

127/2020. (XII. 1.) Kaposvár Megyei Jogú Város Polgármesterének önkormányzati határozata:

Kaposvár Megyei Jogú Város Polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI. 3.) Korm. rendelet 1. §-ában kihirdetett veszélyhelyzetre tekintettel, figyelemmel a koronavírus-világjárvány második hulláma elleni védekezésről szóló 2020. évi CIX. törvényben foglaltakra, a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján Kaposvár Megyei Jogú Város Közgyűlése feladat-és hatáskörét gyakorolva a Közgyűlés tagjainak véleményét kikérve a következő határozatot hozta:

Kaposvár Megyei Jogú Város Polgármestere 2020. évben az „Év Kaposvári Munkáltatója” kitüntető címet a SEFAG Erdészeti és Faipari Zrt részére adományozza.

Felelős: Szita Károly polgármester
Közreműködik: dr. Csillag Gábor jegyző
Jenei Zoltánné igazgató
Határidő: 2020. december 5. (kihirdetésre és az oklevél átadására)

INDOKOLÁS

Magyarország Kormánya fent hivatkozott rendeletében veszélyhelyzetet hirdetett ki az ország területére. A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése értelmében veszélyhelyzetben a települési önkormányzat képviselő-testületének feladat- és hatáskörét a polgármester gyakorolja. Ennek keretében nem foglalhat állást önkormányzati intézmény átszervezéséről, megszüntetéséről, ellátási, szolgáltatási körzeteiről, ha a szolgáltatás a települést is érinti.

Kaposvár Megyei Jogú Város Közgyűlése 2015. június 11-i ülésén döntött arról, hogy a kitüntetések és díjak alapításáról és adományozásáról szóló - többször módosított - 23/1991. (X. 1.) önkormányzati rendeletét új 10/C. §-al egészíti ki, melyben megalapította az „Év Kaposvári Munkáltatója” kitüntető címet, és egyidejűleg szabályozta odaítélése rendjét.

Az „Év Kaposvári Munkáltatója” kitüntető cím adományozható annak a kaposvári székhelyű, vagy telephelyű munkáltatónak, aki a foglalkoztatás növelésében, a dolgozók anyagi megbecsülésében, a munkahelyi feltételek kialakításában példamutató tevékenységet folytat. Évente legfeljebb egy „Év Kaposvári Munkáltatója” kitüntető cím adományozható.

Az „Év Kaposvári Munkáltatója” kitüntető cím adományozására a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara, a javasolt munkáltatónál működő reprezentatív szakszervezet vagy üzemi tanács, a javasolt munkáltatónál foglalkoztatott dolgozók legalább 10 %-a, valamint a polgármester tehet javaslatot.

A kitüntető cím adományozásáról díszes kivitelű oklevelet kell kiállítani, amit „rendes körülmények esetén” ünnepélyes keretek közt kell a Gazdasági és Szociális Fejlődés Önkénteseinek Világnapján (december 5.) az adományozottnak átadni.

Az „Év Kaposvári Munkáltatója” kitüntető címre történő felhívásra egy javaslat érkezett, a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara a SEFAG Erdészeti és Faipari Zrt. -t javasolta az alábbi indokok alapján:

„Az idén 50 éves vállalkozás vezetése alapvető követelménynek tartja, hogy a megye meghatározó közepes méretű munkáltatójaként a dolgozóknak kulturált és egészséges munkakörülményeket és megfelelő életszínvonal elérését lehetővé tevő anyagi javadalmazási feltételeket biztosítson.

A kialakított vállalati szociálpolitikájuk – így például a rugalmas munkaidő, megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása, többletteljesítmények elismerésének módja – megfelelően működik. A cég 2017-ben elnyerte az Egészséges Munkahely díjat is. Évente rendez csapatépítő tréningeket vagy közös főzéseket, ahol a dolgozók kötetlen körülmények között tölthetnek időt kollégáikkal, hozhatják el családjukat. A cég nem feledkezik meg a dolgozói éves egészségügyi szűrővizsgálatairól sem. Az egészségmegőrzés jegyében biztosított a dolgozók részére a különböző sport tevékenységek gyakorlása is támogatott formákban. A társaság munkavállalóinak és családtagjaiknak, valamint nyugdíjasainak kedvezményes vállalati csereüdülést biztosít a kezelésében lévő üdülőkben (Szántód, Fonyód). A vállalkozás dolgozóinak elérhető a látásjavító szemüveg vásárlásához járó céges támogatás; munkavállalói részére csoportos élet- és balesetbiztosítás és más, cafeteriában igénybe vehető béren kívüli juttatások is.

A vállalkozáshoz tartozó 8 erdészet többsége olyan hátrányos helyzetű térségekben működik, ahol a stabil és kiszámítható munkahely a helyiek hosszú távú megélhetésének záloga.

Emellett kiemelt figyelmet fordítanak az egész életen át tartó tanulásra is. Több munkavállalójuk rendelkezik tanulmányi szerződéssel vagy vesz részt nyelvi képzésen. A munkával töltött élet egyre hosszabbá válik, ezért a munkavállalók hosszabb ideig vannak veszélyeknek kitéve. Felismerve ezt, minden lehetőséget igyekeznek megragadni, amellyel a munkakörülményeiket jobbitani tudják.

A vírushelyzet kapcsán létszámleépítés a cégnél nem volt. Az irodai dolgozók közül a gyermekeseknek és a veszélyeztetetteknek home office munkalehetőséget biztosítottak. Ugyancsak otthoni munkavégzést tettek lehetővé azoknak a munkatársaknak, akiknek a munkahelye időlegesen bezárt (pl. Csillagvizsgáló).”

A javaslathoz csatlakozom, azt teljes mértékben támogatom, ezért döntöttem a fentiek szerint.

Kaposvár, 2020. december 1.

Szita Károly
polgármester

dr. Csillag Gábor
jegyző