

Foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztésre irányuló együttműködések, jó gyakorlatok fenntarthatósága

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Készítette:
BFH Európa Projektfejlesztő És Tanácsadó Kft.

Megbízó:
Kaposvár Megyei Jogú Város Önkormányzata

Dátum:
2021.06.30.

Készült a TOP 6.8.2-15-KA1-2016-00001 számú
„Foglalkoztatási paktum Kaposvár MJV területén elnevezésű
projekthez kapcsolódó szakértői tanácsadás ellátása” c. projekt
keretében.

A Szakértői tanácsadás összefoglaló dokumentáció „Megbízási
szerződés a Foglalkoztatási megállapodások (paktumok)
programrészhez kapcsolódó szakmai dokumentumok elkészítésére,
jogi – ügyviteli – szakmai - stratégiai tanácsadás szolgáltatások
biztosítására” tárgyú közbeszerzési eljáráshoz kapcsolódóan került
kidolgozásra.

www.exante.hu

TARTALOMJEGYZÉK

1	A PAKTUM CÉLKITŰZÉSEINEK STRATÉGIAI ILLESZKEDÉSE	3
2	A KAPOSVÁRI PAKTUM PROJEKT JÓ GYAKORLATAINAK BEMUTATÁSA	7
2.1	A szervezeti integráltság.....	7
2.2	A paktummenedzsment innovatív vállalkozói rendezvényei	8
3	JÓ GYAKORLATOK FENNTARTHATÓSÁGA A VÁLTOZÓ STRATÉGIAI KÖRNYEZETBEN	9

1 A PAKTUM CÉLKITŰZÉSEINEK STRATÉGIAI ILLESZKEDÉSE

A projekt megvalósításának végéhez közeledve kiemelten fontos az elért eredmények és szervezeti struktúrák, a partnerségi hálózat hosszú távú fenntarthatóságának biztosítása. Ennek érdekében olyan támogató módszertani javaslatokat fogalmazunk meg, melyek a projektzárást követően a társadalmi párbeszéd erősítésével hozzájárulnak a közös foglalkoztatási kezdeményezések előmozdításához és egy fenntartható működési struktúra kialakításához.

A Foglalkoztatási paktum Kaposvár MJV Önkormányzata és Somogy Megyei Kormányhivatal együttműködésén alapult. A projekt stratégiai célja a foglalkoztatottsági szint emelése volt a megvalósítás időszaka alatt. A projekt célja a hátrányos helyzetű, munkát vállalni szándékozó kaposvári álláskereső munkahelyhez juttatása. Közvetlen célcsoportjai a bevonható hátrányos helyzetű álláskereső magánszemélyek voltak, akik kaposvári lakcímmel rendelkeznek. Közvetett célcsoportként elsősorban a foglalkoztatókat lehet megjelölni, akik a közvetlen célcsoportból munkát vállalókat alkalmaznak.

Az új uniós programozási időszak küszöbén és ehhez is illeszkedően megújuló hazai stratégiai környezetben célszerű megvizsgálni a paktum célkitűzéseinek illeszkedését a különböző stratégiai jellegű dokumentumokhoz, magasabb rendű célkitűzésekhez.

A 2021-2027-es programozási időszak kohéziós politikáját meghatározó keretjogszabályok elfogadása bár még folyamatban van¹, már rendelkezésünkre áll több olyan dokumentum, amelyek a fenti célkitűzések kereteit meghatározzák:

- az Európai Bizottság által megjelentetett 2020. évi országjelentés², valamint a 2020. májusában megjelent országspecifikus ajánlások³ a munkahelyek megvédését a csökkentett munkaidős foglalkoztatás megerősített konstrukciói és a hatékony aktív munkaerőpiaci intézkedések révén javasolják⁴
- az Európai Unió hosszútávú költségvetésében az ESZA+ kevésbé fejlett régiókra jutó, a munkaerőpiacra, valamint a társadalmi integrációra ható intézkedésekre allokálандó forrásai állnak majd rendelkezésre
- a hazai operatív programtervezetek alapján a TOP Plusz a megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések támogatja a munkaerő-kereslet és kínálat megyei szintű összehangolása érdekében, amely lehetőséget kínál arra, hogy a korábbi közigazgatási egység lehatárolás helyett a térségi egységek érvényesüljenek. A TOP Plusz a helyi gazdaságfejlesztési beavatkozásaihoz kapcsolódó és a helyi munkaerő-piaci helyzet alapján azonosított célcsoport(ok) munkaerő-piaci részvételét elősegítő ESZA Plusz fejlesztéseket támogatja, így a megyei foglalkoztatási együttműködések tovább

¹ A CPR, valamint az egyes kohéziós alapok végrehajtási rendeleteinek elfogadása 2021. július 1-jén várható

²https://ec.europa.eu/hungary/news/20200227_european_semester_hu

³<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?qid=1591720698631&uri=CELEX%3A52020DC0517>

⁴ Az Európai Szemeszter 2021-ben átalakul, 2021-ben a helyreállítási és rezilienciaépítési tervet benyújtó tagállamok nem kapnak országspecifikus strukturális ajánlásokat.

működését, valamint a térségi és települési felzárkózási fejlesztésekhez kapcsolódó ESZA Plusz beavatkozásokat.

- A GINOP Plusz programtervezet célja minden álláskereső és inaktív – kivéve a TOP Plusz keretében támogatott célcsoportok támogatása. A TOP Plusz keretében tehát a megyei szükségletek alapján azonosított, jól definiálható és a szakpolitikai felelőssel a Munkaerőpiaci Stratégiai Terv keretében egyeztetett és évente felülvizsgált célcsoportok kizárólagos támogatására kerül sor, a többi álláskereső és inaktív támogatásához pedig a GINOP Plusz nyújt támogatást.⁵
- Somogy Megye Integrált Területi Programja (társadalmi egyeztetés alatt): Az operatív programok ágazati fejlesztéseinek területi célokhoz történő hozzájárulását a megyei területfejlesztési koncepciók és programok, valamint területi programok tervezése során érvényesített területi elvek hivatottak biztosítani.

