudásom szerint, hogy továbbra is biztosított legyen a zökkenőmentes munkavégzés intézményünkben.

Szakmailag és emberileg is megfelelőnek tartom mindkét pályázatot.

Hegedüs M. Katalin:

- Örült a személyes vélemények megfogalmazásának, érthető, rövid és velős volt.
- Amit leírt a pályázatában, az reális, számon kérhető. Természetesen előtte tájékozódott megfelelő helyeken: Önkormányzat, Építész, gazdasági vezető, műszaki vezető.
- Igyekszünk a szülők igényeit kielégíteni, de a gyermek érdekei nem sérülhetnek.

Nyári Lászlóné:

- Köszöni a hozzászólásokat.
- Fontosnak tartja a bölcsődével való kapcsolattartást (szülői értekezlet).
- Az eddigi munkát szeretné folytatni, a már megkezdett úton.

Kovács Gáborné megköszönte a hozzászólásokat, kiegészítéseket, válaszokat.

Majd ismertette, hogy a titkos szavazás előtt meg kell választani a szavazatszámoló bizottságot.

Előzetes egyeztetés alapján:

- a **szavazatszámoló bizottság elnökének** Lőczy Tibornét a Kaposvári Nemzetőr Sori Óvoda óvodapedagógusát,
- a **bizottság tagjainak** pedig Nagyné Ábrók Katalint a Honvéd Utcai Tagóvoda és Balla Szilviát a Kaposfüredi Tagóvoda óvodapedagógusait javasolta.

Az alkalmazotti közösség elfogadta egyöntetű kézfeltartással a szavazatszámoló bizottság tagjait.

Lőczy Tiborné ismertette a titkos szavazás módját és menetét:

A szavazásra jogosultak száma: 61 fő

Jelenlévők száma: 60 fő

Igazoltan távol lévők száma: 1 fő

A szavazás titkos szavazással történik, mindenki kap egy szavazólapot, melyen alfabetikus sorrendben Hegedűs M. Katalin illetve Nyári Lászlóné pályázó neve szerepel.

A titkos szavazás arról történik, hogy a szavazó támogatja-e a pályázók vezetői megbízását, személyét.

A szavazó

- amennyiben úgy dönt, hogy támogatja mindkét pályázó személyét, úgy mindkét név mellett a körbe tegyen X jelet, hajtsa félbe a szavazólapot és helyezze az urnába.
- amennyiben úgy dönt, hogy csak az egyik pályázó személyét támogatja, úgy a megfelelő név melletti körbe tegye az X jelet és a szavazólapot félbe hajtva helyezze az urnába.
- amennyiben úgy dönt, hogy egyik pályázó személyét sem támogatja, úgy a szavazólapot jelöletlenül, félbehajtva helyezze az urnába.

Új nevet a szavazólapra nem lehet írni, mert a szavazás úgy érvénytelen lesz.

Kérnék mindenkit, miután a szavazatszámoló bizottság elfoglalta a helyét a 7-8-as csoport előtti öltözőben, legyen szíves átvenni a szavazólapot, majd fáradjon a szavazó helyiségbe.

Egyszerre 2 fő tartózkodhat a szavazó helyiségbe.

Szavazás után hajtsa félbe a lapot és dobja az urnába.

Kovács Gáborné a szavazás idejére szünetet rendelt el.

## SZÜNET

Kovács Gáborné kérte, hogy a szavazás eredménynek kihirdetéséhez mindenki foglaljon helyet.

Felkérte a szavazatszámoló bizottság elnökét, hogy ismertesse a szavazás eredményét.

Lőczy Tiborné:

- A szavazás a szabályoknak megfelelően történt. Ismertetném a titkos szavazás eredményét:

Szavazásra jogosultak száma: 61 fő

Leadott szavazatok száma: 60

Érvényes szavazatok száma: 60

Érvénytelen szavazat nem volt.

Mind a két pályázó vezetői megbízását támogatja:	4 fő	7%
Hegedüs M. Katalin pályázó vezetői megbízását támogatja:	47 fő	78%
Nyári Lászlóné pályázó vezetői megbízását támogatja:	9 fő	15%
Egyik pályázó vezetői megbízását sem támogatja:	0 fő	0%
Tartózkodott:	0 fő	0%

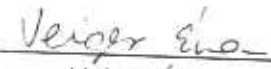
Vagyis:

Hegedüs M. Katalin pályázó vezetői megbízását támogatja:	51 fő	85%
Nyári Lászlóné pályázó vezetői megbízását támogatja:	13 fő	22%

Kovács Gáborné megköszönte a szavazatszámoló bizottság munkáját és megkérdezte, hogy kíván-e valaki még hozzászólni.

