



**A Kaposvári Festetics Karolina Központi Óvoda nevelőtestületi értekezletének jegyzőkönyve,
mely készült az óvodavezető választáson**

Az értekezlet helye: Kaposvári Festetics Karolina Központi Óvoda,
7400 Kaposvár, Toponári u. 49.

Az értekezlet ideje: 2014. április 25.

Az értekezlet napirendi pontjai:

- nevelőtestületi, szülői, szakszervezeti, valamint a közalkalmazotti tanács véleményezésének ismertetése
- a pályázó szóbeli kiegészítése a pályázathoz
- hozzászólások, vélemények, kérdések
- szavazatszámoló bizottság tagjainak megválasztása
- a szavazás módjának ismertetése
- szünet, határozathozatal
- a szavazás eredményének ismertetése

Az értekezleten jelen vannak:

- **Sárdi Zoltánné** köznevelési referens asszony
- **Gróf Regina** személyzeti referens
- **Bekesné Porczió Margit** intézményvezető
- **Kreka Balázné** a Kaposvári Festetics Karolina Központi Óvoda Szülői Szervezetének elnöke
- **Csorba Gabriella** a Temesvár Utcai Tagóvoda Szülői Szervezetének elnöke
- **Kaposvári Festetics Karolina Központi Óvoda Temesvár Utcai Tagóvoda nevelőtestülete**
- **Kaposvári Festetics Karolina Központi Óvoda Damjanich Utcai Tagóvoda nevelőtestülete**
- **Kaposvári Festetics Karolina Központi Óvoda Tallián Gyula Utcai Tagóvoda nevelőtestülete**
- **Kaposvári Festetics Karolina Központi Óvoda nevelőtestülete**
- **GYES-en lévő kolléganők.**

(Jelenléti ív csatolva a mellékletben.)



Az értekezlet menete:

Szöllősiné Gyüre Gabriella, általános helyettes köszöntötte a jelenlévőket, a jelenléti ív alapján megállapította, hogy a testület **33 tagja** megjelent, 1 fő igazoltan van távol, így az értekezlet határozatképes.

Jegyzőkönyvvezetésre felkérte **Kollárné Kiss Márta** óvónőt, valamint hitelesítésre **Benedekné Cziráki Csilla** kolléganőt.

A testület személyüket 100 %-ban elfogadta.

A napirendi pontok ismertetését követően **Szöllősiné Gyüre Gabriella** levezető elnök ismertette az óvodavezető választás törvényi hátterét.

Drámajáték: A kiosztott kártyákon idézetek vannak, melynek hangos felolvasását eldöntheti az érintett.

A levezető elnök megadja a szót az intézményvezetőnek, hogy pályázatát kiegészíthesse.

Bekesné Porció Margit intézményvezető megosztotta idézetét:

*„Gazdag ember az, akinek sok van,
gazdagabb, akinek kevésre van szüksége,
a leggazdagabb, aki sokat ad.”*

Az általa írt pályázat kiegészítési jogával nem szeretett volna élni, véleménye szerint az elkészített dokumentum beszéljen helyette, amit közösen értek el.

Várta az ehhez kapcsolatos hozzászólásokat, véleményeket.

Szöllősiné Gyüre Gabriella levezető elnök ismertette az intézmény *nevelőtestületének véleményét*, melyben *teljes támogatást élvez a pályázó személye*, ennek teljes szövegét a 2. sz. melléklet tartalmazza.

A *Közalkalmazotti Tanács* részéről **Maturiczné Visnyei Éva** elnök értékelte a pályázatot, mely vélemény ismertetése során **Bekesné Porció Margit** intézményvezető asszonyt a *szervezet támogatásáról biztosította*. (a teljes szöveget a 3. sz. melléklet tartalmazza)

A *Szülői Szervezet* által megfogalmazott a véleményeket, melyek *a pályázó személyét támogatták* **Csorba Gabriella** elnök ismertette a *Temesvár Utcai Tagóvoda* és a *Damjanich Utcai Tagóvoda* részéről, valamint **Kreka Balázné** a *Tallán Gyula Utcai Tagóvoda* és a *Kaposvári Fesztetics Karolina Központi Óvoda* részéről, melynek teljes szövegét a 4. sz. melléklet tartalmazza.

Szöllősiné Gyüre Gabriella levezető elnök felkérte a testületet hozzászólásaik, véleményeik megtételére.



Torma Tamásné:

A tagóvoda vezető elmondja, hogy 5 évvel ezelőtt, az akkori vezető választás után várakozással tekintett az elkövetkező időszakra, ám a munka során azt tapasztalták, hogy kis teher mellett, nagy lendülettel telnek a mindennapok. Örömmel olvasták, hogy az intézményvezető a pályázatban nagy figyelmet fordított a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek fejlesztésére, hiszen a tapasztalat azt mutatja, hogy egyre nő ezen gyermekek száma, ami nagyobb odafigyelést, segítségnyújtást kíván tőlük, de a magas csoportlétszámok miatt sokszor nem jut annyi idő, mint amennyit szeretnének. Igyekeznek ezeket a gyermekeket a lehető leghamarabb a megfelelő fejlesztésben részesíteni, szakemberhez irányítani.

Kiemeli még a tehetséggondozás terén végzett munkát, mert büszkék arra, hogy a városban elsőként a Festetics óvoda, majd a két tagóvodával együtt megkapták az Akkreditált Tehetségpont címet, melyhez megköszöni a Központi Óvoda óvónőinek támogatását.

Nagyon jó kapcsolatuk a közvetlen partnerekkel.

Köszöni a hozzászólási lehetőséget, biztosítja az intézményvezetőt támogatásáról, arról, hogy „egy csónakban evezünk és mindenki egyformán húzza az evezőlapátot.”

Puska Imréné :

A tagóvoda vezető hozzászólásában kiemeli, hogy az integráció által egy új nevelési programmal ismerkedtek meg, mely a nevelőtestületet kihívás elé állította. **Örömet fejezi ki, hogy emellett megtarthatták szakmai önállóságukat, értékeiket.** Folyamatosan vették át az alternatív program elemeit, melyhez a Központi Óvoda intézményvezetője és dolgozói igyekeztek a feltételeket megteremtteni. Kézszelhető segítséget kaptak az írásos dokumentációk átadásával, hospitálások során sok gyakorlati tapasztalatra tettek szert. Bármikor elakadtak őszintén számíthattak segítségre, támogatásra, mert **Gréti olyan csapatot kovácsolt össze, akik számára természetes volt az önzetlen segítség.** A közös értekezletek, szakmai napok, konferenciák magas színvonalon, jó hangulatban, csapatépítő szellemben teltek el. Több szakmai munkaközösség működött, az óvónők gyenge területeit kompenzálva, és erősségeit kiaknázva.

Megköszöni a szakmai és emberi segítséget, a pozitív hozzáállást, dicséretet, az intézményvezetőnek a vele szembeni nyitottságát, bizalmát, melyek számára megerősítést, önállóságot adtak.

A pályázatban megfogalmazott célok megvalósításához sok sikert, kitartást, jó egészséget kíván.