A tervezett operatív és megyei programok prioritásainak illeszkedés-vizsgálata a Paktum stratégiai célkitűzéseire:

TOP PLUSZ	
Prioritási tengely:	Területi Humán Fejlesztések
Célcsoport	A megyei szinten előzetesen meghatározott és szakpolitikai felelőssel egyeztetett célcsoport(ok)
Beavatkozási terület	Foglalkoztatási paktumok, helyi foglalkoztatás
	<p>A beavatkozás – építve az előző programozási időszakban a TOP forrásaiból finanszírozott foglalkoztatási együttműködések tapasztalataira alapozva – támogatja a megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések a munkaerő-kereslet és kínálat megyei szintű összehangolása érdekében, kiemelten az országos átlagnál alacsonyabb foglalkoztatási szinttel rendelkező, kevésbé fejlett régiókban és megyékben. A foglalkoztatási együttműködések a térségi gazdaságot a munkaerő kereslet-kínálat összehangolásával, munkaerőpiaci szempontból releváns szereplők együttműködésével, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési programok koordinálásával és a vállalkozások munkaerő-igényének aktív munkaerőpiaci eszközökön keresztül történő támogatásával fejlesztik.</p> <p><i>Foglalkoztatási együttműködések (paktumok) támogatása, ezáltal a megyei koordinációs hozzáadott érték biztosítása. A már meglévő megyei foglalkoztatási együttműködések támogatása, Pest megyében új létrehozásának elősegítése, a megyei szintű foglalkoztatási stratégiák, akciótervek megvalósításával és a kormányhivatalok által a megyei szinten előzetesen meghatározott és szakpolitikai felelőssel egyeztetett célcsoport(ok) számára nyújtott aktív munkaerőpiaci eszközökkel az</i></p>

⁵ https://www.palyazat.gov.hu/tarsadalmi_egyeztetes_2021_2027

	<p>álláskereső munkához juttatása, szinergiában a helyi gazdaságfejlesztési beavatkozásokkal;</p> <p><i>Önkormányzatok helyi gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó ESZA+ fejlesztései</i></p>
GINOP PLUSZ	
Prioritási tengely:	Fenntartható Munkaerőpiac
Célcsoport:	A foglalkoztatásba való bejutás javítása minden munkanélküli, különösen pedig a fiatalok és a tartósan munkanélküliek, valamint az inaktív személyek számára, előmozdítva az önfoglalkoztatást és a szociális gazdaságot
Beavatkozási területek	29 éven felüli álláskereső és inaktívok, kiemelten a munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetű csoportok (mint például a kisgyermekes szülők és hozzátartozó ápolását végző nők, 50 év felettek, alacsony iskolai végzettségűek, tartós álláskereső), munkáltatók, valamint a közfoglalkoztatásból való kilépésre felkészített munkavállalók.
	A nők munkaerőpiaci részvételének előmozdítása, a munka és a magánélet megfelelőbb egyensúlya, ideértve a gyermekgondozás igénybevételét, az egészségügyi kockázatokra is figyelmet fordító, egészséges és megfelelően kiigazított munkakörnyezetet, a munkavállalók, a vállalkozások és a vállalkozók változáshoz való alkalmazkodását, valamint az aktív és egészséges öregedést
	15-29 év közötti nem dolgozó és nem tanuló fiatalok. A fiatalok foglalkoztatásának és aktivitásának előmozdítása, álláskeresővé és inaktívá válásuk megelőzése: Az Ifjúsági Garancia Program a fiatalok munkához, munkatapasztalathoz vagy piacképes tudáshoz jutását segíti. A garancia a korai beavatkozást, a munkanélküliségben töltött idő rövidítését szolgálja. Az elmúlt években az Ifjúsági Garancia közvetlenül hozzájárult ahhoz, hogy a fiatalok a közfoglalkoztatás helyett az elsődleges munkaerőpiacon helyezkedjenek el, emellett komoly szerepet játszott a fiatalok munkaerőpiaci részvételének növelésében, foglalkoztatásuk bővítésében és a körükben mért munkanélküliség csökkentésében. Ugyanakkor a koronavírus járvány ismét a nem dolgozó és nem tanuló fiatalok arányának jelentős növekedését hozhatja magával, melynek kezelésére az Ifjúsági Garancia további működtetésére és a változó munkaerőpiaci igényekhez való alakítására van szükség. A 15-29 éves korosztály számára kínál a program személyre szabott segítséget szolgáltatások, gyakornoki lehetőségek, munkalehetőségek, képzéshez vagy vállalkozóvá váláshoz adott támogatás, továbbá mobilitási és lakhatási támogatás formájában.
Somogy Megye Integrált Területi Program	

Kiemelt kedvezményezett	A „Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések” című TOP Plusz 3.1.1-21 kódszámú felhívás tervezet alapján önállóan kizárólag a megyei önkormányzatok nyújthatnak be pályázatot, amely alapján a forrás kiemelt kedvezményezettje Somogy Megye Önkormányzata.
Célcsoport	Somogy megye hátrányos helyzetű lakossága
Beavatkozási terület	<p>Az önkormányzat a kormányhivatallal együttműködve, a helyi igények alapján tudja a forrást felhasználni a hátrányos helyzetű lakosság felzárkóztatására, foglalkoztatásának elősegítésére, támogatva a szociális gazdaságot. A paktum keretében kiemelt megyei cél, hogy a Somogy Társadalmi Felemelkedéséért Nonprofit Kft. keretein belül egy megyei gazdaságfejlesztési részleg jöjjön létre, amely az alábbi tevékenységeket végezné:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Megyei szintű befektetés-ösztönző és piacra jutást segítő rendszer kialakítása és működtetése, összehangolva az üzleti infrastruktúra fejlesztési beavatkozásokkal, okos város, okos vidék programokkal; - Megyei szintű vállalati tanácsadási program megvalósítása; - Gazdaságfejlesztési projektek előkészítése, mentorálása, közösségi integrálása, kísérleti fejlesztések előkészítése, megvalósítása; - a több megyét érintő Dráva-menti perifériális térség komplex gazdaságfejlesztési programjának kidolgozása. - A megyei foglalkoztatási paktumra tervezett forrás: 4 500 000 000 Ft

2 A KAPOSVÁRI PAKTUM PROJEKT JÓ GYAKORLATAINAK BEMUTATÁSA

2.1 A szervezeti integráltság

A jó gyakorlat célja a hagyományos paktum menedzsment és koordinációs szolgáltatások integrált kezelése és közös szolgáltatások nyújtása, együttműködési akcióterv kialakítása.

A jó gyakorlat célcsoportja a paktum partnerek, a paktum célcsoportjába tartozó hátrányos helyzetű munkavállalók és az egyéni munkavállalók, valamint a munkaadók és érdekképviselőik, az oktatási és képző intézmények, civil szervezetek, az Iparkamara és az önkormányzat és intézményei.