Hozzászólás nem volt, így a rendkívüli alkalmazotti értekezletet bezárta.

Kaposvár, 2014. május 05.

  
Veiger Éva  
jegyzőkönyv vezető

  
Hallerné B. Mária  
hitelesítő

  
Béres Hajnalka  
hitelesítő

A Kaposvári Nemzetőr Sori Központi Óvoda Szülői Szervezetének  
véleményezése az intézményvezetői álláshelyre beadott pályázatokról

A Szülői Szervezet képviselői, a Kaposvári Nemzetőr Sori Központi Óvoda, a Honvéd Utcai Tagóvoda, a Kaposfüredi Tagóvoda Szülői Szervezetének vezetői a pályázatok áttanulmányozása után az alábbi véleményt fogalmazták meg:

Mindkét pályázat tartalmilag és formailag egyaránt megfelel a törvényi előírásoknak.

Hegedüs M. Katalin pályázata:

- Tükrözi a szakmai felkészültséget, tapasztalatot.
- Kihangsúlyozza a gyermekek érdekeinek, szempontjainak fontosságát.
- A demokratikus vezetői módszerek alkalmazását részesíti előnyben.
- Menedzser típusú intézményvezetőként a pályázatok figyelemmel kísérésével, azok kihasználásával kívánja céljait megvalósítani.
- Rendelkezik önálló intézményvezetői tapasztalattal is.

Nyári Lászlóné pályázata:

- Felkészült, szakmai tapasztalattal rendelkező pályázó.
- Fontos számára a gyermekek szeretete, érdekeiknek figyelembe vétele.
- Demokratikus vezetői szemléletet sugároz.
- Hangsúlyt fektet a folytonosságra.
- Lehetősége volt hosszabb távon a vezetői feladatokkal megismerkedni, azokban aktívan részt venni.

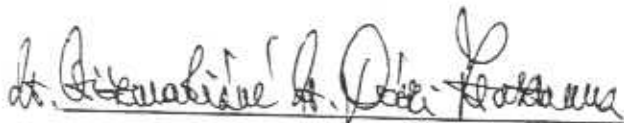
A Kaposvári Nemzetőr Sori Központi Óvoda Szülői Szervezetének képviselői mindkét pályázó pályázatát támogatja.

Kaposvár, 2014. 04. 29.



Molnár Attila

Kaposvári Nemzetőr Sori Központi Óvoda



Dr. Csizmadiáné Dr. Dóczi Zsuzsanna  
Kaposfüredi Tagóvoda



Stágliné Zarka Adrienn  
Honvéd Utcai Tagóvoda

**A Közalkalmazotti Tanács  
véleményezése az  
óvodavezetői pályázatokról**

2014.05.05.



A Közalkalmazotti Tanács véleményezése magában foglalja a Nemzetőrsori Központi Óvoda alkalmazottainak- óvodapedagógusok és technikai dolgozók- véleményét az óvodavezetői pályázatokról, a pályázók személyéről, vezetői munkájáról.

A meghirdetett óvodavezetői állásra 2 pályázat érkezett, Hegedüs M. Katalin-é és Nyári Lászlóné-é.

A pályázatok a törvényi előírásoknak tartalmilag és formailag megfelelnek. Szerkezetileg jól áttekinthetőek, logikusan felépítettek, esztétikusak. Szövegezése közérthető. Mindkét pályázat tükrözi a pályázó személyiségét, elkötelezettségét az óvoda iránt és menedzser szemléletét. Önéletrajzukból kiderül, hogy mindketten jól képzettek, felkészültek nagy szakmai tapasztalattal, múlttal, jelenlét és céljaikból kifolyólag jövővel rendelkeznek. Mivel jelenleg mindkét pályázó tagóvoda vezető nagy rálátással rendelkeznek az intézményben zajló pedagógiai, technikai, gazdasági munkára, a különböző munkaterületekre. A részletesen felvázolt helyzetelemzések hűen tükrözik az intézmény jelenlegi struktúráját, az átszervezések során történő változásokat, szakmai feladatokat és ezek ellátásához adott személyi és tárgyi feltételeket.

Mindkét pályázó a jogszabályokat betartva a helyi sajátosságokat figyelembe véve a minőségi pedagógiai munkát helyezi előtérbe, meg kívánják őrizni a tagintézmények sajátos arculatát, a hagyományokat, a szakmai önállóságot a jelen vezető munkájára építve a folytonosságot. Az egységes, de tagintézményi szinten önálló munkavégzést támogatják.