Hozzászólását az alábbi idézettel zárja: „ Vonzó célokat kijelölni közösen érdemes, megvalósítani csak együtt lehet.”

Illésné Tóth Szilvia:

A tagóvoda vezető elmondja, hogy az integráció óta az intézményvezetésnek nem volt könnyű dolga, hiszen **nem csak a szakmai elvárásoknak való megfelelés volt a feladat, hanem 4 óvoda alkalmazottait kellett összehangolni a nagy egység összehangolása, a közös célok, feladatok megvalósítása érdekében.**

A szakmát mindenki elhivatottsággal és hittel képviselte, **a kihívást az jelentette, hogy a négy kis csapatból egy egységet kovácsoljon össze. Elsődleges cél tehát a szervezetfejlesztés volt.** Természetesen akadtak nehézségek, de a vezető emberismerete, megelőlegezett bizalma, következetes vezetői stílusa hatékonynak bizonyult, mert mára egy csapatban, ugyanazon elvek



szerint dolgozunk, nyitottság, rugalmasság, rendszerben való gondolkodás, együttműködés, jó munkakapcsolatok jellemzik a kollektívát. Szervezeti kultúránkban kialakultak a szabályok, normák, jellemző az összefogás, egymás munkájának segítése. ***A pályázatban továbbra is egyik fő feladatának tekinti az intézményvezető a szervezetfejlesztést,*** hiszen megtapasztalta, hogy egy intézmény céljainak megvalósítása az ott dolgozó embereken múlik, rájuk építve, csapatmunkával érheti csak el. Ez akkor valósul meg, ***ha az ember jó munkahelyi légkörben, ösztönözve, elismerve van, ami újabb lendületet ad a mindennapok kihívásainak való megfelelésben.***

Úgy gondolja, hogy ***intézmény élén egy olyan személyiség áll és dolgozik, aki a bizalmával élve segíti, ösztönzi kollégáit, aki kihozza mindenkiből a legjobbat, aki nyitott a változásokra, bizalmat szavaz, bátorít, minőség- és eredményorientált felelős magatartást mutat,*** hiszen ma csak az az intézmény marad életben, akinek a vezetője kialakítja az intézmények közötti jó kooperációt, ***aki olyan jövőképpel és stratégiával dolgozik, mellyel hosszú távon biztosítani tudja intézménye, s a benne dolgozók eredményességét, önmegvalósítását.*** Mindehhez ***elhivatottságra, kitartásra, menedzser szemléletre, jó csapatra van szükség.***

Az intézmény társadalmi jelentőségét abban látja, hogy olyan magas színvonalú nevelést folytatunk, ami megfelel a partneri elvárásoknak. A velünk szemben támasztott feladatok fejlesztik egyéni adottságainkat, tökéletesíti szervezetünket.

A Damjanich Utcai Tagóvoda egész kollektívája nevében gratulál az elmúlt 5 évhez, és nagyon sok kitartást, sikert kíván az elkövetkező időszakra.

Tóthné Keszeg Ildikó:

Az óvónő elmondja, hogy 14 éve, GYES-ről került az óvodába. ***Az innovatív csapattal azonosult már a kezdeti időszakban, Grétitől segítséget kapott zenei nevelés területén a szakmai fejlődéshez.*** Ebben az évben a zenei tehetséggondozás gyakorlatával Győrben ismerkedett, míg Budapesten az elméleti tudását bővítette e téren. A következő évben lehetőséget kap szakvizsgás képzés elkezdésére, melyet ezúton köszön meg az intézményvezetőnek. Szavait programunk mottójával zárja: „Tisztellek Téged.... és segítek Neked, ha szükséged van a segítségemre.”

Maturiczné Visnyei Éva:

Az óvodapedagógus a pályázatból kiemeli, hogy „egyedül nem megy”. Az, hogy ***Gréti mennyire a jól szervezett csapatmunka híve, és hogy munkatársai jelentik a legfontosabb értéket megtapasztalta*** az elmúlt 36 (Ő 32) év alatt. Véleménye szerint ***a jó vezetőt azért követik az emberek, mert megbíznak benne, tisztelik, példaként áll előttük. Az intézményvezető ilyen, egyszerűen vezető és menedzser.***

Vezető, mert képes szakmailag, érzelmileg képességeivel motiválni, fejlődésüket elősegíteni, mindenkiből kihozni a maximumot.

Menedzser, hiszen tervezési, szervezési, kommunikációs képességei, sokoldalúsága révén biztosítani tudja a munka végrehajtását.

Szakmailag és emberileg olyan mércét állít fel, ami állandó megújulásra ösztönöz.

És hogy miért tudunk ilyen gyümölcsözően együttműködni? Mert bízunk az emberekben, nyitott a problémák felvállalásában, megoldásában, őszinteséget nyújt és vár el minden helyzetben. ***Mindenki érzi, hogy fontos, szükség van rá, és büszke, hogy a közösséghez tartozik.*** Köszöni a hozzászólás lehetőségét, és azt, hogy itt lehet, ebben a csapatban.



Horváthné Weil Katalin:

A vezetői pályázatot lapozgatva az jutott eszébe, **ha két szóval kellene azt jellemeznie az őszinteség és a hitelesség jutna az eszébe.** Az intézményvezető azt vallja, **hogy fontos számára a személyes példamutatás, de a szakmai örömet nem veszi el, hanem hagyja átélni a kollégáknak.** Jól ismeri az **óvónői lelket, hiszen maga is az.** Nem a dicséret és az elismerés (ami persze jól esik és szükség van rá) viszi előre és készíti szárnyalásra, hanem a sok-sok apró öröm, őszinte gyermeki megnyilvánulás, amit mindennap átél.

Gréti egy olyan közösséget kovácsol, ahol megélheti a szakmai örömeit, és őszintén tud örülni egymás sikerének. Támogatásra mindig számíthat bármilyen innovációról, ötletéről, feladatról legyen szó.

Egyetlen személyes tapasztalatát említené:

Tavaly áprilisban jött vissza 2 év után GYES-ről dolgozni, kettős érzéssel, mert ezt a kiesést nagyon hosszúnak érezte, hiszen ebben az időszakban dolgozták át a kolléganők tehetséggondozó programjaikat, a tehetséggondozás rendszerét. A másik részről viszont kipihenne, feltöltődve érezte magát. Félelmei Gréti bizalmát élvezve nem igazolódtak be, mert olyan feladatot bízott rá, amiről tudta, hogy szívesen, örömmel végzi, és ismét hasznos, teljes értékű tagja lehet a nevelőtestületnek, illetve két év után átélhesse a szakmával járó örömeit.

Szabóné Rácz Mária:

Az óvónő bemutatkozik, elmondja, hogy ebben az évben kezdett el az óvodában dolgozni. Kiemeli az alternatív program azon elemeit, amelyek munkájában újszerűek voltak, és megköszöni az intézményvezetőnek azt, hogy munkahelyhez juttatta, a lehetőségeket, melyeket biztosított szakmai fejlődésének érdekében. **Véleménye szerint Gréti segítőkész, empatikus, az óvodában dolgozó csapatot összefogja.** Munkájához további sok sikert kíván.