A hagyományostól eltérő szervezeti munkamegosztás alakult ki a konzorciumi partnerek közt. A Kaposvár MJV területét lefedő projektet Kaposvár Megyei Jogú Város Önkormányzata, a Somogy Megyei Kormányhivatal és a Szövetség a Polgárokért Alapítvány által alkotott konzorcium valósította meg. A paktumban 21 alapító tag volt (9 vállalkozás, 2 civil szervezet, 2 kamara, 7 község szervezete és az Egyetem), amivel létre jött a Foglalkoztatási paktum szervezete. A projektmenedzsmentet Kaposvári Városfejlesztési Nkft. látja el, ugyancsak itt működik a Paktum Iroda: 1 fő paktum koordinátorral, a paktumban a Szövetség a Polgárokért Alapítvány biztosítja a munkaerőpiaci szolgáltatásokat. Az Alapítvány a hagyományos szolgáltatások (bértámogatás, munkatapasztalat-szerzés segítése, foglalkoztatói információk nyújtása és munkaerőpiaci szolgáltatások) mellett a megvalósítás eszköztárát is bővítette. Ezek között szerepel a partnerség, együttműködések, aktivitások, segítség a munkaerő keresésben, szakmai Fórumok szervezése az együttműködések kialakulásának segítése céljából. Bővített szolgáltatásként nyújtották a pályázatfigyelést, segítséget a pályázatok megírásában, a munkáltatói egyéb igények figyelése, a támogatások: megjelenését, a mentorálást és az egyéni fejlesztések segítségét.

Az integrációt a lehetséges kapcsolódások témakörében szervezett és tartott potenciális szakmai együttműködési munkacsoport-találkozók voltak hivatottak biztosítani. Ezeken a projekt keretein belül készült városi foglalkoztatási stratégia céljait figyelembe véve keresték az együttműködési lehetőségeket, amely során több Kaposvári TOP 6.9.1-es projekt munkatársai és a kaposvári Foglalkoztatási Paktum Iroda, valamint a Kaposvári Humánszolgáltatási Gondnokság, illetve a Szövetség a Polgárokért Alapítvány munkatársai együtt meghatározták az egyes projektek közös pontjait, közös akciótervet dolgoztak ki, heti szintű együttműködési munkatervet fogadtak el. A cél az inaktívak felkeresése, szociális rehabilitációja, képzése, mentorálása és végül foglalkoztatásba helyezése. Ennek a munkának az eddigi tapasztalatairól történtek beszámolók, javaslatok a jelenlévő szervezetek részéről. A Kaposvári Humánszolgáltatási Gondnokság Honvéd utcai épületében és a Pécsi Utcai Közösségi Házban heti rendszerességgel tartottak közös ügyfélszolgálati fogadóórákat a projektek munkatársai, ahol az érdeklődők életvezetési és foglalkoztatási segítséget kaphattak.

A Kaposvári foglalkoztatási paktum projekt keretében több olyan szakmai rendezvény is megszervezésre került, ahol más projektek eredményeivel szinergiában jelent meg a paktum tevékenysége: pl. a Kaposvári Egyetem Karriernapon kiállítói stand, a Móricz Zsigmond

Mezőgazdasági Szakképző Iskola pályorientációs nap, EFOP-1.1.1. állásbörze, Kinizsi Pál Élelmiszeripari Szakgimnázium és Szakközépiskola pályaválasztási napján stand, 6 napos Paktum szakmai képzésen való részvétel, SKIK szakképzési rendezvényen előadás tartása, Eötvös Loránd Műszaki Szakközépiskola. pályaválasztási nap, valamint a TOP-6.9.1-15-KA1-2016-00002 „Komplex társadalomfejlesztés” projekttel közös szakmai munka.

2.2 A paktummenedzsment innovatív vállalkozói rendezvényei

A paktummenedzsment feladatot ellátó Városfejlesztő Nonprofit Kft. a szokásos vállalkozói kapcsolattartás mellett újszerű, integrált szolgáltatásokat biztosított egymásra épülő tudásátadó rendezvények, workshopok segítségével, ezzel segítve a vállalkozások működő- és versenyképességét.

A foglalkoztatási stratégiában foglalt célok eléréshez több olyan műhelymunka és tájékoztató fórum, workshop és ötletbörze került megszervezésre, amelyek a városban működő vállalkozások tevékenységét segítették tudásbővítéssel, információ- és szolgáltatásnyújtással a vállalkozások, gazdaságfejlesztési szereplők, képző intézmények, és az Iparkamara részvételével, valamint közös gondolkodásra, problémák feltárására is alkalmat adtak.

A Kaposvár MJV paktum foglalkoztatási stratégiája meghatároz alapelveket, amelyek között az egyik a vállalkozásbarát intézkedések elve: a fenntartható munkahelyeket elsősorban a vállalkozók, azon belül is a KKV-k kínálnak, ezért a döntéshozókat ösztönözni kell a vállalkozások érdekeinek fokozott figyelembevételére és szolgáltatásokkal segíteni őket. A kaposvári paktum menedzsmentszervezete (Kaposvári Városfejlesztési Nonprofit Kft.) egy sikeres gazdaságfejlesztési jellegű rendezvénysorozatot indított, amely keretében a szokásos szervezeti találkozók (foglalkoztatási fórumok ICS ülések stb.) mellett számos vállalkozói találkozót is szerveztek.

A paktum menedzsment szervezet részéről a továbbiakban is javasolt a szinergiák kihasználása, az egyéb TOP és GINOP Plusz forrásokon keresztül elérhető támogatások célirányos becsatornázása.

3 JÓ GYAKORLATOK FENNTARTHATÓSÁGA A VÁLTOZÓ STRATÉGIAI KÖRNYEZETBEN

A jövőbeli szervezeti struktúrától függetlenül a paktum sikerességének alapvető kritériuma a különböző szektort képviselő, sokféle kompetenciával, tapasztalattal és hatáskörrel rendelkező szereplők együttműködése, amely során a partnerek megoszthatják egymás között a működésük során felmerült kihívások kezeléséhez szükséges információkat.

A paktum esetében ideális partnerségi struktúra az ún. horizontális partnerség, amelyben az együttműködő szervezetek között nincs alá- és fölérendeltségi viszony. A partnerekkel szemben támasztott elvárások az alábbiak:

- azonosulni tudnak a közösen megfogalmazott célkitűzésekkel,
- készek a partnerségi folyamatban való aktív részvételre, elköteleződésre,
- megfelelő legitimitációval rendelkeznek,
- elfogadják a partnerség működési mechanizmusát, a jogok és kötelezettségek rendszerét,
- rendelkeznek a szükséges humán és egyéb erőforrásokkal.
- hajlandók az információmegosztásban való részvételre.