A jövőképek világosak, az elképzelések reálisak, az elmúlt évek közös munkájára épülnek, támogatandónak tartjuk a megfogalmazott célokat, amelyek átgondoltak, alapoznak a pedagógiai programban megfogalmazottakra. Nagy hangsúlyt fektetnek a gyermekek differenciált fejlesztésére, a felzárkóztatásra, fejlesztésre, a hátrányok kiküszöbölésére, az esélyegyenlőségre, tehetséggondozásra és a gyermekvédelemre. Az intézmény kapcsolatrendszerében kiemelt jelentőségű a családdal való kapcsolattartás, együttműködés ennek további erősítése, fejlesztése. Mindkét pályázatból hiányoljuk a bölcsődékkal való kapcsolattartást.

Fontos feladatként és célként fogalmazzák meg a munkahelyi jó légkört, a korrekt gyors információáramlást, a dolgozók bevonását a vezetői döntésekbe, a tárgyi feltételek javítását, ehhez megfelelő források keresését.

**Hegedüs M. Katalin:**

Pályázata részletes, az óvodai élet minden területét felölelő, elemző, értékelő munkát tükröz. Hangsúlyt fektet a jó áttekinthetőségre. A felhasznált táblázatok tömör összefoglalókként jelennek meg a pályázat anyagában, néhány dolgozónak új információt, ismeretet nyújtva ezzel. Megismerve a benyújtott pályázatot, alaposnak, körültekintőnek, elfogadhatónak, reálisnak és megvalósíthatónak tartjuk mind a rövid-, közép- és hosszú távú célkitűzések tekintetében, minden intézményegységre vonatkozóan vannak fejlesztési tervei, ötletei, amelyek többsége véleményünk szerint is kivitelezhető reméljük az önkormányzati támogatást is megszerzi ehhez.

Úgy ítéljük meg, hogy a vezetési program az eddigi gyakorlatra, eredményekre épül, azokat megőrizve, megszilárdítva, illetve továbbfejlesztve, a további lehetőségeket kutatva innovatívan mutat utat a következő évekre. A vezetési programban több helyen is találkoztunk a közös munka jelentőségével, az együttműködéssel történő hatékony fejlődéssel, előrehaladással. A vezetői elvek, a törvényes működés, a személyes felelősségvállalás, a munkatársak folyamatos szakmai fejlődésének segítése, fontos elemei a vezetői programnak. Pozitívként értékeljük, hogy elismeri a pedagógusok és a munkájukat segítő alkalmazottak szakmai felkészültségét, elhivatottságát, melyet egyben biztosítékként tekinti a további nevelő munkához.

**Nyári Lászlóné:**

Pedagógiai hitvallását áthatja a gyermekközpontúság, gyermekszeretet, hangsúlyos szerepet kap a gyermeki különbözőség, az eltérő fejlődési ütem, a játék, játékoság, mint fő tevékenységi forma. Elképzeléseiben alkalmazkodik a lehetőségekhez és szem előtt tartja a gyermek mindenek fölött álló érdekeit. Célként fogalmazza meg a családiás környezet biztosítását nemcsak a gyerekek, hanem a munkatársak számára is. Munkatársaival szemben állított elvárásai egyértelműek, elfogadhatóak, megegyeznek a Helyi Pedagógiai Programunkban megfogalmazottakkal. Továbbra is demokratikus vezetési stílusban, a szakmai elvárások megkövetelésével törekszik az intézményi működés színvonalának javítására a pályázó. A vezetési tervei megvalósításában számít munkatársaira. Fontosnak tartja az intézmény értékeinek közvetítését a partnerek felé, célja a kapcsolatok erősítése külön kiemelve a helyi médiákat.

Örömmel fogadjuk, hogy nagy hangsúlyt fektet a dolgozók (nevelőtestület, technikai dolgozók) további szervezett képzésére, továbbképzésére, belső képzésre a törvényi kereteken belül a minőségi munka színvonalának megtartása érdekében.

*A dolgozók véleménye és igénye szerint a stresszmentes egészséges és egyenlő munkamegosztás, terhelés, a korrektségen és őszinteségen alapuló munkakapcsolatok, a személyes példamutatás segíti a modern szemléletű, önállóságon és együttműködésen alapuló szakmai munkát. A kötelességtudat, a kitartás, a megbízhatóság, egymás megértése, tisztelete, megbecsülése, valamint a demokrácia, a kiegyensúlyozott, nyugodt légkör a mi alapelvünk és célunk is.*

A Nemzetőrsori Központi Óvoda dolgozói mindkét pályázatot, illetve a pályázók személyét is támogatják, a szavazás eredménye majd eldönti, hogy melyikük kap több bizalmat az óvodavezetői álláshely betöltéséhez.

Kaposvár 2014.05.05.

  
Közalkalmazotti tanács elnöke