Kollárné Kiss Márta:

A pályázatból a kiemelt figyelmet igénykő gyermekek tehetséggondozási részét emeli ki, hiszen az óvónők továbbképzési rendszere is ez irányban tolódik el. **Megköszöni, hogy ezt a megelőlegezett bizalom elvének alkalmazásával biztosította az intézményvezető.** Majd egy pillanatra megáll ennél a két szónál: **megelőlegezett bizalom.** Nem egyszer hallotta hogy a gyermekek nevelése során **ez Gréti legfontosabb elve, mely vezetési stílusában is megjelent.** Ennek eredményeként a nevelőtestület soraiban többen ülnek úgy, hogy **hatására többen szakvizsgával, másoddiplomával gazdagodtak.** Személyesen neki is van mit megköszönni, hiszen munkája elismeréseképpen kitüntetést vehetett át.

Örömmel olvasta a pályázatban az integrált egységen belül **a tehetségműhelyek számának emelkedését,** ami egyre több gyermeknek biztosítja, hogy átélhessék a csodát, nő azoknak a szülőknek a száma, akik megismerhetik az óvónők ezen a téren végzett munkáját. Az óvodapedagógusok közül is egyre többen élük át azt a sikerélményt, amit az újszerű módszerek, tartalmak adnak. Az ehhez szükséges elméleti tudás megszerzését továbbképzéseken való részvételekkel biztosította az intézményvezető. Az évente megrendezésre kerülő Tehetségnapra országosan elismert előadókat sikerült megnyernie, melynek eredményeképpen ezek az alkalmak igazi konferenciákká nőtték ki magukat. **Vezetése alatt egyre bővülő hálózatrendszerrel sikerült kiépíteni, mely ma is terjeszkedik.**



Végezetül sok sikert, a pályázatban megfogalmazott célok eléréséhez kitartást, erőt, sok-sok örömet, jókedvet, humort kíván.

Szöllősiné Gyüre Gabriella:

A pályázatról az a mondás jutott az eszébe: „**Jót csak a legjobbtól!**”. Megköszöni az intézményvezetőnek a bizalmat, melyet évek óta irányában tanúsít, azt a pozíciót, melyre Gréti nevezte ki, hiszen lassan már 18 éve áll mellette. **Véleménye szerint sokat elárul a vezető munkájáról az, hogy nagyon régóta együtt van a csapat, nincs vándorlás, mindenki megtalálta a helyét a közösségben, nyugodt, biztonságos légkörben dolgozik, neveli a kisgyermeket.** Számára sokat jelent, hogy a **szakmai fejlődésben élen jár a nevelőtestület**, országos szinten olyan elismerésekkel büszkélkedhetünk, amivel nagyon kevés óvoda.

Megköszöni, hogy **az intézményvezető mindig új távlatokat nyit a nevelőtestület előtt**, amelyet közösen, egymást segítve tudunk végrehajtani.

Emberileg legközelebb Ő áll Grétihez, látta Őt már nagyon örülni, de nagyon szenvedni is, amely érzelmek mindig az óvodáért, gyerekekért voltak. Nagy erő kell ahhoz, hogy a történéseket feldolgozza, melynek kapcsán sok gondolatot osztott meg vele.

Megköszöni, hogy az intézményvezető kitart a nevelőtestület mellett, bízik a kollégákban, és biztosítja arról, hogy a közösség is kitart személye mellett.

Hermann Anikó:

Visszaemlékszik arra az időszakra, amikor az első olyan óvodavezetői választás zajlott, melyre az intézményvezető is beadta pályázatát. Akkor nem egyedül Gréti volt a pályázó, de véleménye szerint jól választottak, amikor bizalmat szavaztak neki. **Az évek során sok fejlesztés valósult meg Gréti irányításával: a régi óvoda gyermekek már anyukaként látogatnak vissza intézményünkbe, s csodálkoznak, ez sem volt itt, ez sem így volt.** Ez mind az intézményvezető munkáját dicséri, hiszen Ő a Gréti néni.

Kaszáné Kirsh Csilla:

Az óvónő elmondja, hogy **meghatottan, szorongva jött először munkanélküliként, és az intézményvezetőtől bizalmat, szeretetet kapott.** Köszöni, hogy a nevelőtestület tagja lehet, **az emberekbe vetett hitét adta vissza Gréti.**

Mindig hálás lesz az intézményvezetőnek, köszöni, hogy itt lehet.

Szöllősiné Gyüre Gabriella levezető elnök felkéri a nevelőtestület tagjait, hogy tegyék fel kérdéseiket a pályázattal kapcsolatban.

Csernyák Zoltánné:

A szervezeti kultúra fejlesztése érdekében milyen munkatársi segítséget vár az intézményvezető?

Baranyainé Jankovics Rita:

A tehetség gondozás területén belül mit ért hálózatfejlesztésen?



Bekesné Porczió Margit válasza:

1. Örül a feltett kérdéseknek, mert úgy érzi rámutat mindarra, ami Őt is jellemzi, és arra is, amit szeretne a következő öt évben képviselni.

Kezdetben kiosztotta az evezőlapátot a csapatépítéshez. Bizalmat előlegezve ahhoz, hogy a tehetséges emberek az egész személyiségüket beleadják a munkába – s *ezáltal alakult az innovatív integrált egységünk.*

A kultúrát szokás *a jéghegyhez hasonlítani* – mondja-, melynek vannak *látható és láthatatlan elemei.*

A látható elemek: (csónak), közös rendezvényeink, ünnepeink, kommunikációink, tevékenységeink, mely egy csapattá kovácsoltak Bennünket.

A láthatatlan elemek – *amire a jövőben jobban szeretne támaszkodni a vezető, azok az értékek, attitűdök* amik belülről jönnek (láthatatlanok) pl.: *önművelés igényének felismerése, saját szakmai kompetenciáik felismerése*, felkészülés a pedagógus életpálya modellre, minősítésre.

Mindezek által fejlődhet támogató szervezeti kultúránk.

2. **A hálózatépítésünknek eddig is nagy eredményei voltak**, hiszen 7 óvónő Budapesten vett részt szakmai továbbképzésen, (Pedagógus Akkreditált Továbbképzés), valamint a teljes nevelőtestületnek helyben megszervezett tanfolyamon, (Felnőtt Akkreditált Továbbképzés) melyek ingyenesek, pályázhatóak voltak. Ezek a lehetőségek a tehetséggondozás hálózatának kiépítésén belül adódtak. Az intézményvezető fontosnak tartja azt a lehetőséget, hogy elmehessünk másokhoz tanulni, a szerzett tapasztalatokat beépítsük munkánkba. **A hosszú távú, 20 évre tervezett Nemzeti Tehetség Program egyik fő célkitűzéseként szeretné átadni a hálózatban való dolgozás fontosságának megismerését.**

Szöllősiné Gyüre Gabriella levezető elnök megköszönte a hozzászólásokat. Ezt követően a napirendi pontok sorában a szavazás lebonyolítására került sor.

A szavazatszedő- és számláló bizottság elnökének felkérte Torma Tamásné tagóvoda vezetőt, (Temesvár Utcai Tagóvoda), tagoknak pedig Illésné Tóth Szilvia tagóvoda vezetőt (Damjanich Utcai Tagóvoda), és Puska Imréné tagóvoda vezetőt (Tallian Gyula Utcai Tagóvoda).