A paktum minden potenciális együttműködő szervezete esetében meghatározható, hogy mely területeken tud leginkább hozzájárulni a partnerség sikerességéhez.

A partnerség működése során koordinációval biztosítható a különböző szervezetek, szereplők együttműködése, a tevékenységek összehangolása a kitűzött cél elérése érdekében. A partnerség szervezésére és koordinációjára több gyakorlati eszköz is rendelkezésre áll, amelyek alkalmazása függ többek között az együttműködés szintjétől, a kapcsolattartás gyakoriságától, a partnerek számától (közösségi tervezés, műhelymunka, online kapcsolattartási eszközök).

A Kaposvár MJV Foglalkoztatási paktum a TOP 5.1.1. pályázat keretében megvalósuló Somogy megyei paktum projekttel együttműködve végezte munkáját a teljes projektciklus alatt. (A Somogy Megyei Önkormányzat a paktum Irányító Csoportjának tagja volt) A 2021.06.30-án lezáródó projektidőszakot követően a paktum tevékenységének fenntartása és céljainak elérése érdekében további, más típusú szervezeti együttműködési modell működtetésére ad lehetőséget a stratégiai és finanszírozási környezet változása.

A Kaposvári MJV foglalkoztatási paktum tevékenységének, jó gyakorlatainak fenntartása, valamint a Somogy megyei paktummal történő jövőbeli együttműködés egyik kritikus pontja a fenntartható szervezeti struktúra kialakítása. Az együttműködést nehezítő körülmények (pl. stratégiai és finanszírozási környezet bizonytalansága, esetleges szerepköri, hatásköri konfliktusok) feltárása és kezelése is hozzájárul a fenntartható működéshez. A megyei paktummal történő szervezeti összefonódás, konzorciumi partnerség lehetőségeit szükséges megvizsgálni a legmegfelelőbb szervezeti struktúra kialakítása érdekében. Az új típusú területi lehatárolás keretében, megyei szinten a korábbi közigazgatási térségi tapasztalatok és jó gyakorlatok fenntartására érdekében

javasolt egyeztetéseket kezdeményezni és a paktum eddigi eredményeit megismertetni a széleskörű partneri hálózattal.

Az alábbi tevékenységeket láthatja el eredményesen a foglalkoztatási paktum:

- munkaerőpiaci szolgáltatások esetében hatékony lehet külső szervezetek bevonása az illetékes kormányhivatallal együttműködve, amelyek jelentős tapasztalatokat halmoztak fel a hátrányos helyzetű célcsoportok felzárkóztatása, mentorálása, egyéni fejlesztése területén
- vállalkozásfejlesztési és befektetésösztönzési tevékenységek (pl. vállalkozói tanácsadás, integrált szolgáltatások, tudásátadó rendezvények, tematikus munkacsoportok szervezése és működtetése) révén nagyobb mértékben lehet a paktumok szakmai tartalmát a helyi vállalkozói igényekhez illeszteni és valódi gazdaságfejlesztési fókuszot biztosítani
- a paktumok fontos szerepet tölthetnek be a pályaorientációs tevékenységek koordinációjában, az oktatási intézményekben zajló pályaorientációs munka támogatásában, közös akciók megvalósításában
- vállalkozások érzékenyítése, mentorálása az atipikus foglalkoztatási formák terjesztése és a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának ösztönzése érdekében

A szervezet szempontjából fontos, hogy a paktumpartnerség a lehető legnagyobb mértékben lefedje és bevonja azokat a szervezeteket és szereplőket, amelyek a megye munkaerőpiacán kiemelt szerepet töltenek be.

Pénzügyi fenntarthatóság szempontjából a legtöbb esetben a finanszírozás további meglététől vagy elmaradásától teszik függővé a paktumok tovább élését. Az eredeti idea – különösen az olasz és az ír példák – pont azon felismerésére épült, miszerint a különböző felek együttműködése (sőt, pusztán az adott iparág szereplőinek rendszeres eszmecsereje) már önmagában is jelentős hasznokat eredményezhet mind munkaadói, mind munkavállalói oldalon, továbbá a települési- vagy területi vezetésért felelős önkormányzat számára is. Ehhez nem szükséges nagymértékű forrás, a paktumszervezet működését a tagok minimális ráfordítással finanszírozni tudják. A paktum közvetlenül jelentős többletfoglalkoztatást és többletjövedelmet tud generálni a megyében, így tágabb vizsgálati környezetben a működési költségei megtérülnek. Ehhez azonban elköteleződés szükséges a partnerszervezetek részéről is.

A következő programozási időszakban paktumszervezetre, annak tagjaira, a tagok érdekeltté tételére vonatkozóan javasolt megfelelő módszertani segítséggel elérni azt, hogy a paktumra hasznos és magas hozzáadott értékkel bíró struktúraként tekintsenek minden szereplő, ahol a pályázati forrás csupán a már jól kitalált és strukturált működést segíti, de csupán kiegészítő, támogató eszközként és nem kizárólagos feltételként. Ha pedig a struktúrákat, a támogatható tevékenységeket, a szervezeti működést és az együttműködés fórumait nem direktívaként határozza meg egy pályázat, esély lehet arra, hogy a megyei sajátosságoknak is teret engedjünk, így minden paktum arra a tevékenységére és arra a szervezeti formára kaphat finanszírozást, amelyre valóban szüksége van. Így a források mértékének területi differenciálása nem csupán statisztikai adatok alapján történne, hanem a helyi szinten megvalósuló és működőképes, jó gyakorlatnak bizonyuló megoldások finanszírozási igényét követné le. Így talán esély lenne arra, hogy a munkaadók, vállalkozók is hasznosnak találják a paktumban való részvételüket.

További vizsgálatra javasoljuk az önálló és partneri együttműködések piaci finanszírozáson alapuló lehetőségeit a paktum működéséhez szükséges források megteremtése érdekében. A pályázati támogatásokon túl munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása részben vagy egészben fedezetet biztosíthat a paktum működési költségeire. A paktum olyan tevékenységeket is felvállalhat – részben költségtérítéssel –, amelyek eredetileg nem tartoztak a szűken értelmezett feladatai közé (pl. befektetésösztönzés, vállalkozói tanácsadás, helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés).

A megyei és helyi paktum
együttműködések keretében megvalósult
pályaorientációs tevékenységek,
jó gyakorlatok

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Készítette:
BFH Európa Projektfejlesztő És Tanácsadó Kft.

Megbízó:
Kaposvár Megyei Jogú Város Önkormányzata

Dátum:
2021.06.30.