A nevelőtestület egyöntetűen elfogadta személyüket.

A szavazatszedő bizottság elnöke ismertette a szavazás módját és menetét.

A levezető elnök a szavazás idejére szünetet rendelt el.



A szünet után **Szöllősiné Gyüre Gabriella** elnök felkérte **Torma Tamásnét**, hogy ismertesse a szavazás eredményét:

Az összes leadott szavazólap száma: 33

Ebből érvényes: 33

Érvénytelen: 0

Összes leadott érvényes szavazatok száma: 33

A pályázó személyét támogatta: 33 fő, 100 %

A pályázó személyét nem támogatta: 0 fő, 0 %

A szavazás lebonyolításával kapcsolatban észrevétel, panasz nem érkezett a választási bizottsághoz. A szavazást érvényesnek nyilvánította, és megállapította, hogy a pályázó személyét a nevelőtestület 100%-ban támogatta.

Bekesné Porczió Margit:

Szavazás eredményével kapcsolatban elmondta „SZÁMOMRA A FOKMÉRŐ TI VAGYTOK!”.

A levezető elnök megköszönte az aktív részvételt a jelenlévőktől és az értekezletet bezárta.

Kaposvár, 2014. április 25.

Kollárné Kiss Márta

Kollárné Kiss Márta
jegyzőkönyvvezető

Benedekné Cziráki Csilla

Benedekné Cziráki Csilla
jegyzőkönyv hitelesítő



Nevelőtestületünk a pályázót jól ismeri szakmailag, és emberileg, hiszen hosszú évek óta áll a csapatunk élén. Büszkeséggel tölt el bennünket, hogy évek óta töretlen lelkesedéssel, kihívásnak tekintve kívánja az intézményt vezetni. Olyan embernek ismerjük őt, akinek a szakmája a hivatása, az élete. Pályázatát most is a tőle megszokott módon, igényesen készítette el, melyben továbbra is a gyermeké a főszerep.

Olyan integrációs egységet sikerült az elmúlt 5 évben kialakítani, működtetnie, ahol felnőtt és gyermek egyaránt jól és biztonságban érzi magát. Pályázatában a vezetői tevékenységek központjába továbbra is a minőség iránti elkötelezettséget, a magas színvonalú szakmai munkát állítja, amelyet a közvetlen partnereink: a gyermekek, a szülők és a fenntartó elvár tőlünk.

Óvodánkban magas szintű a szervezeti kultúra, mely a sok-sok együtt kiérdemelt elismerés, siker eredménye. Örömmel olvastuk a pályázatban, hogy kiemelt feladatának tekinti az intézményben a szervezeti kultúra további fejlesztését. Az elmúlt időszak bebizonyította, hogy a nevelőtestületbe vetett hite, bizalma nem volt hiábavaló, hiszen a pályázó által oly sokszor emlegetett: „egy csónakban evezés”-nél mindenki egyforma erővel húzta az evezőlapátokat. A jövőben is számít arra, hogy csapatként működjünk és gondolkodjunk együtt, s valósítsuk meg a kitűzött célokat. Biztosítja az óvodák szakmai autonómiáját, a pedagógusok szakmai fejlődését, innovációs törekvéseit, a pedagógiai programunk minél magasabb szinten történő megvalósítását, mely egyben vezetői elvárása is. Személyét ismerve mindent megtesz azért, hogy az intézményben folyó pedagógiai munka kiemelkedő minőségű legyen, élve a bizalomelőleg módszerével.

A pályázó humánusára, tenni akarására alapozva biztosak vagyunk benne, hogy a jövőre vonatkozó elképzeléseit, a kitűzött céljait egy jól működő közösség élén maximálisan meg fogja valósítani. Büszkéek vagyunk arra, hogy olyan intézményvezetőt választhatunk, aki töretlen hittel, lelkesedéssel mindannyiunknak erőt ad, és arra ösztönöz bennünket: hogy tegyünk, merjünk, akarjunk, és közösen érvényesítsük el további sikereket, hisz „Emberi törvény kibírni mindent, s menni mindig tovább, még akkor is, ha már nem élnek benned remények és csodák”.

Köszönjük Grétinek eddigi munkáját, támogatásunkról továbbra is maximálisan biztosítjuk, és kívánunk neki kitartó munkát, sok sikert céljai megvalósításához.

Kaposvári Festetics Karolina Központi Óvoda Nevelőtestülete



**A Kaposvári Festetics Karolina Központi Óvoda alkalmazotti értekezletének jegyzőkönyve,
amely készült az óvodavezető választáson**

Az értekezlet helye: Kaposvári Festetics Karolina Központi Óvoda,
7400 Kaposvár, Toponári u. 49.

Az értekezlet ideje: 2014. április 25.

Az értekezlet napirendi pontjai:

- nevelőtestületi, szülői, szakszervezeti, valamint a közalkalmazotti tanács véleményezésének ismertetése
- a pályázó szóbeli kiegészítése a pályázathoz
- hozzászólások, vélemények, kérdések
- szavazatszámlláló bizottság tagjainak megválasztása
- a szavazás módjának ismertetése
- határozathozatal
- a szavazás eredményének ismertetése.

Az értekezleten jelen vannak:

- **Sárdi Zoltánné** köznevelési referens asszony
- **Gróf Regina** személyzeti referens
- **Bekesné Porczió Margit** intézményvezető
- **Kreka Balázné** a Kaposvári Festetics Karolina Központi Óvoda Szülői Szervezetének elnöke
- **Csorba Gabriella** a Temesvár Utcai Tagóvoda Szülői Szervezetének elnöke
- **Kaposvári Festetics Karolina Központi Óvoda Temesvár Utcai Tagóvoda alkalmazotti közössége**
- **Kaposvári Festetics Karolina Központi Óvoda Damjanich Utcai Tagóvoda alkalmazotti közössége**
- **Kaposvári Festetics Karolina Központi Óvoda Tallián Gyula Utcai Tagóvoda alkalmazotti közössége**
- **Kaposvári Festetics Karolina Központi Óvoda alkalmazotti közössége**
- **GYES-en lévő kolléganők.**

(Jelenléti ív csatolva a mellékletben.)



Az értekezlet menete:

Szöllősiné Gyüre Gabriella, általános helyettes köszöntötte a jelenlévőket, a jelenléti ív alapján megállapította, hogy az alkalmazotti közösség **64 tagja** megjelent, **2 fő** igazoltan van távol, így az értekezlet határozatképes.

A napirendi pontok ismertetését követően **Szöllősiné Gyüre Gabriella** levezető elnök ismertette az óvodavezető választás törvényi hátterét.

A levezető elnök megadja a szót az intézményvezetőnek, hogy pályázatát kiegészíthesse.

Bekesné Porczió Margit intézményvezető általa írt pályázatot kiegészíteni nem szeretett volna, véleménye szerint az elkészített dokumentum beszéljen helyette, és várta az ehhez kapcsolatos hozzászólásokat, véleményeket.