Készült a TOP 6.8.2-15-KA1-2016-00001 számú
„Foglalkoztatási paktum Kaposvár MJV területén elnevezésű
projekthez kapcsolódó szakértői tanácsadás ellátása” c. projekt
keretében.

A Szakértői tanácsadás összefoglaló dokumentáció „Megbízási
szerződés a Foglalkoztatási megállapodások (paktumok)
programrészhez kapcsolódó szakmai dokumentumok elkészítésére,
jogi – ügyviteli – szakmai - stratégiai tanácsadás szolgáltatások
biztosítására” tárgyú közbeszerzési eljáráshoz kapcsolódóan került
kidolgozásra.

TARTALOMJEGYZÉK

1	BEVEZETŐ	3
1.1	A 2014-2020-as programozási időszak eredményei	3
1.2	A 2021-2027-es programozási időszak célkitűzései	4
2	KAPOSVÁRON MEGVALÓSÍTOTT PÁLYAORIENTÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK	6
2.1	A Kaposvár MJV Paktum keretében megvalósított pályorientációs tevékenységek bemutatása	6
3	FEJLESZTÉSI JAVASLATOK A HAZAI JÓ GYAKORLATOK ALAPJÁN	9
3.1	Paktum jó gyakorlatok	9
3.2	Fejlesztési javaslatok	10

1 BEVEZETŐ

Hazánkban a pályaaorientációs tevékenységek köre igen szerteágazó, különböző szervezetek különböző életpálya vezetési tanácsadási szolgáltatásokat nyújtanak¹ mind a köz-, mind pedig a civil szférában. A 2014-2020-as programozási időszakban az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program (EFOP), a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP), valamint a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) is nyújtott támogatást a sikeres életpálya elindítását célzó tevékenységekhez. A párhuzamos tevékenységek jelentős források felhasználásával működnek, ám ez nem jelenik meg a beiskolázási eredményekben².

A pályaaorientáció közvetlenül hozzájárul az egyének sikeres életútjának kialakításához, valamint közvetetten hozzájárul az elvándorlás csökkentéséhez, a fiatalok helyben tartásához a helyi, térségi munkaerő-piaci kereslet és kínálat összehangolását támogató tevékenységek révén.

1.1 A 2014-2020-as programozási időszak eredményei

Az alábbiakban kiemeljük az előző hét évben indult központi programok tevékenységeit, eredményeit.

Az EFOP-3.2.13-17 Az alap- és középfokú iskolák pályaaorientációs tevékenységét, kiemelten az MTMI készségeket és kompetenciákat támogató pályaaorientációs szakmai módszertan átfogó megalapozása és fejlesztése felhívás keretében a köznevelési intézmények pályaaorientációs módszertanának megalapozására és megerősítésére irányult és kifejlesztésre került a pályaaorientációt segítő mérőeszköz. A pályaaorientációs mérés a CXC. törvény 80. §. (1a) értelmében **minden nappali rendszerű oktatásban tanuló nyolcadik évfolyamos tanuló számára kötelező**. A továbbtanulási, pályaválasztási tanácsadási feladatokat - 15/2013. (II. 26.) EMMI rendelet 26. § - az Intézmény székhelyintézménye, illetve megyei, fővárosi tagintézménye, megyei, fővárosi működési körzettel látja el.

Az adatalapú tájékozódást segítő rendszerek kialakítására is történtek törekvések. A tanulók életútjának nyomon követésére a **KIR** rendszer szolgál, melynek előkészületei valósultak meg ezidáig. Létrejön egy **Pályakövetési Rendszer**, megteremtve az eddigi különálló rendszerek összekapcsolásának lehetőségét - 2018. évi LXXXIX. tv. (4. § (1) a), i). A KIR Pályakövetési Rendszer még kiépítés alatt áll, a szakképzést is magában foglaló rendszer pedig a **SZIR**-re épül majd. A **Diplomás Pályakövetési Rendszer** pedig már nagy múlttal rendelkezik, az Oktatási Hivatal honlapján³ követhetjük nyomon a felsőoktatás-ágazati és pályakövetési kutatásokat.

A GINOP kereteiben⁴ megvalósult program segítséget nyújtott a tanulók számára ahhoz, hogy a szakmák iránt újjá éledjen bizalmuk, és tisztában legyen azzal, hogy egy-egy szakma milyen életutat biztosíthat. Létrejött a **Pályaaorientációs Portál és Módszertani Központ**⁵, ahol szakemberek,

¹ Pályát választok, kihez forduljak? | PDF to Flipbook (heyzine.com)

² https://www.ikk.hu/files/Szakkepzes_4.0.pdf

³ <https://www.diplomantul.hu/>

⁴ GINOP-6.2.4-VEKOP-16

⁵ <https://palyaorientacio.nive.hu/>

iskolások és szülei, felnőttek egyaránt tájékozódhatnak a területhez kapcsolódó szakmai hírek, dokumentumok, rendezvények felől.

2020 őszén az EUROGUIDANCE Központ online megyei műhelymunkára hívta a pályaorientációs/életpálya-tanácsadási feladatokat ellátó szervezetek szakembereit. Az összejövétel célja az együttműködés megerősítése mellett, "**online jó gyakorlat gyűjtemény**" létrehozása volt. A GINOP 6.2.4. projekttel közösen összegyűjtötték a hazai életpálya-tanácsadással foglalkozó weboldalakat. Az így létrejött táblázat **114 online eszközt tartalmaz**⁶. A gyűjteményben ismertetésre kerül a jó gyakorlatot folytató intézmény neve (tagintézmény, vagy szakképzési centrum), a jó gyakorlat neve, rövid leírása, a célcsoport, az eszközigény, a költségigény, és az online elérhető felület linkje, továbbá a gyakorlathoz kapcsolódó mellékletek letölthető formában.

A helyi gazdaság és foglalkoztatás fejlesztésére létrejött **megyei és helyi paktum együttműködések** (TOP) keretében is megvalósultak pályaorientációs tevékenységek, amiket a fiatalok helyben tartása, a helyi munkaerő-igény kiszolgálása, a kereslet-kínálat összehangolása érdekében folytattak a partnerek a fiatalok, és a munka világának perifériájára szorult célcsoportok számára.