Szöllősiné Gyüre Gabriella levezető elnök ismertette az intézmény nevelőtestületének véleményét, melyben *teljes támogatást élvez a pályázó személye*, ennek teljes szövegét a 2. sz. melléklet tartalmazza.

A Közalkalmazotti Tanács részéről **Maturiczné Visnyei Éva elnök** értékelte a pályázatot, mely vélemény ismertetése során **Bekesné Porczió Margit** intézményvezető asszonyt *a szervezet támogatásáról biztosította*. (a teljes szöveget a 3. sz. melléklet tartalmazza)

A Szülői Szervezet által megfogalmazott, a *pályázót támogató a véleményeket* összegezte **Kreka Balázné**. (4. sz. melléklet)

Szöllősiné Gyüre Gabriella levezető elnök felkérte a testületet hozzászólásaik, véleményeik megtételére.

Keller Imréné:

A dajka elmondja, hogy 22 éve dolgozik az óvodában. *Gréti személyében olyan vezetőt ismert meg, aki emberséges, segít a problémákon, jó emberismerettel rendelkezik*, tudja kire milyen feladatot bízhat.

Pályázatához gratulál, és sok sikert kíván az elkövetkező időszakra.

Tamás Irina:

Elmondja, hogy gazdasági ügyintézőként került az óvodába, de nemsokára lehetősége nyílt arra, hogy pedagógiai asszisztensként vehessen részt a munkában, mely bizalmat szeretné megköszönni az intézményvezetőnek, és Torma Tamásnének.

Véleménye szerint *Gréti segíti, ösztönzi a dolgozókat, hogy minél magasabb színvonalon tudják végezni munkájukat, megpróbál többféle lehetőséget biztosítani a szakmai fejlődés elősegítése érdekében. A vezető óvoda iránti elkötelezettsége kimagasló.*

Megköszöni az eddigi támogatást, és sok sikert kíván az elkövetkező 5 évre.



Halászné Bózsza Lilla:

Az intézményvezetőt nagyon humánus embernek ismerte meg. Ez az ismeretség régebbi időre nyúlik vissza, hiszen két kisebb gyermeke ebbe az óvodába járt. Már az első találkozás alkalmával azt tapasztalta, hogy **Gréti nagyon gyermekszerető, gyermekközpontú, minden gyermeket nagyon szeret, amit munkatársaitól is elvár.** A mottó: „Tisztellek Téged, fontos vagy nekem, csakis Rád figyelek, és segítek neked, ha szükséged van a segítségemre”, **abszolút Gréti személyiségére jellemző,** hiszen **nem volt olyan probléma, amiben ne segített volna, ne figyelt volna rá.** Nagyon pozitív élmény volt számára az, hogy **senkit nem hagyott cserben** bármiben is fordult hozzá.

Az óvodák dolgozóival, az épületek külső arculatával, és a benne folyó munkával rendkívül igényes és maximalista, mindez a gyermekek épülését szolgálja. Személyisége rendkívül dinamikus, de ez a mai vezetőktől elvárt, hiszen gyorsan kell reagálni, dönteni.

Megköszönte Grétinek, hogy immár 8 órában dolgozhat az óvodában.

Sok sikert kíván az elkövetkező 5 évre.

Illésné Tóth Szilvia:

Személyes köszönetét szeretné kifejezni – egyrészt a karrierépítésbe nyújtott segítségadás, másrészt a családi problémáinak empátikus segítése-megoldása miatt. Tavaly átkerült a Damjanich Utcai Tagóvodába, nehéz volt, hiszen a Központi Óvodában töltött közel 19 évet, itt járta meg azt a bizonyos ranglétrát. Grétitől kapott segítséget, támogatást, baráti ölelést a nehézségek, magánéleti gondok megoldásához. Fájó szívvel ment el, és még mindig nagyon hiányzik számára a régi kollektíva. Félelmek, szorongások gyötörték, hogy milyen lesz az új óvodában, megfelel-e a kihívásoknak. Az ott dolgozók is szorongtak, hiszen nem is merték Őt, nem tudták, hogy milyen változások érik őket.

A bizalmat a vezetőtől kapta meg, amit nagyon köszön, és **az emberi támogatást** is, reméli, hogy az eltelt **időszak bebizonyította, rászolgált** erre a bizalomra.

Megköszöni a Damjanich utcai tagóvoda teljes testületének, hogy befogadták, segítették. Jó csapatát váltak, és jól érzi magát köztük.

„Hajrá Damjanich!”

Sárdi Zoltánné:

Köszönti a megjelent alkalmazotti közösséget, Szülői Szervezet tagjait, a Pályázót.

Elmondja, hogy 5 évvel ezelőtt, az akkori választási értekezleten mindenkiben nagy kérdések, kétségek, félelmek voltak, bennük is, **de az eltelt időszak bebizonyította, hogy jól döntöttek.**

Gréti karizmatikus ember, nagyon erős személyiség, maximalista, de ahhoz, hogy ez az óvoda, a közösség elérte azokat az eredményeket, és a város egyik legjobb óvodája lett, ahhoz nagyon sok erőre, energiára volt szükség. A vezető önmagában kevés ehhez a feladathoz, kell hozzá az alkalmazotti közösség, a tenni akaró, támogató kollégák, dajka nénik, pedagógiai asszisztensek, udvarosok.

Ez a munka sokszor áldozatokkal is jár, de e nélkül nincsenek sikerek, eredmények sem.

Véleménye szerint ez a közösség szép eredményeket ért el az eddigi munka során, jellemző az innovatív szemlélet.

Nagyon nagy lépésnek tartja az akkreditált tehetségműhelyek kialakulását.



Az integrált nevelés során a gyermekeket befogadni, segíteni kell, melyben ez az óvoda példamutató. Ő személyesen is sokszor kérte az intézményvezetőt, hogy fogadjon a város óvodáiból SNI-s gyermeket.

A nevelőtestületnek és az alkalmazotti közösségnek azt kívánja, hogy ilyen intenzitással, szakmaisággal, becsülettel végezze a munkáját.

Az intézményvezetőnek – amennyiben a Közgyűlés bizalmat szavaz – legalább ilyen intenzitású irányítást, sok sikert kíván a munkájához a szakmai elképzeléseinek megvalósításához.

Végezetül jó egészséget, jó kedvet, szeretetteljes légkört kíván.

Szöllősiné Gyüre Gabriella levezető elnök asszony megköszönte a hozzászólásokat.

Ezt követően a napirendi pontok sorában a szavazás lebonyolítására került sor.

A *szavazatszedő- és számláló bizottság elnökének* felkérte **Torma Tamásné tagóvoda vezetőt, (Temesvár Utcai Tagóvoda), tagoknak** pedig **Illésné Tóth Szilvia tagóvoda vezetőt (Damjanich Utcai Tagóvoda), és Puska Imréné tagóvoda vezetőt (Tallán Gyula Utcai Tagóvoda).**

A testület személyüket 100 %-ban elfogadta.

Torma Tamásné ismerteti a szavazás módját, majd felkéri az alkalmazotti közösséget, hogy kézfeltartással szavazzanak.

Nyílt szavazás mellett döntött 64 fő, 100%.