Az elmúlt években indult útjára a **Tanítsunk Magyarországot** program az ITM, az Emberi Erőforrások Minisztériuma, a Hallgatói Önkormányzatok Országos Konferenciája és a Klebelsberg Központ együttműködésében létrejött, komplex, főként a kortárs mentorálás módszerére építő szakmai program. A mentorálásba bevont, kistelepülések általános iskolásai olyan készségeket, képességeket és társadalmi mintákat sajátíthatnak el, amelyek hosszú távon segíthetik tanulmányaik sikeres befejezését és munkaerőpiaci elhelyezkedésüket. Emellett a program fontos célkitűzése a közösségépítés, a fiatalok felelősségvállalásának elmélyítése. A program 4 fő pilléren nyugszik: egyetemi mentorprogram, középiskolás mentor-program, HÖÖK mentorprogram és vállalati mentorprogram. Somogy megyéből a kaposvári Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem csatlakozott a programhoz, és a mentorálás kapcsán értékes tapasztalatokat gyűjthettek az egyetem polgárai.

1.2 A 2021-2027-es programozási időszak célkitűzései

Az új programozási időszakban az ex ante feltételek helyett ún. feljogosító feltételekhez köti az Európai Bizottság a kohéziós források nyújtását. A feljogosító feltételek szakterületenként a támogatási időszak elejétől a végéig teljesítendő, ellentétben az ex ante feltételekkel, amiket a bizottság a programok indulása előtt kért számon.

Az oktatási és képzési rendszer minden szintjét felölelő stratégiai szakpolitikai kerethez kapcsolódó feljogosító feltétel egyik kritériuma a **pályakövetési mechanizmusok és szolgáltatások biztosítása minden tanulói korosztály számára a minőségi és eredményes útmutatás érdekében**. Ezen feltétel teljesítése érdekében is az új operatív programok is kiemelt területként kezelik a pályaorientációs tevékenységekhez kapcsolódó beavatkozások támogatását.

Az EFOP Plusz egyik célkitűzése a kompetenciafejlesztés mellett a sikeres továbbtanulási döntéshozatalt erősítő beavatkozás a pályaorientációs tevékenység iskolai környezetének fejlesztése, a pályaorientációs feladatokat végző pedagógusok tevékenységének, szakmai-

⁶ Pályaorientációs Portál (nive.hu)

módszertani fejlődésének támogatása, az érintettek olyan információkkal történő ellátása, amelyek segítik a sikeres életpálya-döntések meghozatalát, ezzel az iskolai eredményesség javítását, a korai iskolaelhagyás csökkentését.

A felsőoktatás és szakképzés irányításáért felelős Innovációs és Technológiai Minisztérium gazdaságfejlesztési programja, a GINOP Plusz a felsőoktatás inkluzív jellegének erősítése a felsőoktatási pályaút ágazati optimalizálásával, **beiskolázási bázisának szélesítésével, komplex, korai pályaorientációs, karrierfejlesztési és mentor programokkal**, pedagógusképzés fejlesztésével hirdet beavatkozásokat, támogatva a köznevelési és szakképzési rendszert és annak felsőoktatási utánpótlás biztosító funkcióját.

A szakképzés minőségének, eredményességének és munkaerő-piaci relevanciájának elősegítése érdekében az alapszakra jelentkező felnőttek korábbi tanulmányainak, gyakorlatának beszámítására, képességeinek bemérésére szolgáló intézkedés hozzájárul a foglalkoztathatóság javításához. Minőségi és hatékony pályaorientációs intézkedés révén **élményalapú pályaorientációs programok megvalósítása történik a szakmai oktatás népszerűsítése érdekében.**

A TOP Plusz már társadalmi egyeztetésre megjelent (VMOP-3.1.1-20) Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések c. felhívása a munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások: munkaerőpiaci információ-nyújtás és mentorálási szolgáltatási tevékenység biztosítása és díjának megtérítése tevékenységi körében valósítható meg és biztosítható a célcsoport számára életpálya-vezetési szolgáltatás. Fontos kiemelni, hogy a felhívás szerint ezen tevékenységeket kizárólag a kormányhivatalok láthatják el a szakmai szabályozásuk szerint., a feladatok ellátására egyéb szervezet, közvetítő nem vehető igénybe.

A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma indikátor definíciója szerint a munkaerőpiaci program alatt képzési és foglalkoztatást elősegítő támogatás és szolgáltatás, bértámogatás és/vagy járuléktámogatás, keresetpótló támogatás, **egyéb munkaerőpiaci szolgáltatások**: pl. hr-klub, mentálhigiénés tanácsadás, **pályaorientációs tanácsadás**, motivációs tréning, egyéb tanácsadás, szolgáltatás értendő.

Egy adott célcsoport személy egy időben egyszerre csak egy TOP Plusz vagy GINOP Plusz projekt keretében részesülhet a Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó projektrészben szereplő támogatásban.

2 KAPOSVÁRON MEGVALÓSÍTOTT PÁLYAORIENTÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK

Somogy megye két szakképzési centrumának (Kaposvári és Siófoki) kiemelt küldetése a képzések népszerűsítése, valamint a pályorientáció, saját rendezésű fórumain a szakképzés népszerűsítése⁷.

A Kaposvári Szakképzési Centrum pályorientációs weblapot⁸ üzemeltet, ahol általános iskolásoknak, érettségizetteknek, és felnőtteknek is nyújtanak pályaválasztási tanácsadást egyetemi ajánló mellett.

Annak érdekében, hogy a fiatalok minél nagyobb számban válasszák a szakmatanulást, szerteágazó pályorientációs tevékenység folyik a Somogy Megyei Kereskedelmi és Iparkamaránál. Célcsoportjaik közt szerepelnek a továbbtanulás előtt álló általános iskolások és szüleik, számukra üzemlátogatásokat, interaktív tanműhely látogatásokat, szakmabemutatókat, osztályfőnöki órán és szülői értekezleteken pályaválasztási tájékoztatókat szerveznek. Minden évben több száz 6-7.-8. osztályos tanuló részvételét biztosítják a Szakma Sztár Fesztiválon, a Szakma Kiváló Tanulója (SZKTV) és az Országos Szakmai Tanulmányi Verseny (OSZTV) döntőjén Budapesten, ahol testközelből ismerhetik meg a különböző szakmákat a fiatalok.

Fontos célcsoport az általános iskolák igazgatói, pedagógusai, pályaválasztási felelősei is, akik számára a megyében több helyszínen szervezik meg a pályaválasztási fórumaikat. Minden tanév elején megjelentették a kamarai újságot, a Somogyi Gazdaság pályorientációs különszámát⁹, legutóbb 2020. októberében „Szakképzés, pályorientáció” címmel. Minden évben több ezer fő vett részt a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara által szervezett pályaválasztási programokon.