Titkos szavazás mellett döntött 0 fő, 0%.

A bizottság elnöke nyílt szavazást rendel el, és megkéri a pályázót, hogy hagyja el a helységet.

Torma Tamásné felkérte az alkalmazotti közösséget, hogy aki egyetért a pályázó személyével kézfeltartással jelezze.

Szavazatok száma: 64 fő

Majd kérte, hogy aki nem ért egyet a pályázó személyével kézfeltartással jelezze: **0 fő**

Megállapította, hogy az **alkalmazotti közösség 100 %-ban támogatta a pályázó személyét.**

Bekesné Porció Margit intézményvezető megjelenése után a szavazatszedő bizottság elnöke ismertette a szavazás **eredményét.**



Gréti megköszöni az alkalmazotti közösség bizalmát, majd minden dolgozónak frissen sült, ropogós perecet kínál, melyre szeretetüzenetet kötött Wass Albert gyönyörű idézetével zárja:

„Csak jóindulat kell hozzá és megértés egymás irányában. Tudni és megérteni azt, hogy az is jót akar, aki másképpen akarja a jót, mint én. Ehhez még csak az szükséges, hogy mindenki igazán jót akarjon.”

A levezető elnök megköszönte az aktív részvételt a jelenlévőktől és az értekezletet bezárta.

Kaposvár, 2014. április 25.

Kollárné Kiss Márta

Kollárné Kiss Márta
jegyzőkönyvvezető

Benedekné Cziráki Csilla

Benedekné Cziráki Csilla
jegyzőkönyv hitelesítő



VÉLEMÉNY BEKESNÉ PORCZIÓ MARGIT INTÉZMÉNYVEZETŐI PÁLYÁZATÁHOZ

Bekesné Porczió Margit által 2014. áprilisában megírt és benyújtott intézményvezetői pályázat rendkívül igényes módon elkészített, az óvodai nevelő munka minden területére kiterjedő dokumentum. Nagy öröm volt számunkra összességében látni az intézmény egész működésére: személyi feltételekre, szakképzettségekre, tárgyi feltételekre, a szervezet fejlődésére vonatkozó értékeléseket, hiszen mi, akiknek a gyermekei a tagóvodákba járnak, nem látjuk egészében az intézmény sokoldalú munkáját.

Mi, a Damjanich utcai óvoda szülői szervezete úgy gondoljuk, hogy ez az elmúlt 5 év, az integráció csak fejlődést, fejlesztést, innovációt eredményezett. A vezetőnek egy olyan integrációs egységet sikerült kialakítania, amely mind emberileg, mind szakmailag magasan felülmúlja a városi óvodákat, s büszkék vagyunk arra, hogy gyermekeink ennek az integrációnak az egyik tagóvodájába járhatnak.

A 2012/13-as nevelési évben óvodavezető váltásra került sor óvodánkban. Ez a váltás zökkenőmentesen és sikeresen zajlott le. Az intézményvezető nagyon jó szakmai, emberi döntést hozott, hiszen az elmúlt 1 évben az óvodánk szellemiségében, szakmaiságában teljesen megújult, programok sokasága, tevékenységek sokszínűsége teszi a gyermekeink napjait örömtelivé és boldoggá. Az óvónők szakmai tudása, innovációja, rugalmassága során a művészeti program specifikumai kiteljesedtek, az óvoda új arculatot kapott, a csoportszobákban művészeti terek kaptak helyet, beindultak a tehetséggondozó műhelyek. A rengeteg új reform mellett sikerült megtartani az óvoda egyéni arculatát, sajátosságait, az óvoda-család közötti jó együttműködést. Nap mint nap olyan emberek várják gyermekeinket az óvodába, akik mosolyognak, vidámak, lelkesek és szeretik a munkájukat, amit elhivatottan és hitelesen képviselnek. Gyermekeink imádnak óvodába járni, érzelmi biztonságban nevelődnek, ami egy szülő számára a legnagyobb megnyugvást jelenti.

Gratulálunk a pályázónak az elmúlt 5 év sikereihez, szakmai döntéseihez, - ami olykor nem is lehetett olyan könnyű feladat -, s az elkövetkező 5 évre kívánjuk, hogy ugyanolyan hittel, erővel, kitartással, elkötelezettséggel, gyermekközpontúsággal dolgozzon a céljai elérésének érdekében, mint ahogyan azt eddig is tette.

A Damjanich óvoda Szülői Szervezete maximálisan támogatja az intézményvezetői pályázat elfogadását és Bekesné Porczió Margit intézményvezetői kinevezését az elkövetkező 5 évre.

Kelt.: Kaposvár, 2014. ápr. 22.

Balogh Nádja

Balogh Nádja

Damjanich utcai tagóvoda

Szülői Szervezetének elnöke

A Tallián Gyula utcai Óvoda Szülői Szervezete a következő nyilatkozatot teszi Bekesné Porczió Margit 2014-ben a Kaposvár Város Önkormányzata által meghirdetett óvodavezetői pozícióra benyújtott Vezetői Pályázatára:

A Pályázat felépítése, tartalma tükrözi a pályázó szakmai hozzáértését, az ebben a munkakörben már eltöltött évek tapasztalatait. Stílusát és alakítását tekintve a pályázat megfelel a követelményeknek, szépen megfogalmazott, tematikailag egymásra épülő részekből áll. A leírtakkal egyetértünk, a benne foglalt megállapítások megállják a helyüket. Személyes tapasztalataink alapján úgy érezzük, az integráció nagyon sok pozitív hatással volt óvodánk mindennapjaira. Gondolunk itt a napi, a gyermekeink életével kapcsolatos újdonságok bevezetésétől -az óvodapedagógusok szakmai továbbképzésén képzésén át -a pályázati aktivitásra. Mi szülők szeretnénk, ha gyermekeinkből kiegyensúlyozott, boldog felnőttek válnának és úgy látjuk, óvodapedagógusaink ebben maximálisan támogatnak bennünket. Itt említenénk meg a tehetségműhelyek kialakítását, amely szintén az integráció eredménye és amelynek folyamatos „fejlődése” gyermekeink életét teszi gazdagabbá, élményekkel telibbé.

Nehéz, sok területre kiterjedő feladat volt –van a óvodavezető vállán. Ezek megoldásához szükséges a szakmai rutin, a szakmai alázat és nem utolsósorban a feltétlen munkaszeretet. Úgy látjuk, úgy érezzük, hogy a pályázó ezen tulajdonságokkal mind-mind rendelkezik és alkalmas a pozíció betöltésére.

Ezúton is gratulálunk a pályázó – Bekesné Porczió Margitnak -az eddig elért eredményeihez, sikereihez és kívánjuk, hogy még hosszú-hosszú évtizedekig tevékenykedjen a gyereknevelés területén.

Kaposvár, 2014.04.22.



Fűrj Erzsébet

Tallián Gyula Utcai Óvoda

Szülői Szervezet Elnöke

Bekesné Porció Margit Óvodavezetői pályázatának véleményezése a Szülői Szervezet részéről Kaposvári Festetics Karolina Központi Óvoda

A pályázati eljárásban meghatározottaknak megfelelően a szülői szervezet elolvasta a pályázatot.