2.1 A Kaposvár MJV Paktum keretében megvalósított pályorientációs tevékenységek bemutatása

A Kaposvár MJV Paktum projekt 2017-2021 között több alkalommal is bemutatkozott különböző, Kaposváron rendezett karrier napokon, állásbörzén, valamint pályaválasztási kiállítás és szakmabemutató alkalmakon.

A projekt saját rendezésű eseményei az alábbi területekre terjedt ki:

⁷ FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM KAPOSVÁR MJV TERÜLETÉN MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY
https://www.kvf.hu/userfiles/fajlok/Paktum/KA_MT.pdf

⁸ <https://palyavalasztas.kszc.hu/>

⁹ https://www.skik.hu/static/files/uploads/%C3%A1gi/sg/sg_2020_10.pdf

telephelylátogatás
szervezése tanulók
számára

előadások szervezése,
szakmabemutató
kisfilmek vetítése tanulók
számára

szakmai egyeztetés az
iparkamarával

Részletesen:

- 11. évfolyamos gépipari és elektronikai területen tanuló diákok pályaorientációs tájékoztatása, illetve a **gyakorlati munkahelyek bemutatása egy valós építési hely meglátogatása során**. 41 diák, tanulási idő alatt a tanulmányi látogatáson és az előadásokon vett részt. Képet kaphattak Somogy megye munkaerő-piaci helyzetéről, a Paktum projekt főbb lényegéről és átfogó tájékoztatást a pályaorientációs lehetőségekről. A pályaorientációs tájékoztatót a Magyar Szakszervezeti Szövetség megyei elnöke zárta munkaerőpiaci előadásával. Ezt követően látogathattak ki a diákok a készülő Kaposvári Aréna építkezésére.
- 9-10. évfolyamos elsősorban építőipari területen tanuló diákok pályaorientációs tájékoztatása, illetve a **gyakorlati munkahelyek bemutatása egy telephely meglátogatása során**. A rendezvényen 36 diák vett részt. Kapos Holding Zrt. leendő Cseri úti telephelyére látogattak el, ahol a projekt- koordinátora, főenergetikus fogadta a tanulmányi látogatásra érkezőket, ahol bemutatta az épületet, közben műszaki paramétereiről, tartalmáról, működéséről is beszélt a diákoknak.
- 2020. novemberében és 2021. februárjában a járványhelyzet miatt online formában összesen három alkalommal került sor 7. 8. évfolyamos diákok pályaorientációjának elősegítésére, a „Hogyan tovább?” kérdése, **az önismeret fontossága a pályaválasztásban**. Kiemelésre került a Paktum projekt főbb lényege és az önismeret szerepe a pályaválasztásban. **A pályaorientációs tájékoztatót egy helyi, munkaerőközvetítéssel foglalkozó cég emberi erőforrás tanácsadója tartotta a „Hogyan tovább?” – az önismeret szerepe a pályaválasztásban előadásával**. Kiemelte, az önismeret alapvető fontosságát, érdeklődés szerepét, azt, hogy mit tehetünk, hogy reális énképünk legyen. Mik az erősségeink, gyengeségeink, mit szeretünk csinálni, azt hogyan, milyen formában? Kiktől kaphatunk visszajelzést önmagunkról? Mi alapján választasz pályát? Mi motivál? Mik voltak a sláger szakok 2019-ben a felsőoktatásban? Mik a jövő foglalkozásai? Ezekre a kérdésekre mind választ kaphattak a gyerekek az előadás során. Az előadás után a paktum koordinátorok által javasolt online felületen az osztályfőnök irányításával **szakmabemutató kisfilmeket tekinthettek meg a gyerekek**.
- Kérdésként merült fel az általános iskola 6. 7. osztályosainak a pályaorientációja és az érettségizettek magas arányú jelenléte a munkaerő piacon, illetve ezen személyek szakmatanulásának segítése. Ennek érdekében történt **szakmai egyeztetés a helyi iparkamara szakképzési vezetőjével és pályaorientációs tanácsadójával**. A találkozó célja kettős volt: a pályaorientáció terén az általános iskola 6. 7. 8. osztályosainak, valamint a középiskolákban tanulók segítése a „Merre menjek?” „Hogyan tovább?” „Szakmát tanuljak?” vagy „Tanuljak tovább?” kérdésekben, továbbá a szakma nélküli álláskereső orientálása a szakmatanulás irányába.

A Foglalkoztatási Paktum Iroda által összeállított **tájékoztató kiadványban** a helyi Iparkamara pályorientációs tevékenysége is helyet kapott, ezzel is segítve a munkavállalókat.

3 FEJLESZTÉSI JAVASLATOK A HAZAI JÓ GYAKORLATOK ALAPJÁN

3.1 Paktum jó gyakorlatok

Eger Megyei Jogú Város Foglalkoztatási Paktum A paktum kiterjedt pályaorientációs tevékenységet folytat, mely vélhetően annak is köszönhető, hogy költségvetésébe betervezésre került ez a feladat, valamint stratégiájában és monitoring tevékenységében is mérendő indikátor tartozik hozzá. Mostanáig 1 091 fő vett részt a paktum keretében pályaválasztási és pályaorientációs eseményeken, illetve több mint 70 olyan rendezvény vagy egyeztetés azonosítható, mely a paktum szervezésében, vagy a paktum munkatársainak közreműködésével valósult meg a témában. A képzőintézmények és a cégek együttműködése is példaértékű e területen, melynek hajtómotorját a Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara jelenti. A pályaorientációs tevékenység mind vertikálisan, mind horizontálisan lefedi az oktatás teljes spektrumát: a felsőoktatás, a szakképzés és a középfokú oktatás mellett már az általános iskolásokat is elérték.

A pályaorientáció keretében megvalósult tevékenységek:

- Az általános iskolások számára 2016 és 2019 között összesen 14 db, munkáltatók bevonásával megvalósuló pályaorientációs szakmai napot tartott a paktum, ahol a **pályaorientációs játékok alkalmazása, illetve a szakmák, szakmacsoportok bemutatása** mellett fő cél volt a diákok személyes tájékozódásának biztosítása és számukra egyéni konzultációs lehetőség biztosítása.
- 2017-ben 15 cégnél valósult meg pályaorientációs céllal, általános iskolások számára **üzemvagy gyárlátogatás**. Az érintett cégek méretüket és ágazatukat tekintve is igen változatos képet mutattak.
- **A szakképzésben a vizsga napjára kihelyezett toborzó alkalmakat tartottak, ahova közvetlenül elhívták a potenciális foglalkoztatókat.**
- A középiskolások számára tájékoztató céllal és toborzási szándékkal **osztályfőnöki órák vagy pályaválasztási délutánok valósultak meg** 10 alkalommal.
- A felsőoktatásba felvételiző, de oda felvételt nem nyert frissen érettségizettek elérését és megszólítását a ponthatárhirdetés napjára szervezett helyi PontOtt Party rendezvényen való aktív megjelenéssel érik el. Ennek keretében 2017 óta évente valósul meg a felvételi ponthatárokat bemutató **PontOtt Party** a megyei és MJV paktum aktív közreműködésével, amely országos rendezvénysorozatként Eger város egyik kedvelt szórakozóhelyén kerül lebonyolításra. **A helyszínen pályakövetési és karrier tanácsadással mérik fel a fiatalok érdeklődési körét, valamint célirányos tájékoztatást adnak a megyei vállalati lehetőségekről, illetve sikertelen felvételi esetén a választható, alternatívát jelentő képzésekről.**
- A paktum a **felsőoktatási intézmények nyílt napjain** is képviseltette magát pályaorientációs, tájékoztató céllal.

- A paktum munkatársai bekapcsolódtak a témában szervezett szakmai rendezvényekbe, konferenciákba is, ezzel is biztosítva a tapasztalatcserét, szakmai fejlődést és a területen feladatokat ellátók közötti együttműködés előmozdítását (pl. pályaválasztási tanácsadási konferenciák, pályaválasztási kiállítások, fiatalok napja, fiatal vállalkozók napja, szakképzési évnnyitó konferencia, duális felsőoktatási fórum, szakmák éjszakája, kutatók éjszakája, stb.)
- A tágabb tapasztalatcserében is részt vállal a paktum, ennek keretében 2019. novemberében Erasmus+ cserediákoknak mutatták be a Paktumiroda pályáorientációval kapcsolatos tevékenységeit.

Tatabánya Megyei Jogú Város Foglalkoztatási Paktum „Kéz a Kézben” program A programot az önkormányzat indította el. A programba belépő gazdasági társaságok, vállalkozások nevelési és oktatási intézményeket „örökbe fogadnak,” támogatnak, elsősorban bölcsődéket, óvodákat és általános iskolákat. Az örökbefogadás célja, hogy szoros és hosszú távú együttműködés jöjjön létre a cégek és az intézmények között. A támogatás formái szerteágazóak, így az élők munkája, eszközök átadása, oktatási felszerelések vásárlása, pénz felajánlása, tanulmányi versenyek szervezése, üzemi látogatás, kulturális programok, tanulmányi kirándulások támogatása. Összesen 25 gazdasági szereplő vesz részt a programban¹⁰.

3.2 Fejlesztési javaslatok

A pályáorientáció több ágazatot (köznevelés, szakképzés, felnőttképzés, felsőoktatás, foglalkoztatáspolitikai, szociálpolitika, felzárkóztatás) érint, ezért horizontális feladatrendszerként értelmezhető, ebből adódóan a megvalósítása is ágazatközi együttműködést tesz szükségessé. A paktumok fontos szerepet tölthetnek be a pályáorientációs tevékenységek koordinációjában, az oktatási intézményekben zajló pályáorientációs munka támogatásában, közös akciók megvalósításában, amihez a kormányhivatal és a megyei kereskedelmi és iparkamara együttműködése is szükséges.

A szakképzésre vonatkozó törvényi szabályozás¹¹ az életpálya-tanácsadási szolgáltatás (pályáorientáció) feladatainak koordinálását a nemzeti foglalkoztatási szerv feladatáként jelöli meg. Az iskolai pályáorientációban szerepet szán a gazdasági kamarának, a munkaadói és munkavállalói érdekképviseleteknek, a megyei fejlesztési és képzési bizottságoknak, valamint a nemzeti foglalkoztatási szervnek.

Több paktum felismerte a területen megjelenő hiányokat, amelyeket a foglalkoztatási stratégiában, akciótervben is megjelenítettek. Szinte minden paktumban van kisebb-nagyobb aktivitás a pályáorientáció területén, néhány esetben pedig kifejezetten hatékony együttműködést tudtak kialakítani a megyei kereskedelmi és iparkamarákkal.

1. Célok

¹⁰ http://tatabanya.hu/Gyorskereso/info/kez_a_kezben/megvalosult_egyuttmukodesek

¹¹ 2011. évi CLXXXVII. törvény a szakképzésről

- a munkaerőpiaci igényein alapuló pályaorientációs rendszer létrehozása
- az iskolák pályaorientáció tevékenységeinek kiegészítése
- a munkaadók bevonása a pályaorientációs tevékenységekbe
- a paktumterületen fellelhető munkaerőtartalék hatékonyabb hasznosítása
- a hiányszakmák vonzóvá tétele, a fizikai szakmák presztízsének növelése
- olyan eszközök, módszerek átadása a fiatalok/ felnőttek számára, amelyek segítségével saját karrierjüket tervezhetik, fejleszthetik

2. Célcsoport

- általános iskolák 7-8. osztályos tanulói, illetve a középfokú intézményekben tanuló diákok
- 25 év alatti iskolaelhagyó fiatalok
- álláskeresők, hátrányos helyzetű csoportok, nem piacképes szakképesítéssel rendelkezők
- pályamódosítást tervező munkavállalók

3. Tevékenységek

Egyéni készség- és kompetenciafelmérések biztosítása

- az egyén személyiségének, személyes kompetenciáinak, magatartásának, jellemvonásainak azonosítása.
- személyes kompetencia mérése (értékek, attitűdök, viselkedés, kezdeményezőkészség, aktivitás, kitartás, tanulási szándék)
- szociális kompetencia mérése (együttműködés, konfliktus megoldás, képességek átadása)
- munkavállalói kulcskompetenciák (OECD) mérése

Életpálya-építési kompetenciák fejlesztése

- szociális kompetenciák fejlesztése
- a változáshoz való alkalmazkodás fejlesztése
- szakmaismeret fejlesztése

Különböző szakmák képviselőinek bemutatkozása, karrierútjának bemutatása helyi vállalkozások bevonásával

- a szakmák ismeretéhez kapcsolódó legfontosabb jellemzők, valamint a szakmaismeret bővítését szolgáló lehetőségek bemutatása.
- szakemberek bemutatása, akik hitelesek és pozitív, követendő példát tudnak számukra felmutatni.
- további tevékenységek lehetnek: gyárlátogatások, munkahelyek szervezett megtekintése, valamennyi internetes pályaválasztást elősegítő portál elérhetőségének, használatának megismertetése a diákokkal, közösségi média és online eszközök alkalmazása.