Bekesné Porció Margit által benyújtott vezetői pályázatot teljes mértékben támogatjuk, a kitűzött célokkal egyetértünk, a feladatokat a gyakorlatban megvalósíthatónak tartjuk, ezáltal gyermekink gondozása, nevelése maximálisan biztosított.

A pályázó neve egybeolvadt a Festetics Karolina Központi Óvoda nevével, mindenki tudja - gyermek és felnőtt egyaránt-, kiről van szó, ha az mondjuk „Gréti néni”.

27 éves vezetői múlttal rendelkezik, ebből kifolyólag az előző években megszerzett tapasztalataira, ismereteire építi fel menedzserszemléletű pályázatát, mely biztosítja a magas színvonalú nevelőmunka folytonosságát.

Jelentős kapcsolati tőkével rendelkezik, mind a fenntartó, mind a társintézmények és legfőképpen a szülők irányában. Minden óvodába járó gyermeket személyesen ismer, ismeri tevékenységüket, családi háttérüket, így a gyermekek fejlődését, biztonságát érintő kérdésekben átfogó ismeretekkel bír.

Az intézmény fenntarthatóságával, az anyagi lehetőségekkel tisztában van, személye biztosítaná az elkövetkező 5 évben azt a folyamatosságot, amire az óvodának szüksége van.

Céljának tekinti a gyermekek erkölcsi, értelmi nevelését, a felzárkóztatást, a tehetségek felkutatását, szem előtt tartva, hogy minden gyermek fejlődési üteme és mértéke egyedi.

Kiemelten foglalkozik a hagyományok ápolásával, egyfelől a már meglévő programok továbbvitelével, valamint új hagyományok megteremtésével kívánja ezt megvalósítani.

Az óvoda pedagógusainak továbbképzésére nagy hangsúlyt kíván fektetni.

A szülők számára talán a legfontosabb, hogy gyermekeiket nyugodt, biztonságot nyújtó légkörben, jól felkészült (képzett) pedagógusok gondozzák, fejlesszék egyéni képességeiknek megfelelően.

A jelen gazdasági helyzetben az ehhez szükséges tárgyi, eszközi feltételeket biztosítani nehéz feladat a vezető számára. A pályázati lehetőségeket kihasználva, az ebből befolyt összegekből az óvodában szinte folyamatosan zajlanak felújítási munkák, fejlesztik a csoportok felszereltségét.

A tárgyi feltételek megléténél azonban jóval hangsúlyosabb az a közösség, melybe a gyermekek kerülnek. A csoportokban az érzelmi biztonság megteremtése, a környezet alakítása az itt dolgozó pedagógusok feladata.

Szimpatikus, hogy az óvodavezető támogatja az egyes tagóvodákban kialakított szokásrendszert, a hagyományok ápolását évről-évre, így minden kis közösségnek kialakult a saját arculata, melyek mégis egy közös norma- és szabályrendszerre épülve egy egységes szervezetként működik.

A tagóvodáinknak is biztosítva látjuk az óvoda – az anyagi feltételek megteremtése mellett – saját arculatának megőrzését, fejlődését.

A megfelelő, értékes hagyományok megőrzésével a vezető biztosíthatja az óvodákban a nevelőmunka folytonosságát, biztos támpontokat nyújtva a szülőknek (és a pedagógusoknak).

Emellett fontos, hogy támogatja az újító törekvéseket, kezdeményezéseket is, melyek színesebbé teszik a csoportok életét, s új célokkal, feladatokkal, a fejlődés lehetőségét is megadja. Ilyen vezetői szemlélet mellett a szülők biztosítva látják a „Tehetségpont” gyakorlati megvalósulásával a gyermekek képességeinek, készségeinek fejlesztését, mely megteremti az iskolába lépés feltételeit az értelmi, a szociális, és a mentális képességek területén egyaránt.

A sajátos nevelési igényű gyermekek fejlesztése szintén folyamatos. A kitűnő pedagógusoknak köszönhetően befogadásuk zökkenőmentesen zajlott, mind a szülők, mind a gyermekek toleranciát mutattak, ezen téren is.

A szakmai munka eredményességét emelte és emeli a pedagógusok részére szervezett továbbképzések, és a nyertes pályázatok. Látjuk, hogy a pedagógusok folyamatosan részt vesznek továbbképzéseken és az ott szerzett ismeretek beépítésével, mennyit fejlődik az óvoda, bizonyítja ezt az is, hogy a szülők és a gyermekek egyaránt meg vannak elégedve az óvodában folyó munkával.

Úgy gondoljuk, hogy a vezetési programban foglalt garanciát jelentenek, arra, hogy a következő öt év is tartalmasan, megújulásokkal fog elteltetni.

Megújulni nehéz, de szüksége.

Több éve járunk ebbe az óvodába és minden évben újra, és újra tapasztalhattuk a megújulást. A tehetségfejlesztés nagy munka, az óvodában folyó tehetséggondozó műhelyek fantasztikusak.

A személyi és a tárgyi feltételek, valamint az új tágas és jól felszerelt csoportszoba biztosítja a gyermekek fejlődését, aminek minden szülő nagyon örül.

Az elmúlt években megújultak a vizesblokkok, a tornaszoba, az iroda, a csoportszobák, a játszóudvar, játékok telepítése történt melyek szintén a gyermekek érdekeit szolgálják.

Kívánjuk minden szülő nevében, hogy ez a fejlődés tovább folytatódjon és ehhez nagyon sok sikert kívánunk.

Az elmúlt években is sikerült minden célkitűzést megvalósítani, hisz az óvodavezetőnek is köszönhetően olyan pedagógus testület áll mögötte, akik maximálisan végzik feladataikat, akár a szabadidejüket is feláldozva azért, hogy megvalósítsák a kitűzött célokat.

A tudatos munka eredményeként pedig egy felkészült pályázati csapat segíti munkáját.

Nem vagyunk pedagógusok, de egyértelműen állíthatjuk, hogy a napirend folyamatosága, és a változatos tevékenységek lekötik a gyermekeket, szinte még rosszalkodni sincs idejük. Mindig történik velük valami, mindig történik körülöttük valami érdekes.

Az óvodai csoportok keretein belül történő fejlesztő foglalkozások, valamint a szabadon választható tehetséggondozó szakkörök tökéletesen felkészítik gyermekeinket az iskolai élet megkezdésére.

Az óvoda kapcsolata a szülői házzal nyitott, együttműködő. Fontosnak tartjuk, hogy rendszeresen, bármikor betekinthetünk az óvoda életébe, mindennapjaiba.

Az ünnepek, rendezvények, közös programok segítik a kapcsolattartást, együttműködést. A rendszeres családi részvételt igénylő események szervezése, valamint a pedagógusok gyermekeinkhez való közvetlen és szeretetteljes hozzáállása egy különleges családi légkör megteremtését teszi lehetővé az óvoda keretein belül. Többek között ennek köszönhető, hogy gyermekeink szívesen járnak óvodába, és boldogan emlékeznek vissza az itt töltött évekre.

Bekesné Porczió Margit által benyújtott pályázat szerves folytatása az általa megkezdett sikeres munkának. A pályázati anyag magas színvonalú, hűen tükrözi a vezetőasszony által a gyakorlatban megvalósított szellemiséget.


A pályázat pozitív elbírálása biztosítja ennek a szellemiségnek a továbbélését, és azt, hogy a Festetics Karolina Központi Óvoda továbbra is kiemelkedjen az állami óvodák közül.

Mindezek figyelembevételével feltétlenül támogatjuk Bekesné Porczió Margit benyújtott pályázatát, és mindezek véghezviteléhez – a fent ismertetettek értelmében – őt tartjuk a legalkalmasabbnak a vezetői tisztségre.

Kinevezését a Szülői Szervezet egyöntetűen támogatja.

Kaposvár, 2014. április 18.

Tisztelettel:



.....
Kaposvári Festetics Karolina Központi Óvoda
Szülői Szervezet
Krika Balázné

A Festetics Karolina Központi Óvoda Temesvár Utcai Tagóvoda szülői munkaközösségének véleménye Bekesné Porció Margit vezetői pályázatáról

Bekesné Porció Margit vezetői pályázata színvonalas, szerkezeti tartalma jól felépített, és az előző években elért eredményeket mélyre hatóan ismerteti. Az elmúlt évek alapján a szülői munkaközösség nevében elmondhatjuk, hogy szakmai tudásával, tapasztalatával tanúbizonyságot tett arról, hogy mind az óvoda, mind a nevelőtestület, a gyermekek és a szülők igényeit tartja szem előtt és azokhoz a lehetőségei szerint igazodik is. Gazdálkodására a takarékoság jellemző, de igyekszik a végsőkig biztosítani a nevelés anyagi feltételeit. Óvodavezetői stílusára a következetesség, segítőkészség jellemző, problémák megoldását magas fokon kezeli. Kapcsolatteremtő képessége kiemelkedő, személyes kapcsolat kialakítására törekszik mind a kollegáival, mind a szülőkkel, gyermekekkel egyaránt. Igyekszik megismerni a szokásaikat, hobbijukat, részt venni életükben, hogy egy esetlegesen felmerülő probléma megoldásában kölcsönös bizalommal fordulhassanak egymás felé.

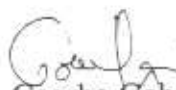
Az óvodavezető személyében, a Temesvár Utcai Tagóvoda óvodásainak szülei, egy olyan munkája iránt elhivatott, „vezetőt” ismerhettek meg, akinek 36 éves pedagógiai munkássága, tapasztalata, szakmai tudása és az óvodáért tett erőfeszítéseinek következményeként gyermekeink jól felkészült óvodapedagógusok által egy nyugodt környezetben, a mindennapos tehetségfejlesztő szakmai programok révén nagyon széles, korosztályuknak megfelelő ismeretekre tehetnek szert. Szociális érzékenységéből fakadóan igyekszik a hátrányos és sérült gyermekeknek magas fokon segítséget nyújtani oly módon, hogy a speciális nevelést igénylő gyermekek fejlesztését az óvodában délutáni foglalkozások keretében elősegítette. A tanulási problémákkal bíró gyermekek nevelésében az óvodában fejlesztőpedagógus segédkezik. A Temesvár Utcai Tagóvoda vegyes csoportjaira való tekintettel az óvodavezető fontosnak tartja és támogatja a csoportokban az érzelmi biztonság, az egészséges környezet kialakítását, megteremtését és megóvását. Óvodákban működő mind a négy tehetségi-műhely maximális támogatottságot, szereplések által publicitást élvez a vezetőnő által.

A Temesvár Utcai Tagóvoda nevelőtestülete által benyújtott pályázatokat, a gyermekek fejlődése, környezetük szépülése, egészségük és szellemi fejlődésük szem előtt tartásával minden esetben támogatta. Az elnyert pályázatok alapján folyó munkálatok minden mozzanatát, figyelemmel kísérte, azokról naprakész információval rendelkezett. Az óvoda rendezvényeinek megtartásához az anyagi és egyéb támogatások összegyűjtésében kiemelkedő szerepet vállal.

A Temesvár Utcai Tagóvoda szülői munkaközösségének véleménye alapján Óvodavezetőnk egyik fontos feladatának tartja, és mindent meg is tesz azért, hogy gyermekeink gondtalan, tartalmas és örömteli gyermekkor részeként éljék meg az óvodában eltöltött éveket. Ehhez egy jó csapat kell, hiszen anélkül nem lehetne a

Temesvár Utcai Tagóvoda a város egyik olyan legkeresettebb ovodája, ahol a nevelőtestület, Bekesné Porczió Margit támogatásával egy olyan mesevilágot tudott a gyermekek számára megteremteni - amitől igaz 3-4 év után búcsúzni fognak – amely alapján felnőtt korukban is emlékezni fognak arra, hogy az oviban mi volt a jelük, az ebédnél hol volt a helyük, az óvónénik, dadusok nevét, mosolyát és nem utolsó sorban a széputcát.

Kaposvár, 2014. április 22.



Csorba Gabriella

Temesvár Utcai Tagóvoda szülői szervezetének elnöke

Kaposvári Festetics Karolina Központi Óvoda
Közalkalmazotti Tanács

Tárgy: Intézményvezetői
pályázat véleményezése

Kaposvár

Toponári u. 49.
7400

Az intézményvezető hitvallását az eltelt 27 év alatt már megismertük. Gyermekképevel, óvodaképevel azonosulni tudtunk. Támogatta és támogatja a szakmai önállóságot, az egyéni elképzelések megvalósulását. A nevelőtestület pedagógusai érdeklődési körüknek megfelelően, egyénre szabottan képezhetik magukat és ehhez maximális vezetői támogatást kaptak.

Biztosított az alkalmazotti közösség részére a kiegyensúlyozott légkör, a szakmai önállóság, kollektív feladat meghatározás és döntés.

A pályázat korrekt, adatokra épülő helyzetképet tartalmaz, teljes körű elemzés-értékelés.

Gondos, szakszerű munka. A program tartalma kiterjed mind az elmúlt évek tapasztalataira és eredményeire, mind a jövőbeni tervekre, feladatokra, célokra.

Kiemelten kezeli:

- Az óvodák önálló arculatának megőrzését
- A jogszabályi változásoknak való eredményes megfelelést
- Az egyéni és intézményi értékek összehangolását
- A szakmai sikerek további biztosítását
- A tehetséggondozást
- A sajátos nevelési igényű gyermekek integrálását
- Az innovációk menedzselését
- A partneri elégedettség fenntartását
- Az egészséges és korszerű munkakörülmények biztosítását

Munkája iránti elkötelezettségről, elhivatottságról és a rá bízott gyermekek iránti szeretetről és felelősségteljességről tanúskodnak szavai.

Demokratikus, igazságos, emberséges vezetői stílusa pozitívan hat az alkalmazottakra és az óvodát használókra (gyermek, szülő) egyaránt.

Alkalmazotti közösségünk biztos abban, hogy a pályázó megalapozott szakmai tudása, vezetői tapasztalata, empatikus egyénisége, lendületes megújulni tudása záloga lehet a továbbiakban is az intézmény fejlődésének.